

نقابة الصيادلة الأردنيين
Jordan Pharmacists Association



التقرير السنوي

2025

القدس عاصمة
فلسطين الأبدية





حضرة صاحب الجلالة الهاشمية

الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم

"علينا الاستمرار في تنفيذ رؤية التحديث الاقتصادي، لمواصلة تحقيق النمو وإقامة المشاريع الكبرى وجذب الاستثمارات وتوفير فرص العمل ورفع مستوى المعيشة"



حضرة صاحب السمو الملكي
الأمير الحسين بن عبدالله الثاني ولي العهد

الفهرس

رقم الصفحة
4
6
7
8
11
21
22
25
26
27
29
34
36
37
48
60
63

المحتوى
كلمة نقيب الصيادلة
دعوة اجتماع الهيئة العامة العادي
مجلس النقابة 32 السنة الاولى
احصائيات
شؤون المهنة
اتفاقيات التعاون
وزارة الصحة
المؤسسة العامة للغذاء والدواء
اللجان التي تم تمثيل النقابة فيها
كليات الصيدلة في الجامعات الأردنية
الأنشطة والفعاليات المحلية والدولية
الاجتماعات واللقاءات
القضايا الوطنية والعربية
الشؤون الإدارية في نقابة الصيادلة
شؤون اللجان الفرعية
شؤون اللجان المحلية
التقرير المالي

كلمة نقيب الصيادلة

بسم الله الرحمن الرحيم

الزميلات والزملاء الأعزاء

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يسرني أن أقدم لكم التقرير السنوي لنقابة الصيادلة لعام 2025، والذي يوثق مرحلة مفصلية من العمل المؤسسي، في ظلّ تحديات متسارعة على المستويين الإقليمي والدولي، انعكست بشكل مباشر على القطاع الصحي والدوائي، وأكدت في الوقت ذاته أهمية الدور المحوري للصيدلي في حماية صحة المجتمع وتعزيز منظومة الرعاية الصحية.

لقد شهد هذا العام تحولات واضحة، تمثلت في اضطرابات سلاسل التوريد، وارتفاع كلف التشغيل، إلى جانب انخفاض أسعار الدواء، الأمر الذي شكّل ضغطاً مباشراً على استدامة المؤسسات الصيدلانية. وقد استدعى ذلك التعامل مع هذه المتغيرات بواقعية، من خلال سياسات متوازنة تهدف إلى الحفاظ على استقرار القطاع وضمان استمراريته.

وانطلاقاً من مسؤوليتها المهنية والوطنية، عملت النقابة على متابعة هذه التحديات والتعامل معها بجدية، سواء من خلال حماية المهنة من الممارسات غير المنظمة، وعلى رأسها انتشار المنصات الإلكترونية غير المرخصة، أو من خلال السعي لتنظيم هذا القطاع بما يحفظ حقوق الصيادلة ويضمن سلامة الممارسات الدوائية.

كما حرصت النقابة على تعزيز الشراكة مع الجهات الرسمية، وفي مقدمتها وزارة الصحة والمؤسسة العامة للغذاء والدواء، بهدف تطوير الإطار التشريعي الناظم للمهنة، وتحسين بيئة العمل الصيدلاني بما ينعكس إيجاباً على جودة الخدمات الصحية المقدمة.

وفي الجانب المهني، واصلت النقابة دعم برامج التعليم والتطوير المهني المستمر، إلى جانب العمل على توسيع أدوار الصيدلي وإدخال خدمات صيدلانية جديدة تعزز من مكانته كمقدم رعاية صحية، وتفتح آفاقاً أوسع لممارسة المهنة.

أما في ما يتعلق بالتحول الرقمي، فقد كان التوجه واضحاً نحو تبني أدوات رقمية تخدم الصيدلي وتعزز كفاءته، مع التأكيد أن التكنولوجيا هي وسيلة دعم وتمكين، وليست بديلاً عن دور الصيدلي.



وفي إطار المسؤولية تجاه الزملاء، يأتي ملف صندوق التقاعد في صدارة الأولويات، حيث ستعمل النقابة على اتخاذ إجراءات عملية وحقيقية لمعالجة هذا الملف، بما يضمن تعزيز استقراره وتحقيق العدالة والاستدامة لأعضائه.

كما شهد هذا العام حضوراً فاعلاً للنقابة على المستويين الإقليمي والدولي، من خلال المشاركة في المؤتمرات والفعاليات المتخصصة، وتعزيز التعاون مع المنظمات المهنية، بما يساهم في تبادل الخبرات وترسيخ مكانة الصيدلة الأردنية.

ولم تغب المسؤولية المجتمعية عن أولويات النقابة، حيث تم تنفيذ مبادرات صحية وتوعوية تهدف إلى رفع مستوى الوعي الدوائي لدى المواطنين، وتعزيز دور الصيدلي في خدمة المجتمع.

الزميلات والزملاء ،،،

إن ما تحقق خلال عام 2025 يشكّل أساساً مهماً، لكنه في الوقت ذاته يضاعف أمام مسؤولية الاستمرار في العمل والتطوير، بما يعزز من قدرة النقابة على تمثيل أعضائها والدفاع عن مصالحهم، ويضمن في الوقت ذاته الارتقاء بالمهنة بما يواكب أفضل الممارسات.

وفي الختام، أتوجّه بخالص الشكر والتقدير إلى الزميلات والزملاء الصيادلة على جهودهم المخلصة وإلى أعضاء مجلس النقابة، وكافة الشركاء في القطاعين العام والخاص، على دعمهم المستمر.

كما أؤكد أن نقابة الصيادلة ستبقى، بعون الله، حريصة على خدمة منتسبيها، والدفاع عن المهنة، وتعزيز مكانة الصيدلي في وطننا العزيز.

حفظ الله الأردن، قيادةً وشعباً.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

د. زيد روجي الكيلاني
نقيب الصيادلة

دعوة اجتماع الهيئة العامة

يشرفني دعوة الزميلات والزملاء الصيادلة الكرام المسددين لكافة التزاماتهم المالية لغاية تاريخ (2025/12/31) قبل تاريخ (2026/03/31) لحضور اجتماع الهيئة العامة الأول الذي سيعقد تمام الساعة العاشرة من صباح يوم الخميس الموافق (2026/04/30) في قاعة النقابة – الشميساني.

وفي حال عدم اكتمال النصاب القانوني للاجتماع فسيتم دعوة الهيئة العامة ثانية لحضور الاجتماع وذلك تمام الساعة العاشرة من صباح يوم الجمعة الموافق (2026/05/08) في قاعة الرشيد، وسيكون الاجتماع قانونياً بمن حضر، وذلك لبحث جدول الأعمال التالي:

1. الاستماع الى تقرير مجلس النقابة الاداري والمالي لعام 2025 ومناقشته واقراره.
2. المصادقة على الميزانيات العمومية والحسابات الختامية لكل من صندوق نقابة الصيادلة وصندوق التقاعد والضمان الاجتماعي لعام 2025 واقرار الموازنة التقديرية لكلا الصندوقين لعام 2026.
3. انتخاب فاحص حسابات قانوني لتدقيق حسابات صندوق التقاعد والضمان الاجتماعي استنادا لأحكام المادة 7 من نظام التقاعد والضمان الاجتماعي للصيادلة.
4. انتخاب لجنة من 5 اشخاص من غير أعضاء المجلس للفصل في الاعتراضات المقدمة من قبل الصيدلي او أي من المعالين في شؤون تطبيق احكام هذا النظام استنادا الى نص المادة (47) من نظام التقاعد والضمان الاجتماعي للصيادلة.
5. أي أمور أخرى.



التقرير السنوي
لأعمال مجلس النقابة 32/ السنة الأولى
2025/12/31 – 2025/5

اعضاء مجلس النقابة

- اجتمعت اللجنة المشرفة على الانتخابات في نادي المعلمين يوم الجمعة الموافق 2025/05/16، واستنادا الى نص المادة 31 من قانون نقابة الصيادلة، ونظرا لتساوي عدد المرشحين مع عدد المقاعد لمركز النقيب وأعضاء المجلس في كافة القطاعات، فقد فاز بالتزكية نقيب وأعضاء مجلس النقابة للدورة 2025 – 2028، وتم إقامة حفل حضور الاستقبال وتبادل التهاني والتبريكات بالمجلس الجديد بتاريخ 2025/05/21 في قاعة الرشيد / مجمع النقابات المهنية.
- وخلال اولى جلسات مجلس النقابة المنعقدة بتاريخ 2025/05/19، جرى إقرار وتوزيع المسميات على أعضاء المجلس.

نقيب الصيادلة	-	الدكتور زيد روجي الكيلاني	-
نائب النقيب	-	الدكتور وصفي حسين نوافلة	-
أمين السر	-	الدكتور عبدالحميد علي عليجات	-
مساعد امين السر	-	الدكتور بهاء نايف عمارين	-
أمين الصندوق	-	الدكتور يوسف علي ابو ملوح	-
مساعد أمين الصندوق	-	الدكتور محمود خليل الخالدي	-
المستشار التنفيذي للنقيب والمجلس	-	الدكتور رأفت عبدالفتاح أبو صالح	-
عضو	-	الدكتور ماهر عبدالله الزيود	-
عضو	-	الدكتور محمد عصام ابو عصب	-
عضو	-	الدكتورة نور سالم البركات	-
عضو	-	الدكتورة مريم علي عوض	-

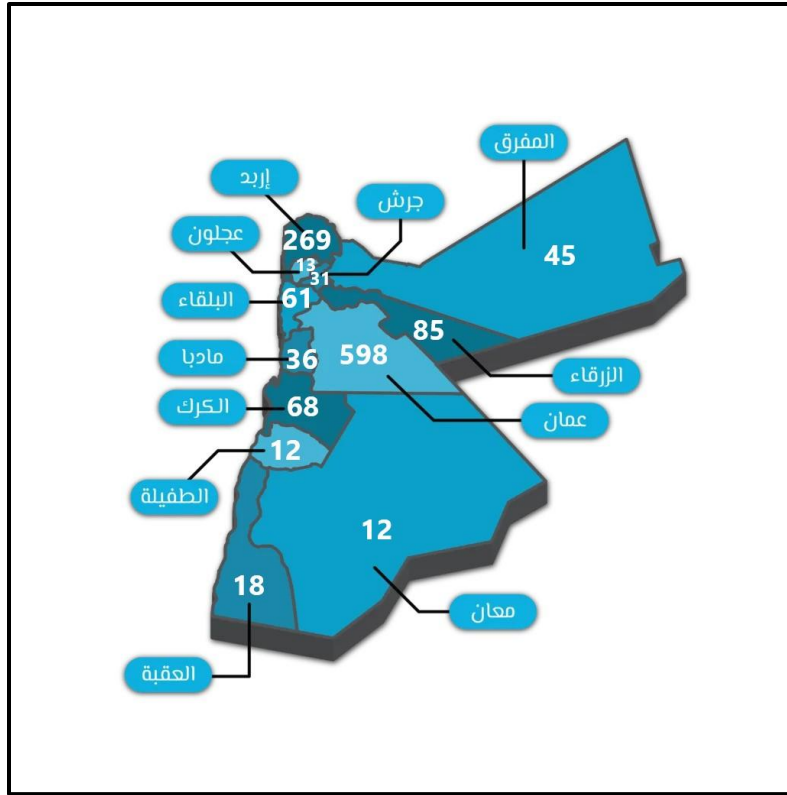


احصائيات ومؤشرات الاداء



1. عدد الصيدالة المنتسبين لعام 2025 1248 صيدلي وصيدلانية.
2. عدد الصيدالة / الذكور 320 صيدلي.
3. عدد الصيدالة / الاناث 928 صيدلانية.
4. عدد الصيدالة / حملة الجنسية الاردنية 1218 صيدلي وصيدلانية.
5. عدد الصيدالة / حملة الجنسية غير الاردنية 30 صيدلي وصيدلانية.
6. عدد الصيدالة حملة درجة البكالوريوس (صيدلة) 1112 صيدلي وصيدلانية.
7. عدد الصيدالة حملة درجة البكالوريوس (دكتور صيدلي) 136 صيدلي وصيدلانية.
8. عدد الصيدالة (داخل الاردن) 1194 صيدلي وصيدلانية.
9. عدد الصيدالة (خارج الاردن) 54 صيدلي وصيدلانية.
10. توزيعات الصيدالة المنتسبين خلال عام 2025 وحسب المحافظات في المملكة الاردنية الهاشمية:

المحافظة	العدد
1. عمان	598
2. اربد	269
3. الزرقاء	85
4. الكرك	68
5. البلقاء	61
6. المفرق	45
7. مادبا	36
8. جرش	31
9. العقبة	18
10. عجلون	13
11. معان	12
12. الطفيلة	12



11. توزيعات الصيدالة حسب الجامعات الاردنية في المملكة الاردنية الهاشمية:

العدد	الجامعة
209	1. جامعة العلوم والتكنولوجيا
158	2. جامعة الزيتونة
121	3. الجامعة الأردنية
108	4. جامعة اليرموك
74	5. جامعة البترا
71	6. جامعة مؤتة
63	7. جامعة فيلادلفيا
60	8. الجامعة الهاشمية
56	9. جامعة عمان الاهلية
56	10. جامعة العلوم التطبيقية
44	11. جامعة الاسراء
43	12. جامعة جدارا
41	13. جامعة الزرقاء
37	14. جامعة جرش
37	15. جامعة الشرق الأوسط
21	16. جامعة عمان العربية
15	17. جامعة العقبة للتكنولوجيا
12	18. الجامعة الامريكية "مادبا"



12. عدد الصيادلة خريجي الجامعات غير الاردنية = 22 صيدلي و صيدلانية.

شؤون المهنة

1. الاجتماع مع كافة المعنيين في المجلس الطبي الأردني ووزارة الصحة بتاريخ 2025/05/26 لإقرار تعليمات الصيدلة السريرية في المجلس الطبي الأردني لسنة 2025 الصادرة بموجب احكام المادة 6 الفقرة (ق) من قانون المجلس الطبي الأردني رقم 18 لسنة 2022 وقد تم ارسالها الى ديوان التشريع والرأي لصدورها بالجريدة الرسمية ولا زلنا في انتظار صدورها.
2. مخاطبة مراقب عام الشركات / وزارة الصناعة والتجارة بتاريخ 2025/06/18 بخصوص تطبيق احكام القانون والنظام بملكية الصيدليات وشروط إضافة وانسحاب الشركاء من والى السجلات التجارية لشركات الصيدليات وضرورة الحصول على الموافقات اللازمة من وزارة الصحة ونقابة الصيدلة عند طلب أي شركة صيدليات لإجراء إضافة او انسحاب لشركاء، وجاء رد مراقب عام الشركات بتاريخ 2025/06/24 بأنهم يقومون بتوثيق سندات التنازل وفقا لأحكام قانون الشركات والتي لا تشترط الموافقات المسبقة لتنفيذها لديهم لا سيما ان بعض هذه السندات تنظم امام كاتب العدل او محامي مجاز الامر الذي يرتب حقوق لدى اطراف السند، مع العلم بأن الشريك يجب ان يكون صيدلانيا في الشركات التي من غايتها (صيدليات مستودع ادوية) وفق لأحكام قانون الدواء والصيدلة.
3. انطلاقا من المسؤولية المهنية في الحفاظ على مستوى مهنة الصيدلة ورفع كفاءة المخرجات الاكاديمية ومخرجات التعليم الصيدلاني، وبما يحقق اعلى مستويات الكفاءة، فقد تم مخاطبة وزير التعليم العالي والبحث العلمي بتاريخ 06/25 و 2025/11/17 لرفع معدل القبول في تخصص الصيدلة الى 85% (الفرع العلمي) وذلك للأسباب التالية:
 1. ضمان جودة التعليم الصيدلاني والارتقاء بالمستوى العلمي والمهني لخريجي كليات الصيدلة.
 2. تقليص اعداد الخريجين بما يتناسب مع حجم سوق العمل المحلي والإقليمي والحد من ظاهرة البطالة بين صفوف الصيدلة.
 3. تعزيز مستوى الكفاء والجاهزية المهنية لدى الطلبة الخريجين.
 4. الانسجام مع المعايير الدولية المعتمدة في بعض الدول التي تتطلب معدلات مرتفعة للقبول في التخصصات الصحية الدقيقة.
4. مخاطبة وزير الصحة بتاريخ 2025/08/19 للمطالبة باتصاف حقوق الزميلات والزملاء الصيدلة العاملين في القطاع العام من خلال تعديل مكافأة (علاوة العمل الإضافي من 35% الى 55% من الراتب الأساسي) والعلاوة الفنية وذلك لتحسين مستوى معيشة الصيدلي نظرا لتحمله مسؤولية كبيرة في المحافظة على العهدة المصروفة له، بالإضافة إلى أن الصيدلي المزاول والذي يعمل في وزارة الصحة يتطلب منه ان يكون مكفولا بكفالة عدليه بقيمة 10 آلاف دينار ليتناسب ذلك مع جهودهم الكبيرة التي يبذلونها لتحقيق رؤيا جلالة الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم به من كافة الجوانب لا سيما تقديم المشورات الصيدلانية.



5. مخاطبة رئيس ديوان التشريع والرأي بتاريخ 2025/08/30 للطلب منهم اشراك نقابة الصيادلة في الاجتماعات والجلسات التشاورية التي ستعقد لإصدار أحكام مشروع نظام التجارة الإلكترونية لسنة 2025 والذي تم اعداده بعد التشاور مع الجهات المعنية من القطاع العام والخاص، كون ان هذا النظام له أهميته وانعكاساته المباشرة على مهنة الصيدلة لوجود بعض الشركات نظام التطبيقات الإلكترونية والتوصيل الإلكتروني مما يشكل مخالفة صريحة للتشريعات المهنية الناضجة لمهنة الصيدلة.

6. مخاطبة وزير الصحة بتاريخ 2025/10/15 للطلب منه إقرار نظام فحص الصيادلة والسير به عبر القنوات الرسمية ذات العلاقة، نظام رقم () لسنة 2025 الصادر بمقتضى الفقرة (هـ) من المادة رقم (7) من قانون نقابة الصيادلة رقم 51 لسنة 1972.

7. حملة ملتزمون بالسعر: ايماناً من دور مجلس النقابة في المحافظة على كيان صيدليات المجتمع كواجهة مهنية وتعزيزاً لدورها في النهوض بها واعادتها الى مسارها الصحيح، فقد اطلق مجلس النقابة حملة للقضاء على ظاهرة الخصومات والمضاربات تحت شعار (ملتزمون بالسعر) حيث بدأت هذه الحملة أولاً في محافظة الكرك بتاريخ 2025/11/02 وقد تم توزيع لوحات وبروشورات على كافة صيدليات المجتمع بالمحافظة.

8. مخاطبة دولة رئيس الوزراء بتاريخ 2025/11/24 لتسديد مبلغ المديونية المستحقة لمستودعات ومصانع الادوية تجاه الجهات الحكومية (مؤسسات القطاع العام) خاصة في ظل الوضع الراهن الذي يمر به موردي الادوية وحجم المديونية المتراكمة، حيث ان النقابة أعربت عن اسفها وعند قراءة الموازنة المالية لعام 2026 لم تجد النقابة أي مبالغ مخصصة لسداد هذه المديونية، ومن المتوقع ان تصل المديونية في نهاية عام 2026 للأرقام المبينة ادناه (ادوية وامصال ومطاعيم فقط) حيث ان اعمار مديونية الجهات المبينة في الجدول ادناه تزيد عن ثلاثة سنوات:

المتوقع الإجمالي لمديونية الجهات لكافة الموردين	الجهة الحكومية
260 مليون دينار	1. وزارة الصحة
45 مليون دينار	2. الخدمات الطبية الملكية
40 مليون دينار	3. مستشفى الجامعة الأردنية
33 مليون دينار	4. مستشفى الملك المؤسس
10 مليون دينار	5. مستشفى الأمير حمزة

9. تصريح مزاول مهنة الصيدلة / أبناء الاردنيات: حيث بلغ اعداد الصيادلة الذين تقدموا بطلبات للحصول على تصريح مزاول مهنة للصيادلة غير الأردنيين من أبناء الاردنيات والتي توافرت فيهم شروط ومتطلبات الحصول على ترخيص مزاول مهنة الصيدلة بعد الحصول على الموافقة الأمنية على النحو التالي:

- 1) اصدار تصريح مزاول مهنة لأول مرة 47 تصريح.
- 2) تجديد تصريح مزاول مهنة 16 معاملة.

10. التطوير المهني المستمر CPD:

1. عقد اجتماع ما بين النقابة وجمعية المختبرات والتحليل الطبية بتاريخ 2025/09/17 في مقر الجمعية لمناقشة المواضيع التالية: 1. ساعات التعليم المهني المستمر CPD، 2. بحث إمكانية التعاون المشترك ما بين النقابة والجمعية، 3. تشكيل لجنة تعاونية مشتركة، 4. توفير فرص عمل للصيادلة في القطاع الصحي ضمن مشروع الجامعة الكندية.
2. مخاطبة وزير الصحة بتاريخ 2025/11/01 بخصوص واقع الحال حول عدم جاهزية معظم الصيادلة المزاولين لاستيفاء متطلبات تطبيق نظام التطوير المهني المستمر.
3. بناء على الكتاب الوارد من وزارة الصحة بتاريخ 2025/11/10 ونظرا لقرب اطلاق النظام الالكتروني للتطوير المهني المستمر CPD، فقد تم تسمية ضابط ارتباط عن النقابة لغايات استكمال انشاء الحسابات الالكترونية على النظام والسير في إجراءات عقد الأنشطة واعتمادها حسب الأصول مع وزارة الصحة.
4. عقد اجتماع ما بين نقيب الصيادلة وامين عام المجلس الطبي الاردني بتاريخ 2025/11/10 حيث تم مناقشة موضوع المزاولة لعام 2026 والصيادلة الذين لم يستكملوا الساعات المطلوبة، والتصنيفات والالقاب.
5. عقد في وزارة الصحة بتاريخ 2025/12/23 اجتماع ما بين وزير الصحة ونقباء النقابات المهنية الصحية، المجالس الصحية والطبية والتمريض، الأمناء العاميين في الوزارة والتراخيص، القانونيين، IT ومدراء البرامج والتدريب في الوزارة، حيث خلص الاجتماع إلى عدم تأجيل استكمال ساعات المزاولة مع مهلة 6 أشهر، وإتاحة التقسيط عبر النقابات، واعتماد الأنشطة حضورياً وإلكترونياً، واعتماد جميع البرامج منذ 2017، وإرسال أسماء المنتسبين والأنشطة للاعتماد.
6. بتاريخ 2025/12/29 اصدر وزير الصحة وعملا بما ورد بنص الفقرة (د) من المادة (4) من نظام تجديد ترخيص العاملين في المهن الصحية رقم (46) لسنة 2018 وتعديلاته والتي تنص "على الرغم مما ورد في الفقرتين (أ) و (ب) من هذه المادة و اعتبارا من تاريخ نفاذ أحكام هذا النظام المعدل تمدد مدة الترخيص الصادر لمزاولة المهنة لغاية تاريخ 2026/1/1 في حال انتهاء مدته قبل هذا التاريخ"، واستنادا لما ورد بنص الفقرة (ج) من المادة (11) من نظام تجديد ترخيص العاملين في المهن الصحية رقم (46) لسنة 2018 وتعديلاته والتي تنص على "مع مراعاة ما ورد في الفقرة (د) من المادة (4) من هذا النظام يعتبر كل من لم يحقق الشروط اللازمة المنصوص عليها في أحكام هذا النظام لتجديد ترخيصه بعد خمس سنوات مخالفاً لأحكام هذا النظام ويتم إنذاره لاستكمال متطلبات النشاط خلال مدة أقصاها ستة أشهر على أن يتم إيقاف مزاولته بعد مضي تلك المدة وإشعار النقابة المعنية بذلك" قرر وزير الصحة اعتبار جميع تصاريح مزاولات المهن الصحية سارية المفعول لغاية 2026/7/1 وذلك في حال انتهاء مدتها قبل هذا التاريخ، على أن يتم تصويب أوضاع المزاولين خلال المدة و وفقاً لأحكام النظام المذكور أعلاه.

11. نظام الفوترة الإلكتروني الوطني:

- بناءً على كتاب دائرة ضريبة الدخل والمبيعات بتاريخ 2025/05/21 والمتعلق بالزام الصيدليات بالانضمام إلى نظام الفوترة الوطني الإلكتروني، عملت النقابة على تنظيم المرحلة الانتقالية لتسهيل صرف مطالبات شهري أيار وحزيران 2025، حيث تم الاتفاق على إصدار فواتير إلكترونية مستقلة لكل شهر، على أن يبدأ التطبيق الأصولي الكامل للنظام اعتباراً من 2025/07/01.

- كما عقدت النقابة سلسلة اجتماعات مع دائرة ضريبة الدخل والمبيعات والجهات ذات العلاقة من بينها البنك المركزي الأردني وشركة الحوسبة الصحية الدولية (حكيم) ومجلس النواب، لبحث تحديات التطبيق وآليات الربط الإلكتروني مع شركات وإدارات التأمين والصناديق، وتطوير الحلول التقنية اللازمة.

- كما تم مخاطبة دائرة ضريبة الدخل والمبيعات بشأن معالجة إشكالية ازدواجية الفوترة خلال الفترة الانتقالية، وتوضيح آلية إصدار الفواتير لشركات إدارة أعمال التأمين، حيث أكدت الدائرة ضرورة إصدار الفواتير أصولياً من خلال النظام باسم شركات الإدارة وفقاً للإجراءات المعتمدة.

- مخاطبة البنك المركزي الأردني بتاريخ 2025/07/21 وفي ضوء اللقاء الذي تم مع السيدة رنا طهبوب / مدير عام إدارة التأمين بالبنك المركزي، وما دار فيه من نقاشات بناءة حول عدد من الموضوعات ذات العلاقة بين الصيدليات وشركات التأمين وشركات إدارة التأمين الطبي، وانطلاقاً من الحرص المشترك على تعزيز أطر التعاون بين جميع الجهات المعنية بما يسهم في ضمان استمرارية تقديم الخدمة الدوائية للمواطنين ويحافظ على توازن واستقرار القطاع الصحي في المملكة، فقد تم الطلب من محافظ البنك المركزي اتخاذ الإجراءات ووضع التعليمات اللازمة لمعالجة القضايا التالية:

1. التأكيد على أهمية التزام شركات التأمين وشركات إدارة التأمين بأسس التعاقد المعتمدة من قبل نقابة الصيادلة الأردنيين، وخاصة فيما يتعلق بمدد السداد المحددة بـ (45) يوماً من تاريخ تسليم المطالبة، لما لذلك من أثر مباشر في الحفاظ على استقرار العلاقة التعاقدية وضمان استمرارية تقديم الخدمة للمواطنين.
2. إلزام شركات إدارة التأمين بتزويد كل صيدلية متعاقدة بكشف شهري مفصل يبين كافة الدفعات المحولة من قبل صناديق التأمين المتعاقدة معها، بحيث يتضمن الكشف اسم الصندوق، قيمة المبلغ المدفوع، وتاريخ السداد. ويهدف هذا الإجراء إلى تمكين الصيدليات من المتابعة الدقيقة لحساباتها والتحقق من التزام الصناديق المتعاقدة معها، بما يعزز الشفافية المالية ويمنع تراكم الذمم غير المسددة.
3. إصدار تعليمات ملزمة لشركات إدارة التأمين الطبي بعدم التعاقد مع أي صندوق تأمين أو جهة اعتباراً من تاريخه إلا بعد الحصول على كفالة مالية من الصندوق / الجهة لصالح شركة إدارة التأمين لضمان التزامه المالي تجاه مطالبات الصيدليات، مع ضرورة تصويب أوضاع الصناديق الجهات القائمة والمتعاقدة معها حالياً.
4. إلزام شركات إدارات التأمين الطبي بتسديد كامل قيمة المطالبات الشهرية المستحقة للصيدليات والمسددة من قبل الصناديق وعدم حجزها لحين تسديد كافة الصناديق والجهات المدارة من قبلهم لفواتيرها الشهرية، لما يسببه ذلك من تأخير في تسديد مطالبات الصيدليات، وزيادة الأعباء المالية على الصيدليات.
5. إلزام شركات التأمين وإدارات التأمين الطبي بخصم النسبة التعاقدية من صافي قيمة مطالبات الصيدليات بعد خصم نسبة بدل التعاقد ومبلغ تحمل المريض وضريبة المبيعات على الدواء والعلاجات حسب فنتها الضريبية وليس من إجمالي سعر الأدوية، وفقاً للعقود الموقعة معهم وأسس التعاقد بذات الخصوص.
6. إلزام شركات وإدارات التأمين الطبي بوقف اعتماد نماذج التأمين الطبي و/أو وقف استمرار الخدمة التأمينية لغايات صرف الأدوية والعلاجات لأي صندوق / جهة لا يلتزمون بسداد مستحقات الصيدليات خلال المدة التعاقدية (45) يوماً من تاريخ تسليم المطالبة، مع إعلام النقابة بالصناديق / الجهات المخالفة لغايات التعميم على الصيدليات بعدم التعامل معها.
7. إلزام شركات التأمين وإدارة التأمين الطبي بعدم التعاقد مع أي صندوق جهة جديدة إلا بعد تقديم براءة ذمة مالية صادرة عن شركة التأمين أو الإدارة السابقة ونقابة الصيادلة، بما يضمن دفع كافة الالتزامات المالية السابقة قبل الدخول في أي تعاقدات جديدة.



- عقد اجتماع ما بين مجلس النقابة وشركة الحوسبة الصحية (حكيم) وشركات البرمجة جالكسي، سمات، فالكون بتاريخ 2025/07/26 + 2025/08/23 في قاعة النقابة حيث تم مناقشة الربط مع نظام الفوترة الوطني الإلكتروني لدى الصيدليات التي لديها أنظمة نقاط بيع وآليات الادخال على منصة دائرة ضريبة الدخل والمبيعات.

12. تعليمات صندوق التأمين ضد الاخطاء الطبية:

1. مخاطبة وزير الصحة وديوان التشريع والرأي بتاريخ 2025/07/07 لتعديل تعليمات صندوق التأمين ضد الاخطاء الطبية خاصة فيما يتعلق بتعديل تعريف "مقدم الخدمة ومقدم الخدمة المستقل" الواردة في تعليمات صندوق التأمين ضد الاخطاء المسؤولية الطبية والصحية بحيث يقتصر مقدم الخدمة ومقدم الخدمة المستقل من فئة الصيادلة الممارسين والمزاولين ويتعاملون مباشرة مع المرضى وهم الصيادلة العاملين في الصيدليات (العامة والخاصة) فقط.

2. عقد اجتماع ما بين مجلس النقابة وديوان التشريع والرأي بتاريخ 2025/07/28 لمناقشة موضوع صندوق التأمين ضد الأخطاء الطبية والمشمولين فيه، وتعليمات نظام الرعاية الصحية والطبية المقدمة عن بعد (الطبابة عن بعد)، متابعة تعليمات الصيدلة السريرية، ونظام التطوير المهني، ومشروع نظام التصنيف الفني والالقب العاملين في مهنة الصيدلة.

3. مخاطبة وزير الصحة بتاريخ 2025/09/18 للعمل على تعديل التعليمات المعمول بها حالياً وعدم ربط تغيير المسؤولية الفنية للمؤسسة الصيدلانية مع صندوق الأخطاء الطبية واشتراط حضور كافة الأطراف لهذه الغاية.

4. بناء على طلب النقابة بتاريخ 2025/11/03 فقد وردت استشارة من ديوان التشريع والرأي بتاريخ 2025/12/10 فيما يخص تفسير احكام المادة 4 من قانون المسؤولية الطبية والصحية رقم 25 لسنة 2018، حيث خلصت الاستشارة الى ما يلي:

أ. يشترط في مكان تقديم الخدمة الملزم بالتأمين على العاملين لديه ما يلي: وجود منشأة مرخصة لتقديم خدمة صحية أو طبية، قيام مقدم الخدمة بأي من الاجراءات الطبية أو الصحية والتي تشمل الفحص السريري والمخبري والشعاعي والمعالجة الفيزيائية والاختصاصية والاستشارات الطبية والعمليات الجراحية والولادة والأدوية أو أي إجراء له علاقة بتقديم الخدمة، وأن يكون هنالك متلقي للخدمة ومتلقي الخدمة هنا هو (المريض)، وعليه ومع التسليم بأن الصيادلة العاملين في مصانع الأدوية أو مستودعات الأدوية يقدمون خدمات تدرج ضمن الإجراءات الطبية والصحية في مكان تقديم الخدمة وينطبق عليهم مفهوم (مقدم الخدمة) الشخص الذي يزاول مهنة طبية أو صحية ويقوم بعمل من أعمال الخدمة أو يشترك في القيام بتقديمها وفق التعريف الوارد في قانون المسؤولية الطبية والصحية، إلا أن تلك الخدمات لا تقدم إلى متلقي الخدمة (المريض) وبالتالي لا يطبق تعريف (مكان تقديم الخدمة) الوارد في المادة (2) من قانون المسؤولية الطبية والصحية المشار اليه أعلاه والذي جاء فيه المكان المرخص لتقديم الخدمة الطبية أو الصحية لمتلقي الخدمة وبالتناوب لا تعتبر مصانع الأدوية أو مستودعات الأدوية مكان لتقديم الخدمة الملزمة بالتأمين على العاملين لدى أي منهما حيث أنهما لا يقدمان الخدمة إلى متلقي الخدمة مباشرة.

ب. أما فيما يتعلق بالصيدلي موظف الوزارة الذي يقدم خدمات إدارية، فإنه لا بد من تحديد فيما إذا كانت الخدمات التي يقدمها الصيدلاني تدخل في مفهوم الإجراءات الطبية أو الصحية التي تقدم من مقدم الخدمة (الصيدلاني المزاول) أو يشترك بها في تقديم الخدمة ضمن المكان المرخص لتقديم الخدمة الطبية أو الصحية لمتلقي الخدمة أم لا ليصار الى شموله بقانون المسؤولية الطبية والصحية كما بينا أعلاه، وبالتناوب فإن معيار اعتبار العاملين بالمهن الطبية أو الصحية مقدمين للخدمة هو القيام بأي من الإجراءات الطبية أو الصحية لمتلقي وبما أن هؤلاء الصيادلة العاملين بوظائف إدارية في الوزارة لا يدخل في مهامهم القيام بأي من الإجراءات الطبية أو الصحية فإن الوزارة (مكان تقديم الخدمة) غير ملزمة بالتأمين عليهم.

5. مخاطبة امين عام المجلس الصحي العالي بتاريخ 2025/12/18 لتصويب نطاق شمول صندوق الأخطاء الطبية للصيادلة غير الممارسين للخدمة الصحية المباشرة، حيث ان موقف نقابة الصيادلة تمثل في الأمور التالية (1). ان شمول صندوق الأخطاء الطبية يجب ان يقتصر فقط على مقدمي الخدمة الصحية المباشرة للمريض، 2. ضرورة الالتزام بتفسير ديوان التشريع والرأي باعتباره الجهة المختصة بتفسير النصوص القانونية، 3. إيقاف مطالبة الصيادلة غير الممارسين للخدمة الصحية المباشرة بدفع أي رسوم مالية تتعلق بالصندوق، 4. تصويب اية إجراءات قائمة وبما ينسجم مع صحيح القانون ومقاصد المشرع).

13. رفاع التسعير:

1. مخاطبة مستودعات وشركات الادوية بتاريخ 2025/08/23 بخصوص منع استخدام رفاع التسعير على المواد غير المباعة في الصيدليات والالتزام التام بما يلي: (1). يُمنع منعاً باتاً وضع رفاع التسعير الصادرة عن نقابة الصيادلة على المواد غير المسعرة والتي تباع لجهات غير الصيدليات، 2. أي مخالفة لما ورد أعلاه ستعرض المستودع أو الشركة للمساءلة القانونية والنقابية، 3. يقتصر استخدام رفاع التسعير الصادرة عن النقابة حصرياً على الأدوية والمواد المصرح ببيعها داخل الصيدليات فقط).

2. مخاطبة عدد من مستودعات وشركات الادوية بتاريخ 2025/09/20 لتسديد المبالغ المالية المترتبة عليهم لقاء طباعة الأسعار على عبوات الادوية وحسب الاتفاقيات المبرمة مع النقابة بهذا الخصوص من مبدأ الحرص على تنظيم سوق الدواء وحماية مهنة الصيدلة وتنفيذاً للأنظمة والتعليمات النافذة.

14. نظام الطبابة عن بعد:

1. مخاطبة وزير الصحة بتاريخ 2025/06/23 لإفادتنا بأخر المستجدات والإجراءات المتخذة بخصوص نظام الرعاية الصحية (نظام الطبابة عن بعد).
2. وبناء على التعليمات الصادرة في عدد الجريدة الرسمية رقم 6024 بتاريخ 2025/12/16 حول صدور (أ. تعليمات صرف الدواء ونقله عن بعد لسنة 2025، ب. وكذلك تعليمات آلية تقديم الخدمة وإنشاء وحفظ الملف الطبي لسنة 2025، ج. وتعليمات منح الموافقة لمقدمي الخدمة ومؤسسات الرعاية الصحية والطبية لسنة 2025) من نظام رقم 1 لسنة 2023 نظام الرعاية الصحية والطبية المقدمة عن بعد، فقد تم ما يلي:
 - رفض مجلس نقابة الصيادلة البنود الخاصة بقطاع الصيدليات في النظام وذلك لعدم انسجامها مع قوانين المهنة وتشريعاتها ولما لها من أثر مباشر على عمل الصيدليات وواقع المهنة وصحة المواطن.
 - وقد تم الدعوة لاجتماع الأول بتاريخ 2025/12/20 في قاعة الرشيد / مجمع النقابات بمشاركة المجلس، رؤساء وبعض أعضاء اللجان الفرعية سواء بالحضور وجاهيا او عبر منصة زوم، وعدد من أصحاب الصيدليات، سلاسل الصيدليات، لمناقشة التعليمات الصادرة في الجريدة الرسمية.
 - وبتاريخ 2025/12/20 وبعد الانتهاء من اعمال الاجتماع أعلاه، وبحضور كل من رئيس شعبة أصحاب الصيدليات، ورئيس لجنة سلاسل الصيدليات، ورؤساء وممثلي اللجان الفرعية في المحافظات، تم تحضير مسودة عمل بالأسباب الموجبة لرفض النظام والتعليمات.
 - بتاريخ 2025/12/24 تم عقد اجتماع ما بين مجلس النقابة وبحضور رئيس وبعض أعضاء شعبة أصحاب الصيدليات، ورئيس وبعض أعضاء لجنة سلاسل الصيدليات، حيث تم الاطلاع على جميع المراسلات الصادرة والواردة ذات الصلة بالطبابة عن بعد كما تم استعراض قرارات مجلس الوزراء الصادرة في الجريدة الرسمية بذات الخصوص وتم بحث الإجراءات المستقبلية وخطة العمل لإعداد ورشة عمل متخصصة.
 - بتاريخ 2026/01/03 تم عقد ورشة عمل نظمها مجلس النقابة، وشارك في هذه الورشة رؤساء اللجان الفرعية، ممثلين من شعبة أصحاب الصيدليات، وممثلين من لجنة السلاسل الصيدلانية، صيادلة مختصين بالتقنية والمعلومات، وصيادلة من اللجنة القانونية، وممثلين من طلاب السنة الرابعة في كليات الصيدلة، وصيادلة خريجين تحت سن 30 عاما، بالإضافة الى المستشار القانوني للنقابة، حيث خلصت الورشة الى اصدار بيان صحفي رسمي على صفحات النقابة الرسمية يوضح موقفها بضرورة استثناء الصيادلة من هذا النظام وتعديل التعليمات الصادرة.
 - توجيه كتب رسمية الى كافة الجهات المعنية، وفي حال عدم التجاوب وضع خطة يرسمها المجلس مع شعبة أصحاب الصيدليات والسلاسل.

بتاريخ 2026/01/11 تم ارسال كتاب الى وزير الصحة بناء على الاجتماع أعلاه للطلب منه استثناء قطاع الصيدليات من نظام الرعاية الصحية والطبية عن بعد وإلغاء تعليمات صرف الدواء عن بعد، وبناء عليه وبتاريخ 2026/01/28 تم لقاء نقيب الصيادلة مع وزير الصحة وبحضور كل من ممثليين عن المؤسسة العامة للغذاء والدواء، مدير مديرية تراخيص المهن في وزارة الصحة، مستشار وزير الصحة، ومدير الدائرة القانونية في وزارة الصحة، ورئيس شعبة أصحاب الصيدليات، ورئيس لجنة سلاسل الصيدليات، حيث عرضت نقابة الصيادلة كافة التصورات والتخوفات المتعلقة بنظام الرعاية الصحية عن بعد مؤكدة خطورته على صحة المواطن وموضحة الأثر الاجتماعي والاقتصادي والسياسي السلبي لهذا النظام على القطاع الخاص بشكل عام وقطاع الصيدليات بشكل خاص بالإضافة الى عدم وجود آلية واضحة للتطبيق ووجود ثغرات جوهرية مما تسبب مخاطر على سلامة المرضى، بالإضافة الى ان هذه التعليمات فيها مخالفات صريحة لقانون الدواء والصيدلة وقانون نقابة الصيادلة ولا يمكن تطبيقه بصيغته الحالية، وبناء على الاجتماع أعلاه وبعد الانتهاء من هذا الاجتماع تم دعوة رؤساء اللجان الفرعية وممثلين عن أصحاب الصيدليات وممثلين عن السلاسل وبحضور مجلس النقابة لاطلاعهم عن محتوى اللقاء.

بتاريخ 2026/01/31 تم دعوة الهيئة العامة لأصحاب الصيدليات ومالكي السلاسل لمناقشة الخطوات اللاحقة لهذا النظام والتعليمات، حيث ان مجلس النقابة اكد على مطالب أصحاب الصيدليات باستثناء الصيدليات من هذا النظام والبدء بحوار مهني وعلمي مع كافة أصحاب القرار ومشاركة الجهات ذات الصلة وعلى رأسها JFDA وتشكيل لجنة أزمات لإدارة الملف.

15. الدراسة الاكتوارية / صندوق التقاعد:

1. عقد اجتماع بتاريخ 2025/06/22 ما بين مجلس النقابة مع الخبير الاكتواري / مدير عام الشركة المتحدة للاستشارات الاكتوارية، حيث تم عرض الدراسات الاكتوارية التي تم القيام بها لصندوق التقاعد خلال الأعوام 2008 من قبل مهنا فاونديشن وعام 2024 من قبل المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي، وتم طرح بعض الحلول للاستفادة منها لصندوق التقاعد.
2. عقد اجتماع اللجنة المصغرة للدراسة الاكتوارية لصندوق التقاعد بتاريخ 2025/10/08 في قاعة النقابة، حيث كانت التوصية بعقد ورشة عمل تضم اللجنة المشكلة سابقا بالإضافة إلى الزملاء الصيادلة الذين تمت تسميتهم من قبل الهيئة العامة ومجلس النقابة والاستعانة بخبراء استشاريين من خارج النقابة وللمجلس الصلاحية باستدعاء من يراه من الصيادلة ذوي الخبرة بهذا الموضوع، بحيث يتم عرض النتائج والدراسات كاملة وتنتهي بالمخرجات بحد أقصى 3 اشهر من تاريخ اليوم ومن ثم يتم عقد هيئة عامة استثنائية لعرض نتائج الدراسة عليهم.
3. عقد اجتماع اللجنة المصغرة للدراسة الاكتوارية لصندوق التقاعد بتاريخ 2025/11/12 في قاعة النقابة، حيث كانت توصيات الاجتماع: رفع رسوم الانتساب، رفع رسوم الاشتراكات، استحداث شريحة صفرية، إلغاء السنتين الأولى والثانية الاختياريتين، إلغاء التقاعد المبكر.

16. الأتمتة والتحول الرقمي:

1. عقد اجتماع لمناقشة خطة التحول الرقمي بتاريخ 2025/05/28 في قاعة النقابة لمناقشة آلية التحول الرقمي (digitalization) والحوسبة (computerization) في نقابة الصيادلة بهدف تطوير الأنظمة والخدمات لتكون أكثر كفاءة وحداثة.
2. عقد اجتماع عبر تقنية ZOOM ما بين النقابة ومستشار التحول الرقمي وشركة اركاديا بتاريخ 2025/07/21 لمناقشة عملية التحول الرقمي وأتمتة محاضرات اجتماعات مجلس النقابة، حيث تم استقطاب عروض أسعار من الشركات المتخصصة في هذا المجال.
3. توقيع اتفاقية بتاريخ 2025/11/01 مع السيد عامر طاهر شحادة ناصر الدين / مستشار بناء وتطبيق استراتيجية التحول الرقمي، لتقديم خدمات واستشارات التحول الرقمي لتطوير وتنفيذ استراتيجية شاملة للتحول الرقمي في جميع الخدمات الالكترونية الخاصة بالنقابة.
4. بتاريخ 2025/12/07 تم طرح اعلان في احدى الصحف اليومية لاستدراج عروض أسعار منصة متكاملة لأتمتة النماذج وتقديم الخدمات الرقمية التفاعلية للنقابة، وتم لقاء الشركات المتقدمة للعطاء (3 شركات) وتم عقد اجتماعين مع هذه الشركات، حيث بينت كل شركة تحديث البيانات من قبلهم عن خدمة الواتساب للنقابة وبينت كل شركة أيضا طريقة استخدام الواتساب للاستفادة من خدمات النقابة والرد الآلي على استفسارات الصيادلة وإمكانية التحدث مع موظفي النقابة من خلال الواتساب او الهاتف.

17. مشروع مأسسة وتطوير الأداء المؤسسي في نقابة الصيادلة:

1. تأتي هذه الوثيقة كخطوة استكمال لمسار المأسسة الذي بدأته نقابة صيادلة الأردن عام 2018، والذي وضعت خلاله أسس التحول الإداري والحوكمة الحديثة، وبعد فترة توقف تستأنف النقابة اليوم هذا المسار لتعيد بناء بنيتها المؤسسية والإدارية والرقمية بما يواكب متطلبات المرحلة الجديدة، وتهدف ويضمن استدامة التطوير عبر كل الدورات النقابية المستقبلية، وتهدف هذه الوثيقة إلى:
 - 1) وضع رؤية شاملة للتحول المؤسسي والرقمي.
 - 2) تحديد المحاور الاستراتيجية التي تقود التطوير.
 - 3) تصميم هيكل إداري حديث يعزز الكفاءة والمساءلة.
 - 4) وضع خريطة رقمية ومالية تضمن الاستدامة المؤسسية.
 - 5) ترسيخ ثقافة التطوير المستمر كنظام عمل دائم لا كمشروع مؤقت.
2. المحاور الاستراتيجية الكبرى (Strategic Anchors 2025-2028) وهي:
 - 1) المحور الأول: القيادة والحوكمة المؤسسية (Governance & Leadership).
 - 2) المحور الثاني: تمكين الصيدلي وتطوير المهنة (Development & Professional Empowerment).
 - 3) المحور الثالث: التحول الرقمي والابتكار (Innovation & Digital Transformation).
 - 4) المحور الرابع: التشريعات والسياسات المهنية الحديثة (Professional & Modern Regulatory Frameworks).
 - 5) المحور الخامس: الاستدامة المالية وتمكين الأعضاء (Member & Financial Sustainability Enablement).
 - 6) المحور السادس: التنقيف والتأثير المجتمعي (societal Impact & Public Awareness).
 - 7) المحور السابع: التحليل المؤسسي والبيانات (Analytics & Institutional Data).

3. الهيكل الإداري الجديد والدوائر الاستراتيجية (Organizational Framework): يُبنى الهيكل الإداري المقترح على محاور مترابطة تعكس منظومة العمل الحديثة في النقابة، بحيث تتكامل جميع الدوائر لتحقيق الرؤية الاستراتيجية للنقابة في التحول المؤسسي والرقمي، مع الحفاظ على مرونة التطوير دون إلغاء أو استحداث على الوظائف القائمة:

- 1) دائرة الخدمات الرقمية (CX Department & Digital Services) تمثل التطور المؤسسي لدائرة خدمات الزميلات والزملاء الصيادلة التقليدية (One Window Service) وتفعيل الأنظمة الرقمية التي الصيادلة وتربطهم بالنقابة من خلال نموذج النافذة الواحدة الرقمية (Digital One Window) كما تركز على تحسين تجربة الزملاء الصيادلة (Member Experience) عبر واجهات ذكية، خدمة إلكترونية شاملة، ونظام متابعة دقيق للمعاملات والهدف منها تقديم خدمات متكاملة وذكية تضمن سرعة الإنجاز، جودة التجربة، ومرونة تجمع بين السهولة التقنية والتفاعل المباشر مع الزميلات والزملاء الصيادلة.
- 2) دائرة التكنولوجيا والتحول الرقمي (Digital Transformation Department & Technology) الذراع التقنية للنقابة، والمسؤولة عن بناء وتشغيل البنية التحتية الرقمية (Digital Infrastructure) بما يشمل الأنظمة الداخلية قواعد البيانات الأمن السيبراني، وربط المنصات الإلكترونية ببعضها.
- 3) مركز التعليم المستمر (CPD Center): تمكين الصيادلة مهنيًا وتقنيًا من خلال تعلم مستمر متكامل يجمع بين الحضور الفعلي والتعليم الحديث والمتاح رقمياً على مستوى وطني وإقليمي.
- 4) مرصد مهنة الصيدلة (Pharmacy Observatory): توفير منظومة تحليلية متكاملة تدعم اتخاذ القرار، وتبرز موقع الصيدلي الأردني كمورد كفاءات إقليمي وعالمي.
- 5) دائرة المالية والاستثمار (Investment Department & Finance): تحقيق استدامة مالية حقيقية، تنوع مصادر الدخل، وضمان شفافية مالية مرتبطة بالأداء المؤسسي.
- 6) دائرة التأمين الصحي وإدارة المنافع (Benefits Department & Health Insurance): توفير منظومة تأمين صحي ذكية ومستدامة، تعزز الامن الصحي والمالي للزميلات والزملاء الصيادلة وعائلاتهم.
- 7) دائرة الاتصال والتأثير المجتمعي (Societal Impact Department & Public Communication): لتعزيز حضور النقابة كمؤسسة مؤثرة وموثوقة في المجتمع، ورفع وعي الصيادلة والمواطنين بدور المهنة.
- 8) إدارة التميز المؤسسي (Institutional Excellence Department): ضمان استدامة التطوير، وتكامل الأنظمة، وتحقيق الحوكمة الشفافة طويلة المدى، ورفع الجاهزية التنافسية.

4. عقد اجتماع بتاريخ 2025/06/21 لمناقشة مشروع مؤسسة وتطوير الأداء المؤسسي في نقابة الصيادلة ومناقشة برنامج التحول الرقمي للخدمات والعمل الإداري بالنقابة.

5. عقد اجتماع ما بين مجلس النقابة ومستشار تطوير الأداء المؤسسي وإدارة التغيير ومستشار بناء تطبيق استراتيجية التحول الرقمي بتاريخ 2025/09/10 في قاعة النقابة لمناقشة الاستراتيجية التي سيتم تطبيقها خلال الفترة القادمة بملف مؤسسة وتطوير أداء موظفي النقابة ومشروع التحول الرقمي للخدمات التي تقدمها النقابة.

6. وبناء عليه تم توقيع اتفاقية بتاريخ 2025/11/15 مع السيدة خلود عبداللطيف الشنطي / مستشار تطوير الاداء المؤسسي وإدارة التغيير، لتقديم خدمات واستشارات لتطوير الأداء المؤسسي وإدارة التغيير.

اتفاقيات التعاون

التاريخ	بيان الاتفاقية	اسم الجهة
2025/01/01	عقد دورات علمية ووضع البرامج التدريبية في المجالات الصيدلانية المختلفة.	مستودع ادوية عبدالقادر سمارة
2025/01/01	تقديم خدمات التأمين الصحي للصيادلة.	الشركة المتخصصة لإدارة التأمينات الطبية (ميد سيرفس)
2025/02/26	خدمات صيانة ودعم فني لتطبيق أي فواتيركم.	شركة الكبسولة الرقمية لتقنية المعلومات
2025/03/27	التدريب وتقديم الدورات التعليمية والمهنية وتوفير برامج تدريبية تشمل دورات ودبلومات متخصصة في العناية بالبشرة وغيرها.	مركز التعليم الكندي
2025/05/20	عقد صيانة مقسم الهاتف الالكتروني الخاص بالنقابة نوع Mitel MiVoice 400	شركة الاتحاد للخدمات والاتصالات التجارية
2025/06/16	تقديم خدمة هواتف متنقلة.	الشركة الأردنية لخدمات الهواتف المتنقلة المساهمة الخاصة (زين)
2025/07/12	اتفاقية الربط مع نظام الفوترة الالكتروني الوطني ما بين نقابة الصيادلة وشركة الحوسبة الصحية الدولية.	شركة الحوسبة الصحية الدولية
2025/08/03	تقديم خدمة ارسال الرسائل النصية القصيرة SMS.	شركة الجيل القادم لحلول الاتصالات وانظمة المعلومات (NGT)
2025/09/10	عقد الدورات التدريبية وتنظيم برامج التعليم الصيدلاني المستمر.	الجمعية الأردنية للإسعاف
2025/09/17	التعاون في مجال التدريب وتبادل الخبرات العلمية والعملية بما يسهم في رفع كفاءة الصيادلة وتطوير قدراتهم المهنية.	شركة تقنيات الطاقة الحيوية Bioenergtech
2025/09/22	مذكرة تفاهم وتعاون استراتيجي ما بين نقابة الصيادلة وجمعية رعاية مرضى السيلياك الخيرية، وذلك لتعزيز الرعاية الصحية المقدمة لمرضى السيلياك في الأردن.	جمعية رعاية مرضى السيلياك الخيرية
2025/10/09	النشاط الإعلامي والاعلامي وإدارة مواقع التواصل الاجتماعي والمواقع الالكترونية وإدارة الحملات الاعلانية على الانترنت.	مؤسسة نافذة عمان لإدارة المواقع الالكترونية يمثلها السيد حسين هاشم العدوان
2025/10/15	استمرار العلاقة التشاركية مع البنك الإسلامي الأردني بتجديد العرض التمويلي المقدم لمنتسبي النقابة ومنحهم التمويلات والخدمات اللازمة بأفضل الشروط والمزايا وبنسبة ربح تبدأ من 3.75% سنويا، وتجديد القرض الحسن.	البنك الإسلامي الأردني
2025/11/03	عقد برنامج تدريبي لمدة سنة بعنوان "الخصائية العناية بالبشرة"	أكاديمية وسام الطنطاوي للتعليم والتدريب المهني
2025/11/03	تنظيم برامج تدريبية وورش عمل متخصصة تساهم في رفع كفاءة الصيادلة في التعامل مع الألم وتقديم الرعاية الصحية بأسلوب علمي ومهني، بما يتيح لهم تقديم دعم أفضل للمرضى.	جمعية الألم الاردنية



1. حضور الاجتماع الأول يوم الثلاثاء الموافق 2025/05/06 للجنة التوجيهية المشكلة للتوافق على اهم محاور الاستراتيجية الوطنية للقطاع الصحي والخطوات التالية لإعدادها، وذلك لأهمية وجود استراتيجية شاملة لكافة مكونات القطاع الصحي ولأنها تندرج ضمن أولويات رؤية التحديث الاقتصادي.

2. مشروع نظام التصنيف الفني والالقاء للعاملين في مهنة الصيدلة:

1) عقد اجتماع ما بين مجلس النقابة ومعالي وزير الصحة بتاريخ 2025/06/23، حيث تم في هذا الاجتماع مناقشة الأنظمة العالقة ما بين النقابة والوزارة، مناقشة تصنيفات الصيادلة، مناقشة موضوع الحوافز 55%، وتم مناقشة موضوع البصمة، وتم الطلب من وزير الصحة تشكيل لجنة لدراسة تصنيفات الصيادلة وتضم في عضويتها مختلف الجهات ذات العلاقة في القطاع العام بالإضافة الى وجود هيئة الخدمة والإدارة العامة ونقابة الصيادلة لإقرار تصنيفات لتخصص الصيدلة وعلى سبيل المثال لا الحصر: صيادلة متخصصين في التزويد، الانكولوجي، الإدارة العامة، الرعاية الصحية الأولية .. الخ، حيث تهدف هذه اللجنة الى ما يلي:

- 1) مراجعة وتصنيف الوظائف الصيدلانية بما يتناسب مع المؤهلات الاكاديمية والخبرة العملية.
- 2) اعداد بطاقات وصف وظيفي محدثة للصيادلة بكافة مستوياتهم.
- 3) التوصية بتعديل او اعتماد التصنيفات المهنية حسب متطلبات سوق العمل والتشريعات.

2) مخاطبة وزير الصحة بتاريخ 2025/08/18 لتحويل مشروع نظام التصنيف الفني والالقاء للعاملين في مهنة الصيدلة من خلال ديوان التشريع والرأي للسير به عبر القنوات الرسمية التشريعية وحسب الأصول على ان يكون اختياريا لمن يرغب بالتطوير المهني وليس ملزما، حيث ان هذا المشروع سيساهم في تطوير الكفاءات الصيدلانية وتحقيق معايير احترافية معتمدة بما ينعكس على جودة الخدمات الصيدلانية محليا ويفتح آفاق العمل امام الصيادلة في الأسواق الإقليمية والعالمية تماشيا مع تطلعات ورؤى جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم حفظه الله وراعاه.

3. اكدت وزارة الصحة بتاريخ 2025/06/30 على استجابة مطلب النقابة الاستثناس والاختذ برأيها في حال التقدم بطلب اغلاق أي مؤسسة صيدلانية قبل صدور القرار لاتخاذ الإجراءات اللازمة لتحصيل الذمم المالية المترتبة وضمان حقوق الصيادلة والعاملين فيها قبل الاغلاق النهائي وحسب نظام ترخيص المؤسسات الصيدلانية رقم 162 لسنة 2019، حيث ان هذا الاجراء يساهم في حماية الحقوق المهنية والمالية ويعزز من الشفافية والتعاون بين الجهات ذات العلاقة.

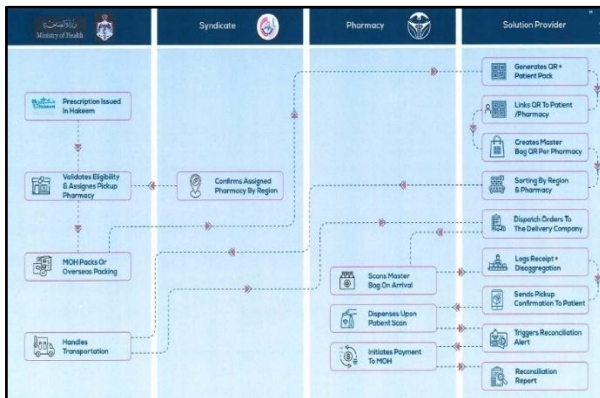
4. مخاطبة وزارة الصحة بتاريخ 2025/07/16 بضرورة الایعاز لمن يلزم بتطبيق نص المادة رقم (29) من قانون الدواء والصيدلة، حيث ان لهذا النص دور أساسي في تنظيم وضبط عمل المؤسسات الصيدلانية والرقابة عليها من ناحية وجود الصيدلاني المسؤول عن تلك المؤسسة بصورة أصولية وإن ما يطبق بالوزارة الصحة لا ينسجم مع نص هذه المادة من حيث أن ما يطبق هو عدم قبول تثبيت واقعة استقالة الصيدلي المسؤول أو تركه العمل لدى المؤسسة الصيدلانية في سجلات الوزارة إلا إذا حضر مالك المؤسسة الصيدلانية أو المفوض بالتوقيع عن الشركة الصيدلانية ولا تقبل منه منفرداً، ونظراً لأهمية توثيق تاريخ واقعة انفكاك و/أو ترك الصيدلاني المسؤول في المؤسسات الصيدلانية لأي سبب في السجلات لدى وزارة الصحة والمؤسسة العامة للغذاء والدواء والنقابة، بحيث يتم قبول تثبيت واقعة استقالة أو انتهاء عمل الصيدلي المسؤول في سجلات الوزارة دون الحاجة لحضور مالك المؤسسة الصيدلانية أو المفوض بالتوقيع عن الشركة الصيدلانية.

5. ساهمت النقابة في تزويد وزارة الصحة بتاريخ 2025/08/06 بتحديث المؤشرات الأساسية ومؤشرات اهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالصحة ونشرها على الموقع الالكتروني الرسمي لمنظمة الصحة العالمية، وذلك من خلال تزويدهم بأعداد الصيادلة الخريجين وتسجيلهم على الموقع الالكتروني للمكتب الإقليمي لشرق المتوسط.

6. في إطار التعاون المؤسسي بين نقابة الصيادلة ووزارة الصحة، وبالإشارة إلى طلب وزارة الصحة بتاريخ 2025/10/12، وحرصاً على تبسيط الإجراءات وتخفيف الأعباء على الصيادلة تم اعتماد آلية إلكترونية تمكن من إصدار تصريح مزاوله مهنة الصيدلة أو الحصول على صورة طبق الأصل منه عبر الموقع الإلكتروني لوزارة الصحة، وذلك دون الحاجة إلى مراجعة مديرية ترخيص المهن والمؤسسات الصحية.

7. عقد اجتماع ما بين مجلس النقابة ومعالي وزير الصحة بتاريخ 2025/10/30 حيث تم مناقشة العمل الإضافي، وصندوق الأخطاء الطبية، ومشروع ادوية الصحة في الصيدليات مقابل بدل خدمة وتشكيل لجنة لإعادة تفعيل التخصصات المهنية.

8. تم مخاطبة وزير الصحة بتاريخ 2025/11/08 حول الآلية المقترحة لتسليم الادوية المزمنة عبر صيدليات المجتمع.



9. نظرا لإقرار الأدلة الإرشادية الخاصة بالربو والانسداد الرئوي المزمّن تم التعميم الوارد من وزارة الصحة بتاريخ 2025/12/03 على جميع الصيادلة واعتمادها في اثناء الممارسة السريرية والمهنية في علاج المرض في جميع القطاعات واعتمادها في التدريس في كليات الصيدلة.
10. الطلب من وزير الصحة بتاريخ 2025/12/04 استكمال الإجراءات اللازمة وحسب الأصول للعمل على إقرار التعديلات المطلوبة على مشروع قانون معدل لقانون نقابة الصيادلة لسنة 2025 والسير به عبر القنوات الرسمية وبالسرعة الممكنة.

1. المشاركة في لقاء الصناعات الدوائية وبحضور عدة جهات مختصة في مجال الصناعات الدوائية يوم الخميس الموافق 2025/05/22.
2. مخاطبة JFDA بتاريخ 2025/06/04 لدراسة إصدار تعليمات تنظيم العمل في الأردن، وفقاً لمعايير الجودة (Compounding Pharmacies) الصيدليات التركيبية والمأمونية الدولية تستند إلى معايير الممارسة المعتمدة في أدلة مثل دستور GCP- Good Compounding Practice- GCP التراكيب الجيدة وتتضمن على سبيل المثال لا الحصر (BP) البريطاني (USP) والأدوية الأمريكي، وتحت إشراف ورقابة المؤسسة العامة للغذاء والدواء:
 - 1) اشتراط استخدام مواد خام مرخصة ومعتمدة المصدر.
 - 2) توفير تجهيزات مؤهلة للتحضير والتخزين وفقاً لطبيعة المستحضرات.
 - 3) توثيق كامل لكل عملية تحضير ضمن سجل يشمل المكونات والكميات والصلاحية والرقابة.
 - 4) إجراء اختبارات الجودة الأساسية ضمن قدرات الصيدلية.
 - 5) اقتصار التحضير على وصفات طبية معتمدة من أطباء مرخصين.
3. مخاطبة JFDA بتاريخ 2025/10/22 بجواز بيع المواد التالية في الصيدليات العامة (1). المعينات السمعية والبصرية ومستلزماتها، 2. الأدوية البيطرية في المناطق النائية، 3. الأدوات والوازم المخبرية) عملاً بأحكام المادة (3/ج/52) من قانون الدواء والصيدلة النافذ.
4. عقد اجتماع ما بين مجلس النقابة والمؤسسة العامة للغذاء والدواء بتاريخ 2025/10/29 حيث تم مناقشة المواضيع التالية: التطبيقات، ادوية IVF وبيعها الى العيادات، توصية عمل لجنة مشتركة، مراجعة قوائم الادوية التي لا يوجد عليها هامش ربح والادوية التي تفوق 150 دينار.
5. تشكيل لجنة مشتركة من بعض أعضاء مجلس النقابة والمستشار القانوني للنقابة مع مديرية الدواء بتاريخ 2025/11/05 وذلك لمتابعة القضايا التالية (1). تطبيقات البيع online، 2. بيع ابر الاخصاب الى العيادات وصيدليات المستشفيات ومراكز الاخصاب، 3. الادوية التي يصل سعرها الى 150 دينار واكثر ونسبة ربحها 15 دينار).
6. عقد اجتماع ما بين النقابة ووزارة البيئة والمؤسسة العامة للغذاء والدواء بتاريخ 2025/12/03 لتعزيز التعاون المشترك في مجال التحول الأخضر، وتشكيل لجنة مشتركة، وتم الاتفاق على إعادة تفعيل مشروع "الصيدلية الخضراء" الذي قدمته النقابة في عام 2020 للتخلص من الأدوية المنتهية الصلاحية، إضافة إلى إعادة تفعيل الاتفاقية الموقعة مع وزارة البيئة بعد مراجعتها.
7. في اطار الحرص المشترك على الحفاظ على صحة المواطنين وضمان سلامة مأمونية الدواء والحفاظ على البيئة، تم الطلب من JFDA بتاريخ 2025/12/17 الزام كافة مستودعات وشركات الادوية بسحب المستحضرات الصيدلانية المنتهية الصلاحية والتخلص منها وفق الأسس المعتمدة.

اللجان التي تم تمثيل النقابة فيها



التاريخ	اسم ومهام اللجنة
2025/06/16	قسم الإعلام والتواصل الصحي في وزارة الصحة: نظام الدعاية والاعلان الصحي
2025/07/07	وزارة الصحة: الوصف الوظيفي
2025/07/07	وزارة الصحة: القواعد المهنية
2025/07/07	وزارة الصحة: القواعد السلوكية
2025/07/22	وزارة الصحة: لجنة لدراسة وتعديل نظام ترخيص المؤسسات الصيدلانية رقم 162 لسنة 2019 بالإضافة الى تعليمات آلية عمل لجنة الكشف على المؤسسات الصيدلانية رقم 5 لسنة 2015.
2025/07/28	وزارة الصحة: اللجنة المشكلة لدراسة الوضع الحالي لشركة الصيدلانية المناوبة (شركة الصيدلانية السباعية سابقا) بعد تعديل غايات الشركة.
2025/08/10	وزارة الزراعة: لجنة ترخيص أماكن اقتناء الحيوانات المخبرية واجراء التجارب عليها.
2025/09/10	المركز الوطني لمكافحة الأوبئة والأمراض السارية: اللجنة الاستشارية العليا للخطة الاستراتيجية للمركز الوطني لمكافحة الأوبئة 2026 – 2030.
2025/09/10	وزارة الصحة: اللجنة الفنية لاستراتيجية القطاع الصحي.
2025/09/17	مؤسسة المواصفات والمقاييس: اللجنة الفنية الدائمة لمستحضرات التجميل رقم 21.
2025/10/12	وزارة الصحة: اللجنة المشكلة للجنة الفنية لضبط تسويق بدائل حليب الام حسب نظام تسويق بدائل حليب الام (نظام رقم 62 لسنة 2015).
2025/11/22	وزارة الصحة: عضوية مجلس أمناء السياحة الصحية والتعافي.

كليات الصيدلة في الجامعات الأردنية

1. حرصاً من مجلس النقابة على زيادة أواصر التعاون مع كليات الصيدلة بالجامعات الأردنية، فقد تم مخاطبتهم بتاريخ 2025/06/17 لتزويد النقابة بأسماء وأرقام الهواتف الخاصة بالزميلات والزملاء الصيادلة العاملين في كلية الصيدلة في كل جامعة، والذين مضى على تخرجهم مدة لا تقل عن خمس سنوات وذو الاختصاص في الكيمياء الصيدلانية، وعلم الادوية (فارما كولوجي)، وعلم تشخيص العقاقير، وعلم الادوية والتشريعات، للمشاركة وبشكل دوري في لجنة فحص الصيادلة الأردنيين خريجي الجامعات غير الأردنية وحسب النظام رقم 134 لسنة 1973 / نظام فحص الصيادلة والمشار إليه في قانون نقابة الصيادلة.
2. وافق مجلس النقابة بتاريخ 2025/07/26 على استحداث برنامج ماجستير في القانون الطبي في كلية الحقوق / جامعة عمان العربية مع التوصية بأن يتم إتاحة فرصة التسجيل في البرنامج للصيادلة المهتمين.
3. من باب التسهيل على الزميلات والزملاء الصيادلة العاملين في الجامعة الأردنية، فقد تم تسمية ضابط ارتباط من قبل النقابة بتاريخ 2025/08/03 لتزويدهم بتفاصيل الاقتراعات الشهرية وتحويل الاقتراعات الشهرية في نهاية كل شهر عبر حساب الايبيان الخاص بالنقابة.
4. عقد اجتماع ما بين مجلس النقابة والدكتورة ميادة الوظانفي والدكتورة Roz Gitten (بريطانية الجنسية وباحثة في ادوية الادمان) بتاريخ 2025/09/16، حيث تم مناقشة المواضيع التالية: 1. العلاقات الدولية والارتباطات، 2. برنامج OSPAP في المملكة المتحدة، 3. التخصص في الصيدلة النفسية، 4. ممارسات إضافية في بريطانيا، 5. وصف الادوية Prescribing في بريطانيا.
5. تقديم ورشة عمل مجانية للزميلات والزملاء الصيادلة بعنوان "مقدمة في الاقتصاد الصحي" بتاريخ 2025/09/24 في حرم الجامعة الأردنية.
6. تقديم ورشتي عمل مجاناً للزميلات والزملاء الصيادلة بعنوان (المهارات القيادية) بتاريخ 2025/09/29 والثانية بعنوان (اخلاقيات مهنة الصيدلة) بتاريخ 2025/10/01 في حرم الجامعة الأردنية.
7. انطلاقاً من التعاون المستمر ما بين النقابة وكلية الصيدلية في جامعة العلوم التطبيقية الخاصة فقد شاركت النقابة في تقديم محاضرة عن (دور الصيدلاني في التوعية المجتمعية والاضرار الناجمة عن استخدام منتجات التبغ والنيكوتين وكيفية الإقلاع عنها) يوم الخميس الموافق 2025/11/20 ضمن سلسلة محاضرات بيوم الصحة والجمال الذي تعقده الكلية.

8. الخصومات الدراسية المقدمة من الجامعات الأردنية:

البيان	الجامعة
بتاريخ 2025/08/31: تم تخصيص منحتان دراسيتان لمرحلة البكالوريوس للعام الدراسي الجامعي 2026/2025.	جامعة الزرقاء
بتاريخ 2025/09/14: قرر مجلس أمناء الجامعة بتخفيض أسعار ساعات التخصصات في الجامعة، وتم تخفيض سعر تخصص الصيدلة من 120 دينار الى 90 دينار للساعة المعتمدة.	جامعة البترا
بتاريخ 2025/09/15: قررت الجامعة تخصيص منح إضافية بنسبة 15% على منح التفوق الأكاديمي للعام الدراسي الجامعي 2026/2025.	الجامعة الأمريكية في مادبا
بتاريخ 2025/09/17: قررت الجامعة تقديم خصومات مميزة على جميع التخصصات (البكالوريوس والماجستير) بنسب تتراوح من 15% - 50%.	جامعة عمان الأهلية

1. شاركت نقابة الصيادلة في حضور اجتماع المكتب التنفيذي لاتحاد الصيادلة العرب للدورة 120 عبر تطبيق ZOOM المنعقد يوم الثلاثاء الموافق 2025/07/15.
2. قامت نقابة الصيادلة وضمن مبادرة جيل خال من التدخين بعقد ورشة عمل تدريبية للمتطوعين الجدد (40) مشارك بتاريخ 2025/07/19 وبالشراكة بين CCO و JBCP.
3. شاركت نقابة الصيادلة في حضور إطلاق ورقة سياسات حول (تعزيز حقوق مرضى السرطان والقائمين على رعايتهم في إطار قانوني العمل الأردني والضمان الاجتماعي) بتاريخ 2025/07/30 بدعوة من اللجنة الاردنية للإنصاف في الأجور ومؤسسة الحسين للسرطان.
4. المشاركة في الدعوة الواردة من الاتحاد الدولي للصيادلة FIP لفتح باب الترشيح لثلاثة مناصب شاغرة في اللجنة التنفيذية (ExCo) لمنتمى EMRpharm وستجرى انتخابات EMRpharm خلال المؤتمر الثامن للصيادلة المصريين في القاهرة (7/31 – 2025/08/01).
5. المشاركة في المؤتمر الوطني الثاني للأمن الدوائي بعنوان "الإستراتيجيات الوطنية لتحقيق الأمن الدوائي" الذي نظمه بنك الدواء الخيري تحت رعاية وزير الصحة خلال يومي السبت والأحد 09 – 2025/08/10.
6. تم إقامة محاضرة مجانية بعنوان (طريقك للمستقبل) لطلاب الثانوية العامة الخريجين لمساعدتهم على اختيار التخصص بتاريخ 2025/08/18 ومنح شهادة معتمدة من هيئة الإحصاء الوطنية للتعليم NCES للتدريب والاستشارات / دبي.
7. شاركت نقابة الصيادلة في اعمال مؤتمر قانوني واقتصادي حول التعديلات التي جرت على قانون التنفيذ وقانون العقوبات برفع الحماية الجزائية عن الشيكات ومدى هذه الآثار والحلول الاقتصادية والقانونية المطلوبة (الإشكالات والحلول) بشهر 2025/09 بدعوة من نقابة المحامين الأردنيين وتم تقديم ورقة خاصة بنقابة الصيادلة من خلال هذا المؤتمر.

8. شاركت نقابة الصيادلة في اجتماع الدورة رقم 121 للمكتب التنفيذي لاتحاد الصيادلة العرب والتي عقدت خلال الفترة الواقعة ما بين (11 – 2025/09/14) في مدينة القاهرة / جمهورية مصر العربية بدعوة من اتحاد الصيادلة العرب للحضور والمشاركة، حيث:

1. جرى توقيع بروتوكول التعاون ما بين الجامعة الهاشمية واتحاد الصيادلة العرب.
2. اشراك النقابة في لجان الاتحاد المختلفة.
3. تسمية عضو مجلس النقابة / الدكتور محمد أبو عصب في عضوية البورد العربي.
4. الاجتماع مع ممثلي الدول العربية لبحث سبل التعاون في توريد الادوية الخاصة بالحقن مع شركات ومصانع الادوية في الأردن.
5. انشاء تطبيق تابع لاتحاد الصيادلة العرب.
6. تم الاجتماع مع ممثلي من الجمعية الكويتية للصيدلة، وتم بحث آليات استقطاب الصيادلة الأردنيين للعمل في دولة الكويت الشقيقة.

9. شارك نقيب الصيادلة عبر تقنية التواصل عن بعد (online) في المؤتمر الخامس الذي اقامته الجمعية السعودية للصيدلة الاكلينيكية بتاريخ 2025/09/13 لتعزيز دور الصيدلي السريري ضمن الفريق الصحي وقد جرى على هامش المؤتمر توقيع مذكرة تفاهم ما بين النقابة والجمعية بهدف تعزيز التعاون العلمي والمهني وتبادل الخبرات وتنظيم البرامج التدريبية وإقامة فعاليات علمية مشتركة تخدم مهنة الصيدلة السريرية بين البلدين.

10. شاركت نقابة الصيادلة في حضور الاجتماع الذي عقد مع نقابة الممرضين ومستشفى الرشيد بتاريخ 2025/09/17 ضمن اطلاق مبادرة تعزيز القدرات المؤسسية لمقدمي الخدمات الصحية في الأردن لمواجهة الازمات النفسية الناجمة عن الكوارث والأزمات من صنع الأردن، وذلك بدعوة من الانتلاف الصحي لحماية المريض.

11. بناء على الدعوة الواردة من رئيس المكتب الإقليمي للاتحاد الدولي للصيادلة – الشرق الأوسط بتاريخ 2025/09/23 وفي اطار التعاون بين الاتحاد الدولي للصيادلة FIP ومنظمة اليونسكو عبر برنامج (UNITWIN) للتعاون في تطوير التعليم الصيدلي العالمي، والذي يُعد المبادرة الأولى من نوعها في مجال التعليم العالي الصحي، ويهدف إلى ربط البحث والتدريس والتدريب والمشاركة المجتمعية، تم إطلاق مراكز تميز إقليمية في عدة مناطق من العالم، وتم عقد الاجتماع الأول التنسيقي قبل إطلاق مركز التميز للبرنامج بتاريخ 2025/10/05 EMR في إقليم الشرق الأوسط، وذلك بمشاركة أكثر من 6 جامعات من مختلف الدول العربية (مصر، الإمارات، الكويت، البحرين، السعودية، ولبنان) وقد تم دعوة 20 عميداً من كليات الصيدلة بالجامعات الأردنية لحضور الاجتماع أعلاه، حيث كان لمشاركتهم الدعم الكبير في الدور المحوري في نجاح هذا المركز وإبراز دور الأردن الريادي في تطوير التعليم الصيدلي بالمنطقة، وتم توقيع الجامعات التالية على ميثاق التفاهم "Letter of Intent" الجامعة الأمريكية في مادبا، جامعة الزرقاء، جامعة العلوم التطبيقية الخاصة، جامعة الشرق الأوسط، جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية، جامعة مؤتة، جامعة العقبة للتكنولوجيا، جامعة الزيتونة الأردنية، جامعة عمان العربية، جامعة عمان الاهلية، وجامعة جدارا.

12. بمناسبة اليوم العالمي للصيادلة بتاريخ 2025/09/24، تم تشكيل لجنة مكونة من أعضاء المجلس لبحث الترتيبات اللازمة للاحتفال بهذه المناسبة، حيث أطلقت نقابة الصيادلة حملة تحت شعار (لصحتك ... الصيدلي خيارك) للتوعية بأهمية ودور الصيدلي باعتباره خبير الدواء الآمن والموثوق وإبراز أهمية دوره الحيوي في المجتمع ومنظومة الرعاية الصحية، وبهذه المناسبة تم: 1. انشاء رابط الكتروني وتصميم "اطار" للحملة لغاية استخدامه من قبل الزميلات والزملاء الصيادلة لوضع صور الشخصية عبر الصفحة الرسمية للنقابة الفيسبوك، 2. عمل إعلانات من خلال شاشات (Seagull) في الشوارع الرئيسية في عمان ولمدة ثلاثة أيام.



13. تم اطلاق منتدى الشباب الصيدلاني التخصصي الأول في عمان بتاريخ 2025/10/03 بالتعاون مع الاتحاد الدولي للصيادلة ورئيس المكتب الإقليمي لاتحاد الصيادلة الدولي بالشرق الأوسط (FIP-EMRPHARM) والأمين العام للممارسة الصيدلانية للمكتب الإقليمي للشرق الأوسط بمشاركة نحو (300) طالب وخريج من كليات الصيدلة في الجامعات الأردنية، وبمشاركة عربية من صيدلانيين وأكاديميين من عدة جامعات ومؤسسات رقابية، وقد حضر حفل الافتتاح نقيب الصيادلة وأمين عام العلوم الصيدلانية للاتحاد الدولي في الشرق الأوسط، وقد اختتم المنتدى أعماله بعدد من التوصيات أبرزها: 1. تعزيز دور الشباب في تطوير السياسات الصحية، 2. توسيع فرص التدريب العملي والبحث العلمي، 3. العمل على عقد المنتدى بشكل سنوي ليكون منبراً دائماً للحوار وتبادل الخبرات بين الصيادلة الشباب والأطراف المعنية بالقطاع الصحي.

14. المشاركة في حضور الملتقى السنوي بعنوان (المجتمع المدني: نحو استقلالية فاعلة وشراكات متوازنة) يوم الأربعاء الموافق 2025/10/22 بدعوة رسمية من هيئة تنسيق مؤسسات المجتمع المدني (همم).

15. شاركت نقابة الصيادلة بحضور الاجتماعات الرسمية والفعاليات التي تستضيفها جمعية صيادلة الفلبين بعنوان (الرعاية الصحية الشاملة) وذلك خلال الفترة الواقعة ما بين 24 – 26/10/2025 في مدينة كيزون سيتي / الفلبين بدعوة من اتحاد الجمعيات الصيدلانية الآسيوية (FAPA)، حيث خلصت المشاركة الى ما يلي:

1. التأكيد على دور الأردن كممثل لدول آسيا في منطقة البحر الأبيض المتوسط والدول العربية، وعلى أهمية تعزيز حضوره في أنشطة الاتحاد بما يدعم مكانته كمركز إقليمي لعقد المؤتمرات والفعاليات العلمية.
2. بحث تطوير مهنة الصيدلة من خلال رفع مهارات صيادلة المجتمع في تقديم المشورة الصيدلانية والتوعية الصحية وتعزيز دور الصيدلي في الرعاية الصحية الشاملة.
3. مناقشة تحديث النظام الصيدلاني بما يواكب التطور التكنولوجي ويحسن جودة الخدمات الصيدلانية.
4. التأكيد على استمرار التعاون الإقليمي والدولي ومتابعة مخرجات المؤتمر وتحويلها إلى خطوات عملية تسهم في تطوير القطاع الصيدلاني وتعزيز مكانة الأردن إقليمياً.

16. تحت رعاية وزير الصحة نظمت النقابة بتاريخ 2025/11/02 وبالتنسيق مع النقابات الصحية وبالتعاون مع البرنامج الأردني لسرطان الثدي فعالية بعنوان (التوعية والرعاية الصحية وسرطان الثدي ودور الصيدلاني كونه احد أعضاء الفريق الطبي) وتهدف هذه الفعالية الى تعزيز مفهوم الرعاية الصحية الأولية والصحة الوقائية وإبراز الدور الهام الذي تقوم به النقابات المهنية الصحية ومنتسبيها في دعم هذه الجهود.

17. شاركت نقابة الصيادلة في حضور ورشة عمل بعنوان (رئة وردية) ضمن مبادرة جيل خال من التدخين والتي اقامتها وزارة التربية والتعليم / مديرية التربية والتعليم – لواء الشوبك بتاريخ 2025/11/06 في مسرح مدرسة الشوبك الثانوية الشاملة للبنات.

18. شاركت نقابة الصيادلة في حضور فعاليات الملتقى الوطني حول (تعزيز حماية المرأة في بيئة العمل الأردنية وتفعيل دورها الاقتصادي) ضمن مشروع علامة صديقة للمرأة بتاريخ 2025/11/16 والتي تهدف الى تعزيز مشاركة المرأة في سوق العمل وتعزيز بيئة عمل داعمة للمرأة بدعوة من مركز الحياة راصد.

19. شاركت نقابة الصيادلة في حضور ورشة العمل لمناقشة مسودة الخطة الاستراتيجية للأعوام 2026 – 2030 بتاريخ 2025/11/17، حيث تضمنت ورشة العمل المحاور الرئيسية التالية (1). الحوكمة، 2. التحول الوطني، 3. تحريات الصحة العامة، 4. والبحث العلمي) بدعوة من المركز الوطني لمكافحة الأوبئة والأمراض السارية.

20. شاركت نقابة الصيادلة في حضور فعاليات مؤتمر عمان للتسويق الصيدلاني والطبي (APHMAC 2025) خلال الفترة الواقعة ما بين 18 – 2025/11/19، وعلى هامش المؤتمر نظمت نقابة الصيادلة ورشة عمل تعريفية لتعزيز مجالات التعاون بين النقابة والقطاع الدوائي حيث شارك في هذه الورشة ممثلين عن الشركات والمستودعات الصيدلانية.

21. شاركت نقابة الصيادلة في حضور مؤتمر العمل الوطني بعنوان (مؤتمر العمل الوطني: اجندة عادلة وشاملة للمرأة في الأردن) تحت رعاية دولة رئيس الوزراء والذي عقد خلال الفترة الواقعة ما بين 25 – 2025/11/27 بدعوة من الاتحاد العام لنقابات عمان الأردن وبالتعاون مع منظمة العمل الدولية (برنامج العمل اللائق للمرأة).

22. تأهلت مبادرة "جيل خال من التدخين" التي تم اطلاقها عام 2024 الى المرحلة النهائية لجائزة الحسين بن عبدالله الثاني للعمل التطوعي بتاريخ 2025/12/09 وبهذه المناسبة تم توجيه كتب شكر وتقدير الى الجهات الداعمة لهذه المبادرة.

23. ساهمت نقابة الصيادلة في شراء بطاقات بقيمة 2000 دينار للجنة الأردنية لدعم القطاع الصحي في غزة لإقامة حفل الإفطار الرمضاني الخيري السنوي في الثلث الأول من شهر رمضان المبارك.

24. ضمن دور نقابة الصيادلة في مجال تعزيز واحترام حقوق الانسان، وتعزيز التعاون في هذا المجال وفيما يحقق تكامل الجهود المبذولة، وخاصة فيما يتعلق بدور رعاية كبار السن في المملكة الأردنية الهاشمية، فقد قامت النقابة بعمل زيارة الى دارات سمير شما في منطقة شفا بدران / عمان، وتم عمل يوم طبي مجاني في مركز رعاية الايتام (الاسرة البيضاء) بالتعاون مع بنك الدواء الخيري الأردني خلال عام 2025.

25. عقدت نقابة الصيادلة وبالتعاون مع اتحاد الصيادلة العرب امتحانات البورد الصيدلي العربي لعام 2025، وحسب التواريخ المبينة امام كل دفعة:

الدفعة الخامسة – الجزء الأول	
الاختبار التجريبي	الاختبار النهائي
2025/06/12	2025/06/26
الدفعة الرابعة – الجزء الثاني – الفصل الأول	
الاختبار التجريبي	الاختبار النهائي
2025/07/24	2025/07/31
الدفعة الثالثة – الجزء الثاني – الفصل الثاني	
الاختبار التجريبي	الاختبار النهائي
2025/07/24	2025/07/31

الاجتماعات واللقاءات

ملخص الاجتماع	بيان الاجتماع
صرف علاوة إضافي بنسبة 35%، مشروع بناء المسارات المهنية والإدارية، تشكيل لجنة مع الهيئة لوضع أسئلة الامتحانات المعنية بالتعيينات.	عقد اجتماع ما بين نقيب الصيدلة ورئيس هيئة الخدمة والإدارة العامة بتاريخ 2025/06/16.
التباحث حول سبل التعاون المشترك ما بين النقابة والبريد الأردني.	تم عقد لقاء بين نقيب الصيدلة ورئيس مجلس إدارة البريد الأردني والمدير عام للبريد الأردني بتاريخ 2025/06/18.
تم مناقشة التعليمات الصادرة عن السلطة بخصوص ترخيص الصيدليات وتم الاتفاق على تجميد التعليمات وعدم ترخيص أي صيدلية جديدة لحين تشكيل لجنة مشتركة من النقابة ووزارة الصحة لوضع أسس وتعليمات جديدة تتناسب مع طبية وخصوصية مهنة الصيدلة.	عقد اجتماع ما بين النقابة وسلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة بتاريخ 2025/07/09 في محافظة العقبة.
تم مناقشة سبل زيادة أواصر التعاون بين النقابة وجمعية مالكي مستودعات الادوية، والاتفاقية ما بين الصيدليات ومستودعات الادوية، نشر إعلانات التوظيف بين المستودعات والنقابة، تطبيق الطلبات الخاصة بالجمعية Quick Orders.	عقد اجتماع ما بين مجلس النقابة وجمعية مالكي مستودعات الادوية بتاريخ 2025/07/10 في قاعة النقابة.
مطالب تتعلق بتنظيم إدخال الادوية للاستخدام الشخصي، ومعالجة المرتجعات والمنتهية الصلاحية، وتوحيد التصنيف الجمركي بين الدواء والغذاء بالتنسيق بين الجهات المختصة.	عقد اجتماع ما بين مجلس النقابة ودائرة الجمارك العامة بتاريخ 2025/07/21.
تم مناقشة موضوع ترخيص الصيدليات في محافظة العقبة.	عقد اجتماع ما بين النقابة ومفوض الشؤون الاقتصادية والاستثمار / العقبة بتاريخ 2025/08/23.
مناقشة فكرة تطبيق "ادوية" للحد من هدر الادوية منتهية الصلاحية في الصيدليات.	عقد اجتماع ما بين النقابة مع الدكتور سامر المغربي بتاريخ 2025/08/27 في قاعة النقابة.
شاركت النقابة في حضور اجتماعات FIP والتي أسفرت عن تعزيز التمثيل العربي، دعم فلسطين وغزة إنسانياً ومهنياً، إقرار شراكات وتدريب دولي، فتح فرص عمل وابتعاث، ودراسة استضافة الأردن للمؤتمر الإقليمي للعام القادم 2026.	اجتماعات الاتحاد الدولي للصيدلة FIP والتي عقدت خلال الفترة الواقعة ما بين 08/28 – 2025/09/05
إطلاق شراكة تعليمية جديدة تهدف الى توفير برنامج تدريبي ومنصة تعليمية متخصصة للصيدلة تتيح لهم حضور محاضرات علمية وتدريبية معتمدة تحتسب ضمن ساعات التعليم المستمر المطلوبة لتجديد رخصة مزاوله المهنة.	عقد اجتماع ما بين مجلس النقابة وشركة أسترازينيكا 2025/09/17.
آلية فوترة مطالبات التأمين الصحي من قبل الصيدليات، وتنظيم عملية تحصيل المطالبات المالية والذمم المتأخرة للصيدليات من بعض الصناديق التي تديرها الشركة وفق أسس التعاقد.	عقد اجتماع ما بين مجلس النقابة وشركة مد نت الأردن بتاريخ 2025/09/18.
بحث تنظيم العلاقة التأمينية مع الصيدليات، آليات تسوية المطالبات التأمينية المقدمة من الصيدليات، وآليات متابعة الذمم المالية المتأخرة.	عقد اجتماع ما بين مجلس النقابة وشركة العناية المهيمنة اومني كير بتاريخ 2025/09/19.
بحث سبل التعاون ما بين النقابة والوزارة / مديرية الاتصال والتواصل، اضافة جميع الخدمات التكنولوجية لجميع القطاعات من ضمنها القطاع الصيدلاني، التعاون مع النقابة لمتابعة الصفحات غير المرخصة، دعم أي	عقد اجتماع ما بين مجلس النقابة ومعالي وزير الاقتصاد الرقمي والريادة بتاريخ 2025/09/29.



مشاريع تخص القطاع الصحي وتقدم الدعم التكنولوجي لها، والرقابة على خدمة التوصيل (Track and Trace)، حيث تم تسمية ضابط ارتباط عن النقابة للتواصل والتنسيق مع الوزارة في حال وجود أية مخالفات.	
اصدار تعليمات بخصوص تنظيم الإجراءات المتعلقة بالكفالات البنكية وبراءات الذمة من الجهات المدار عقودها لدى شركات إدارة أعمال التأمين (شركات وصناديق) حين انتقال عقودها الى شركات تأمين او شركات إدارة أعمال تأمين أخرى.	عقد اجتماع ما بين نقابة الصيادلة والبنك المركزي الأردني بتاريخ 2025/09/30.
شراء اسهم دار الدواء كحق اكتتاب للمساهمين، تنوع المحفظة الاستثمارية، المساهمة في شركات عالمية وشركات اردنية كبرى، الاستعانة بمستشارين وخبراء في مجال الاستثمار من خارج النقابة.	عقد اجتماع لجنة الاستثمار العليا بتاريخ 2025/10/08 في قاعة النقابة.
بحث العديد من القضايا المتعلقة بتطوير المهنة وتعزيز مكانة الصيدلي في المجتمع: 1. امتحان مزاوله المهنة، 2. تدريب الصيادلة وتأهيلهم، 3. ملف التأمينات، 4. آلية البيع الإلكتروني والغرامات، 5. مشروع التحول الرقمي الذي تعمل النقابة على تطبيقه كخطوة استراتيجية لتحديث العمل النقابي والارتقاء بمستوى الخدمات المقدمة للزملاء، 6. سبل تفعيل برامج تدريب المدربين (TOT).	عقد اجتماع ما بين مجلس النقابة ورؤساء اللجان الفرعية بتاريخ 2025/10/08.
مناقشة موضوع أسس جلب الزبائن والحملات الترويجية.	عقد اجتماع للجنة أسس جلب الزبائن بتاريخ 2025/11/22.
التباحث حول موضوع الغاء صيدليات عن الشبكة الطبية.	عقد اجتماع ما بين نقابة الصيادلة ونقابة المحامين بتاريخ 2025/11/24 في مقر نقابة المحامين.
مناقشة سبل التعاون بين المركز والنقابة في مشروع الرصد القائم على صيدليات المجتمع، عقد دورات تدريبية في ضبط العدوى، تشكيل لجنة في النقابة للصحة العامة وعمل برامج تدريبية ضمن برنامج التطوير المهني المستمر، ومشروع التخلص الآمن من الادوية منتهية الصلاحية.	عقد اجتماع ما بين النقابة والمركز الوطني لمكافحة الامراض السارية بتاريخ 2025/12/03 في قاعة النقابة.
بحث سبل تعزيز التعاون المشترك ودعم نشاطات الجمعية في المجالات العلمية والتوعوية والمجتمعية.	عقد اجتماع ما بين مجلس النقابة والجمعية الأردنية لطلبة الصيدلة JPSA بتاريخ 2025/12/11.
مناقشة تعليمات الوصفات الطبية والسجلات لسنة 2025 الصادرة بمقتضى أحكام المادة (73/ج) من قانون الدواء والصيدلة رقم 12 لسنة 2013 وتعديلاته	عقد اجتماع تعليمات الوصفة الطبية والسجلات بتاريخ 2025/12/27.
تم الطلب من نقابة المحامين ما يلي: 1. وقف إجراءات استدعاء الصيادلة المعتمدين لدى التأمين الصحي والتأكيد على مرجعية نقابة الصيادلة. 2. تسديد المستحقات المالية للصيادلة. 3. وقف دفع رسوم بقيمة 150 دينار لحين اعتماد الصيدلية بدل ادراج اسمها في كتيب الشبكة الطبية الذي يصدر سنويا. 4. تعزيز التنسيق والإجراءات المشتركة بين النقابتين.	عقد اجتماع ما بين نقابة الصيادلة ونقابة المحامين بتاريخ 2025/12/28.
استبدال الأكياس البلاستيكية بأكياس ورقية داخل الصيدليات، بحث مشروع "الصيدلية الخضراء"، وآلية جمع وإتلاف الأدوية منتهية الصلاحية الموجودة في المنازل عبر الصيدليات.	عقد اجتماع ما بين نقابة الصيادلة ووزارة البيئة بتاريخ 2025/12/31.

القضايا الوطنية والعربية

1. ساهمت نقابة الصيادلة بتاريخ 2025/07/07 في انجاز مشروع إعادة بناء الجدار الشمالي لمبنى مجمع النقابات المهنية الكائنة في منطقة بيت حنينا / القدس انطلاقا من مبدأ الدعم والمساعدة لاهلنا في مدينة القدس والشعب الفلسطيني الشقيق.

2. ضمن جهودها المتواصلة في تقديم الدعم الإنساني للاهل في قطاع غزة، اطلقت نقابة الصيادلة بتاريخ 2025/08/04 الحملة الثالثة بعنوان (انقذوا أطفال غزة) وذلك من اجل جمع التبرعات النقدية والعينية لمادة (حليب الأطفال) عن طريق الهيئة الخيرية الأردنية الهاشمية، وتم البدء في هذه الحملة بالتبرع بعدد 30 ألف علبة حليب بقيمة 120 الف دينار تقريبا مساهمة من مستودعات وشركات الادوية وقد تم تسليم شاحنتين للهيئة الخيرية الهاشمية لتوزيعها عبر الانزالات الجوية التي تقوم بها القوات المسلحة الأردنية.



3. صرف مبلغ 5000 دينار من صندوق دعم القضايا الإنسانية بتاريخ 2025/08/20 وذلك من اجل شراء طرود خير للأهل في قطاع غزة (العائلات) وتشمل هذه الطرود (ملابس وألعاب).

4. تم شراء عدد 500 جاكيت شتوي مع مرفقاته من (لفحة، جرابات، طاقة، كفوف) وتم توزيعها على الطلبة من الأسر ذات الدخل المحدود في 6 محافظات من محافظات المملكة.

الشؤون الإدارية في نقابة الصيادلة

1. بلغ عدد اجتماعات مجلس النقابة خلال عام 2025 (30) اجتماع.
2. بتاريخ 2025/08/06 تم تجديد الاشتراك السنوي لبرنامج قسطاس، حيث ان البرنامج يحتوي على تحديث لكافة القوانين والأنظمة والتعليمات المنشورة في الجريدة الرسمية وقرارات المحاكم المختلفة.
3. تم مخاطبة شركة دار الدواء المساهمة العامة بتاريخ 2025/10/22، حيث ان الشركة قامت بطرح اسهم عن طريق الاكتتاب الخاص لاسهم زيادة رأس مال الشركة بتاريخ 2025/09/12، وان النقابة ترغب بشراء حقتها في الاكتتاب باسهم زيادة رأس مال الشركة وعددها 114,416 بقيمة اسمية مقدارها دينار واحد للسهم الواحد وبقيمة اجمالي مقدارها 114,416 دينار، علماً بأن النقابة تملك اسهم عددها 266.943 الف سهم.
4. شكل المجلس بتاريخ 2025/12/16 لجنة تعنى بدراسة معايير حاجة فروع النقابة لمقرات جديدة او لتوسعة المقرات الحالية ورفع التوصيات اللازمة الى مجلس النقابة بعد الانتهاء من الدراسة
5. بلغ حجم الاتصالات الهاتفية الاجمالي الواردة عبر مقسم النقابة الارضي (37128) اتصال هاتفي.
6. تم اجراء بعض التعديلات على نظام الاوراكل Oracle وهي:
 1. اظهار معلومات الاشتراكات على mobile app + website.
 2. تقرير تفصيلي لأعمار الذمم حسب صافي المبلغ المستحق.
 3. تقرير ذمم الاشتراكات سواء شيكات وكمبيالات.
 4. عدم دمج القروض لمخالفتها المعايير المحاسبية.
 5. عدم استبدال الشيكات بكمبيالات.
 6. في حال عمل جدولة يتم وضع شيكات او كمبيالات بكامل قيمة القرض المستحق وغير المستحق.

قسم المؤسسات الصيدلانية

عدد الزميلات والزملاء الصيادلة الذين تقدموا بمعاملات لقسم المؤسسات الصيدلانية بالنقابة حسب الجدول التالي:

الرقم	البيان	العدد
1.	فتح صيدلية	114
2.	فتح مستودع ادوية	101
3.	شراء / بيع صيدلية	72
4.	شراء / بيع مستودع ادوية	9
5.	نقل صيدلية	43
6.	نقل مستودع ادوية	7
7.	تأسيس شركة صيدليات	2
8.	انضمام الى السجل التجاري	31
9.	انسحاب من السجل التجاري	14
10.	توسعة صيدلية	8
11.	الغاء ترخيص صيدلية	23
12.	الغاء ترخيص مستودع ادوية	6
13.	المشاركة في لجان وزارة الصحة المتعلقة بالمؤسسات الصيدلانية	11

قسم التعاقدات التأمينية

نوعية المرسل اليه	عدد الصيدليات المرسلة للاعتماد	عدد المعتمد
1. شركات تأمين	313	103
2. شركة ادارة تأمين	284	104
3. صندوق تأمين	223	75
المجموع	820	282

اعداد القروض الممنوحة من 2025/01/01 الى 2025/08/31

الرقم	الاستثمار	العدد
1.	السيارات	114
2.	الاجهزة والاثاث	46
3.	اراضي	6
4.	شقق	10
5.	تعليم	38
6.	زواج	23
7.	ادوية	63

قسم التأمين الصحي

أولاً: أعداد المشتركين في التأمين الصحي لعام 2025	
العدد	البرنامج
990	1. رعاية
465	2. رعاية مزمن
3131	3. امان

ثانياً: أعداد مطالبات المعالجات لعام 2025	
العدد	البرنامج
2792	1. رعاية
5868	2. رعاية مزمن
589	3. امان

خدمات الهواتف الخلوية

1. بلغ عدد المشتركين بخدمة الهواتف الخلوية حتى تاريخ 2025/12/31 (995) مشترك.
2. توفرت عروض جديدة لدى النقابة اشتملت على ما يلي:

اسم التعرّف	PRO PLUS 1	PRO PLUS 2
قيمة التعرّف شهريا	7	12
عدد الدقائق على شبكة زين	3000	3000
عدد الدقائق على الشبكات الاخرى	1000	1200
عدد الدقائق على جوال (فلسطين)	500	1000
عدد الرسائل النصية	300	300
حزمة الانترنت الرئيسية	14 جيجا	20 جيجا
حزمة الانترنت على الفيسبوك	6 جيجا	6 جيجا
حزمة الانترنت الليلية	5 جيجا	5 جيجا

قسم التوظيف والتشغيل

- في اطار التعاون ما بين نقابة الصيادلة ومجموعة صيدليات خلود في دولة قطر، تم الإعلان بتاريخ 2025/08/18 لتوظيف عدد من الصيادلة للعمل في صيدلياتها، حيث:

- 1) بلغ عدد المتقدمين 495.
- 2) المطابقون لشروط الإعلان 200.
- 3) الحاضرون للمقابلات والامتحانات الأولية 116.
- 4) المرشحون للمقابلة الثانية 56.
- 5) المرشحون للمقابلات النهائية 40.
- 6) تغيّبوا عن المقابلات النهائية 4.

قسم التطوير المهني المستمر

أولاً: مقدمة عامة

- يأتي هذا التقرير ضمن إطار الحوكمة المؤسسية والالتزام بمبادئ الشفافية والمساءلة، ويهدف إلى استعراض أداء قسم التطوير المهني وقائم بأعمال التشغيل خلال العام المنصرم، وتسهيل الضوء على أبرز الإنجازات، والتحديات، ومؤشرات الأداء، ومدى مواءمة الأعمال المنفذة مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة ومتطلبات القطاع الصحي.

ثانياً: نبذة عن القسم واختصاصاته

- يعنى قسم التطوير المهني بتخطيط وتنفيذ واعتماد البرامج التعليمية والتدريبية المستمرة، بما يضمن رفع كفاءة الزملاء الصيادلة، ودعم متطلبات تجديد المزاولة، وتعزيز الممارسات المهنية الآمنة. كما يتولى القسم الإشراف على الجوانب التشغيلية والإجرائية المرتبطة بتنفيذ الأنشطة، وضمان كفاءة العمليات، والالتزام بالسياسات والأنظمة المعتمدة.

ثالثاً: الأهداف الاستراتيجية للعام، حيث تمحورت أهداف القسم خلال العام حول ما يلي:

- 1) تطوير منظومة التطوير المهني المستمر بما يتوافق مع التشريعات والأنظمة النافذة.
- 2) رفع جودة البرامج التدريبية وتحسين مخرجات التعلم.
- 3) تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية وتسريع إجراءات الاعتماد والتنفيذ.
- 4) توسيع الشراكات مع الجهات الأكاديمية والمهنية المعتمدة.

رابعاً: الإنجازات الرئيسية

(1) على صعيد التطوير المهني:

- (1) إعداد واعتماد حزمة من البرامج التدريبية وورش العمل المتخصصة التي تلبي احتياجات الزملاء الصيادلة.
- (2) تطوير معايير تقييم المحتوى التدريبي وضبط جودة الأنشطة التعليمية.
- (3) تعزيز التنسيق مع الجهات المعتمدة لتنفيذ أنشطة تعليمية حضورية وإلكترونية وفق الأصول.
- (4) المساهمة في رفع الوعي بأهمية التطوير المهني المستمر كمتطلب إلزامي للمزاولة المهنية.

(2) على الصعيد التشغيلي:

- (1) تحسين الإجراءات التشغيلية المرتبطة باعتماد الأنشطة التدريبية وتقليل زمن إنجاز المعاملات.
- (2) تنظيم آليات العمل بين القسم والجهات الشريكة بما يضمن وضوح الأدوار والمسؤوليات.
- (3) متابعة تنفيذ الأنشطة والتأكد من الالتزام بالخطط المعتمدة.
- (4) معالجة الملاحظات وتطوير إجراءات تصحيحية لضمان استمرارية الأداء.

(3) خامساً: مؤشرات الأداء، حقق القسم خلال العام محل التقرير نتائج كمية ونوعية إيجابية، ويمكن تلخيص أبرز مؤشرات الأداء على النحو الآتي:

(1) مؤشرات الأداء العامة:

- (1) عدد الأنشطة التدريبية المعتمدة والمقدمة من تحت إشراف قسم التطوير المهني (76) نشاطاً تدريبياً متنوعاً بين ورش عمل، ندوات.
- (2) عدد الساعات التدريبية المعتمدة: ما مجموعه (180) ساعة تدريبية معتمدة ضمن برامج التطوير المهني المستمر.
- (3) عدد المستفيدين: استفاد من الأنشطة المنفذة ما يقارب 6048 زميل وزميلة.
- (4) نسبة رضا المستفيدين (88%) وفق استبيانات التقييم.

(2) مؤشرات الأداء الرقمية والتحول الإلكتروني:

- (1) نسبة الأنشطة التي تم توثيقها إلكترونياً: 95% من الأنشطة المنفذة بعد 2023.
- (2) عدد الشهادات الإلكترونية الصادرة: 42176 شهادة تدريبية رقمية.
- (3) نسبة الشهادات الصادرة إلكترونياً دون تدخل 85% من إجمالي الشهادات.
- (4) متوسط زمن إصدار الشهادة بعد انتهاء النشاط: أسبوع من تاريخ عقد النشاط وجار تقليص الفترة إلى 48 ساعة من تاريخ عقد النشاط.
- (5) نسبة الربط والتكامل مع قواعد بيانات النقابة (90%) جاهزية تشغيلية.
- (6) عدد المستخدمين النشطين للخدمات الرقمية الخاصة بالتطوير المهني: 7600 مستخدم.
- (7) كما أظهر الأداء التشغيلي تحسناً ملحوظاً في كفاءة التنسيق الداخلي والخارجي، وانخفاضاً في عدد الملاحظات الإجرائية مقارنة بالأعوام السابقة.



سادساً: التحديات والمعوقات، حيث واجه القسم خلال العام عدداً من التحديات، من أبرزها:

- (1) تزايد الطلب على البرامج التدريبية مقابل الموارد المتاحة.
- (2) الحاجة المستمرة لتحديث المحتوى التدريبي لمواكبة المستجدات العلمية والتنظيمية.
- (3) التحديات التشغيلية المرتبطة بتعدد الجهات المنفذة واختلاف آليات العمل لديها.
- (4) وقد تم التعامل مع هذه التحديات من خلال إعادة ترتيب الأولويات، وتعزيز التنسيق، وتطوير إجراءات عمل أكثر مرونة.

سابعاً: الخطط المستقبلية، يسعى قسم التطوير المهني وقائم بأعمال التشغيل خلال العام القادم إلى:

- (1) تطوير برامج نوعية متقدمة قائمة على الكفاءات.
- (2) توسيع نطاق التعلم الإلكتروني والمنصات الرقمية المعتمدة.
- (3) أتمتة المزيد من الإجراءات التشغيلية لرفع الكفاءة والشفافية.
- (4) تعزيز منظومة التقييم والمتابعة وقياس الأثر التدريبي.
- (5) تطوير نظام إلكتروني متكامل لإصدار الشهادات التدريبية يتيح إصدار شهادات رقمية فور استكمال متطلبات النشاط.
- (6) ربط نظام الشهادات وقواعد بيانات الأنشطة التدريبية مع تطبيق النقابة على الهواتف الذكية بما يتيح للصيدي: أ. الاطلاع على سجل التطوير المهني والساعات المعتمدة، ب. وتحميل الشهادات إلكترونياً دون الحاجة إلى نسخ ورقية.
- (7) تحسين تكامل البيانات بين قسم التطوير المهني والأنظمة التقنية ذات العلاقة بما يدعم اتخاذ القرار المبني على البيانات.

مركز نقابة الصيادلة للتدريب والتطوير

- توجیه کتاب الی معالی امین عمان بتاريخ 2025/10/20 للطلب منه الموافقة على فتح مركز التدريب التابع لنقابة الصيادلة واستثناء اذن الاشغال في هذه المرحلة لحين الانتهاء من إصداره من مالك العقار ومن ثم السير بإجراءات الترخيص حسب الأصول، وتم تكليف المستشار القانوني للنقابة لفسخ العقد مع مالك العقار نظرا لعدم قدرته حتى اللحظة بإصدار اذن الاشغال وحسب الأصول وارسال انذار عدلي لهم.

الإطار العام لعمل المركز

- انطلق عمل المركز خلال عام 2025 من رؤية تهدف إلى دعم التطوير المهني المستمر للصيادلة، وربط التدريب بالاحتياجات الفعلية لسوق العمل، والتشريعات الناظمة للمهنة، وأولويات القطاع الصحي، مع التركيز على تقديم برامج تدريبية معتمدة تجمع بين الجانبين العلمي والتطبيقي.

- كما حرص المركز على موازنة برامج التدريب مع التغيرات المتسارعة في طبيعة الممارسة الصيدلانية، بما يضمن أن يكون التدريب أداة فاعلة لتحسين الأداء المهني وتعزيز دور الصيدلي في المنظومة الصحية، وليس مجرد نشاط تدريبي تقليدي.

البرامج والأنشطة التدريبية

- نفذ مركز نقابة الصيادلة للتدريب والتطوير خلال عام 2025 ما مجموعه 304 نشاط تدريبي، شملت محاضرات علمية، وورش عمل تخصصية، وبرامج تطوير مهني مستمر، إضافة إلى التقييمات المرتبطة بهذه البرامج.



- إلى جانب ذلك، نُفذت برامج تدريبية حضورية في مختلف محافظات المملكة من خلال 100 نشاط تدريبي، وشارك فيها 2,634 صيدلانياً وصيدلانية ضمن برامج المحافظات والتقييم الحضوري المرتبط بالبرامج التدريبية، الأمر الذي أسهم في تعزيز التفاعل المباشر، وتبادل الخبرات العملية، وربط التدريب بالواقع المهني.



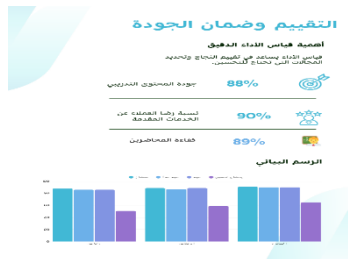
التطوير المهني وإصدار الشهادات

- في إطار نظام التطوير المهني المستمر المعتمد لدى نقابة الصيادلة الأردنيين، أصدر المركز خلال عام 2025 ما مجموعه 66,466 شهادة تدريبية معتمدة.
- ويعكس هذا الرقم حجم وكثافة العمل التدريبي المنفذ خلال العام، وتنوع البرامج التي شارك فيها الصيادلة، إضافة إلى التزام المركز بربط إصدار الشهادات بالحضور الفعلي والتقييم المعتمد، بما يعزز موثوقية الشهادات الصادرة وجودة المخرجات التدريبية.



التقييم وضمان الجودة

- أولى المركز أهمية خاصة لتطوير آليات التقييم وقياس الأثر التدريبي، حيث تم اعتماد أدوات تقييم إلكترونية مرتبطة بمحاضرات زوم، إلى جانب التقييمات الحضورية المرتبطة بالبرامج التدريبية.
- شارك 17,407 صيدالاً في التقييم الإلكتروني، فيما شارك 2,634 صيدالاً في التقييم الحضورية. كما تم تحليل أكثر من 5,000 نموذج تقييم، وأظهرت النتائج نسب رضا تراوحت بين 85% و90%.
- وقد اعتمد المركز نتائج التقييم كأداة تطوير مستمر، حيث جرى تحليل الملاحظات الواردة من المشاركين والاستفادة منها في تحسين المحتوى التدريبي، واختيار المحاضرين، وتطوير آليات التنفيذ، بما يعزز جودة البرامج ويضمن استجابة حقيقية لاحتياجات الصيادلة.



الشراكات والتوسع المؤسسي

- شهد عام 2025 توسعاً ملحوظاً في الشراكات المؤسسية، حيث تم توقيع 13 اتفاقية تعاون استراتيجية جديدة مع جهات محلية ودولية، شملت شركات دوائية، ومستودعات أدوية، ومراكز تدريب متخصصة، إضافة إلى استمرار وتفعيل الشراكات القائمة مع شركات ومؤسسات متعاونة سابقاً، بما عزز استدامة البرامج التدريبية وتوسيع نطاق الاستفادة منها.



كما أسهمت هذه الشراكات في تأمين 124 برنامجاً تدريبياً مدعوماً، إلى جانب التعاون مع أكثر من 100 جهة تدريبية وصيدلانية، ما انعكس إيجاباً على تنوع المحتوى التدريبي وتعزيز فرص التدريب العملي. وشكّلت هذه الشراكات رافعة أساسية لتوسيع نطاق البرامج التدريبية دون تحميل المركز أعباء مالية إضافية، وأسهمت في نقل الخبرات العملية وربط التدريب بالواقع المهني وسوق العمل.



العدالة في الوصول والتواصل المؤسسي والتحول الرقمي

حرص المركز خلال عام 2025 على ضمان العدالة في الوصول إلى البرامج التدريبية، من خلال تنفيذ برامجه في جميع محافظات المملكة، إلى جانب التوسع المنهجي في التدريب الإلكتروني، بما يحقق تكافؤ الفرص بين الصيادلة ويحد من الفجوة الجغرافية في فرص التطوير المهني. وفي إطار تعزيز التحول الرقمي والتواصل المؤسسي، تم استحداث قناة واتساب الرسمية لنقابة الصيادلة الأردنيين كأداة تواصل مباشرة مع الهيئة العامة، حيث بلغ عدد المشتركين فيها 9,501 مشتركاً خلال عام 2025، وأسهمت في تسريع وصول المعلومات، وتنظيم الإعلان عن البرامج التدريبية، وزيادة مستوى التفاعل والمشاركة في الأنشطة المختلفة. كما عمل المركز على تعزيز حضوره الإعلامي والتسويقي من خلال إنتاج ونشر أكثر من 350 مادة إعلامية رقمية، وتطوير الهوية البصرية لمركز التدريب، وتوحيد نماذج التسجيل والحضور والتقييم، وربطها بمنصة مركزية متكاملة، بما يضمن توثيق ومتابعة البرامج التدريبية بكفاءة عالية، ويدعم الوصول المنظم والواضح إلى الخدمات التدريبية المقدمة للصيادلة.



قسم الخدمات الرقابية والشكاوى

المؤشر الرئيسي	المؤشر الفرعي	عدد الشكاوى حتى نهاية عام 2025
الشكاوى	عدد الشكاوى المستلمة	2600
	عدد الشكاوى التي تم حلها	2350
	عدد الشكاوى المرفوضة ليست ذو اختصاص	250
	عدد الاجتماعات والزيارات خارج النقابة	112
القضايا الانسانية	عدد الحالات التي تم الموافقة عليها	18
	عدد الصيدليات التي تم زيارتها في المحافظات	82
	عدد الصيدليات التي تم زيارتها في عمان	111

قسم تكنولوجيا المعلومات

البرامج والأنظمة الداخلية، حيث تم التعديل على الانظمة التالية:

اولا / نظام اوراكل:

- 1) تعديل على نظام الاستثمار.
- 2) اضافة تقارير الاستثمار.
- 3) عمل نظام للقضايا التابعة لقسم الاستثمار.

ثانيا / CPD:

- 1) اضافة الشهادات على تطبيق النقابة و متاح للصيدي تنزيلها.
- 2) تعديل نظام الشهادات بما يتوافق مع متطلبات الـ CPD.
- 3) اضافة خصائص ارسال الشهادات بناء على تصنيفها في النظام.
- 4) ربطها مع نظام الاوراكل وترحيل البيانات مباشرة بعد انتهاء الكورس.

ثالثا / Workflow:

- 1) تعديل على نظام الاستثمار.
- 2) تحديث النظام للإصدار الحديث.
- 3) اضافة خصائص لكل قسم.

رابعا / e-fawateercom:

- 1) تم تحديث النظام لما يتوافق مع نظام مدفوعاتكم الجديد.
- 2) مطابقة الدفعات الالكترونية.
- 3) تعديل الدفعات العالقة على اي فواتيركم.



خامسا / Mobile app:

- (1) اضافة بيانات الشهادات على تطبيق النقابة.
- (2) اتاحة تحديث البيانات للصيدي من خلال التطبيق.
- (3) تنزيل الشهادة لكل محاضرة من خلال التطبيق.

سادسا / الموقع الالكتروني:

- (1) نشر الاخبار.
- (2) تفعيل حساب الصيدلي من خلال الموقع في حال وجود اي مشكلة تواجه الصيدلي.

سابعا / Network:

- (1) تم استبدال وتحديث جهاز (fire wall) الخاص بالنقابة والذي يربط الفروع بالنقابة الام.
- (2) متابعة الامور العالقة ومشاكل الفروع فيما يتعلق بالنظام والانترنت والاتصال فيما بيننا.

اللجان الفرعية

- لجنة فرع اربد.
- لجنة فرع الزرقاء.
- لجنة فرع مادبا.
- لجنة فرع العقبة.
- لجنة فرع المفرق.
- لجنة فرع البلقاء.
- لجنة فرع الطفيلة.
- لجنة فرع عجلون.
- لجنة فرع جرش.
- لجنة فرع الرصيفة وياجوز.
- لجنة فرع الكرك.

1. تنظيم ورشة علمية بتاريخ 2025/2/1 بعنوان: “ Revisiting Updated Guidelines for Management of Diabetes Mellitus (DM) ”.
2. تنظيم ورشة علمية بتاريخ 2025/8/2 بعنوان: “المهارات المعرفية المتعلقة بالكشف المبكر عن سرطان الثدي”.
3. تنظيم حفل تكريم لأبناء زملاء الصيادلة الناجحين في امتحان الثانوية العامة وخريجي الجامعات لعام 2025.
4. المشاركة في الندوة الثقافية المقامة في نقابة الأطباء – إربد بعنوان: “التحديات الإقليمية والمحلية ودور النخب الأردنية”.
5. المشاركة في اللقاء الذي عُقد في نقابة المهندسين – إربد مع وزير العمل، لعرض الرؤية الجديدة لبرنامج التشغيل الوطني ودور وزارة العمل في التنمية المحلية، بتاريخ 2025/9/2.
6. تنظيم ورشة علمية بتاريخ 2025/9/27 بعنوان: “Social Style Management”.
7. تنظيم ورشة علمية بتاريخ 2025/10/4 بعنوان: “موانع الحمل وطرق استخدامها”.
8. تنظيم ورشة علمية بتاريخ 2025/10/11 بعنوان: “Skin and Hair Care”.
9. تنظيم ورشة علمية بتاريخ 2025/10/18 بعنوان: “أخلاقيات البحث السريري وسوء السلوك البحثي”.
10. تنظيم ورشة علمية بتاريخ 2025/10/25 بعنوان: “ High Impact Professional Branding: Performance and KPIs ”.
11. تنظيم ورشة علمية بتاريخ 2025/11/1 بعنوان: “ Empowering Pharmacists’ Role in Celiac Disease Awareness and Patient Support ”.
12. تنظيم ورشة علمية بتاريخ 2025/11/15 بعنوان: “الريادة في الممارسة الصيدلانية المثلى والمسؤولية المجتمعية في قطاع صيدليات المجتمع”.
13. تنظيم ورشة علمية بتاريخ 2025/11/22 بعنوان: “ Pharmacist Role in Diabetes Mellitus (DM) ”.
14. تنظيم ورشة علمية بتاريخ 2025/12/13 بعنوان: “ Pharmacists’ Role in Respiratory System Diseases ”.

اللجنة الفرعية / الزرقاء

1. حقق الفرع إنجازات ملموسة لخدمة الزميلات والزملاء الصيادلة من خلال تنظيم محاضرات وورش عمل علمية وتدريبية، عقد اللقاءات والاجتماعات مع الجهات المعنية، ومتابعة الشؤون المهنية في المحافظة، بما ساهم في تطوير المهارات المهنية واستكمال ساعات التطوير المهني المستمر.

أولاً: المحاضرات والورش العلمية

الرقم	التاريخ	العنوان / الموضوع	نوع النشاط
1	22/5/2025	نحو صيدلة مستدامة: تكامل العلوم المالية، التسويقية، والصحية	يوم علمي
2	24/6/2025	مستودع أدوية الكردي	محاضرة
3	22/7/2025	أساسيات العناية بالبشرة	ورشة
4	9/8/2025	المهارات المعرفية للكشف المبكر عن سرطان الثدي	ورشة
5	7/9/2025	Active Listening Skills	ورشة
6	14/9/2025	High Impact Professional Branding: Performance & KPIs	ورشة
7	18/9/2025	اجتماع مع محافظ الزرقاء	لقاء رسمي
8	29/9/2025	Understanding AI & Its Application in Pharmacy	ورشة
9	4/10/2025	الوقاية والكشف المبكر عن سرطان الثدي وسرطانات النساء	محاضرة
10	12/10/2025	لقاء مدير صحة الزرقاء	لقاء رسمي
11	18/10/2025	أدوية الجهاز العصبي اللاإرادي (Autonomic Nervous System Drugs)	محاضرة
12	28/10/2025	الريادة في الممارسة الصيدلانية والمسؤولية المجتمعية	ورشة
13	1/11/2025	Laboratory Analysis Interpretation for Pharmacists	محاضرة
14	4/11/2025	Social Style Management	ورشة
15	11/2025	زيارة رئيس بلدية الزرقاء	لقاء رسمي
16	15/11/2025	حفلة تعارف للخريجين الصيادلة	حفلة
17	20/11/2025	طلاب كلية الصيدلة – الجامعة الهاشمية	محاضرة
18	22/11/2025	Antimicrobial Stewardship	ورشة
19	2/12/2025	AHA Hypertension Guideline – Clinical Updates	ورشة
20	6/12/2025	Pharmacist's Role in Respiratory System Diseases	ورشة
21	4/12/2025	دور الصيدلاني في مواجهة إساءة استخدام المخدرات	ورشة

ثانياً: اللقاءات والأنشطة الرسمية والمتابعة

الرقم	التاريخ	الموضوع / الهدف	نوع النشاط
1	18/9/2025	اجتماع مع محافظ الزرقاء	لقاء رسمي
2	12/10/2025	لقاء مدير صحة الزرقاء	لقاء رسمي
3	27/10/2025	زيارة مدير مديرية شرطة الزرقاء	لقاء رسمي
4	2025/11	زيارة رئيس بلدية الزرقاء لمناقشة التعاون بين اللجنة والبلدية	لقاء رسمي
5	2025/12	اجتماعات رؤساء اللجان الفرعية مع النقيب والمجلس	اجتماع رسمي
6	2025/12	اجتماع رؤساء اللجان الفرعية – انتخاب أمين الصندوق لمجمع النقابات	اجتماع رسمي
7	طوال العام 2025	متابعة العطل الأسبوعية لصيديات محافظة الزرقاء	متابعة مهنية
8	طوال العام 2025	التواصل مع أصحاب الصيدليات لحل المشكلات المتعلقة بالخصومات	متابعة مهنية
9	2025	امتحانات طلاب كلية الصيدلة – الجامعة الهاشمية	مشاركة أكاديمية
10	2025	محاضرة عبر الزوم حول التشريعات الصيدلانية	مشاركة أكاديمية
11	15/11/2025	حفل تعارف للخريجين الصيدلة	مشاركة مجتمعية
12	2025	حفل تكريم الدكتورة نداء فريد أبو الشيخ	مشاركة مجتمعية

اللجنة الفرعية / مادبا

1. في إطار حرص اللجنة الفرعية لمحافظة مادبا على الارتقاء بالمستوى المهني والعلمي للصيادلة وتعزيز دور النقابة في خدمة أعضائها والمجتمع المحلي، نفذت اللجنة خلال عام 2025 مجموعة من الأنشطة والمهام وفق خطة عمل تهدف إلى التطور المهني المستدام وتعزيز التواصل مع الصيادلة في المحافظة. وقد شملت الإنجازات الرئيسية:

- المهام الإدارية والتنظيمية: تحديث بيانات (200) صيادلي، متابعة معاملات وخدمات الصيدلة وتذليل العقبات، ترحيل الأنشطة التدريبية إلى قسم التدريب والتطوير بالنقابة، توزيع إعلانات تشجيع المقاطعة على الصيديات، وتنفيذ ورشة تدريبية بالتعاون مع جامعة الإسراء لتأهيل الصيادلة حديثي التخرج لسوق العمل وتعريفهم بدور النقابة ومسؤولياتهم المهنية.
- الأثر العام والتطلعات المستقبلية: أسهمت هذه الأنشطة في تعزيز حضور النقابة في المحافظة، رفع مستوى المشاركة والتفاعل بين الصيادلة، ودعم التطور المهني المستمر. وتسعى اللجنة المستقبلية إلى زيادة الأنشطة التدريبية المتخصصة، توسيع الشراكات مع الجامعات والمؤسسات الصحية، تعزيز التواصل المباشر مع الصيادلة وطلبة الصيدلة، وتطوير البرامج التي تخدم الصيادلة حديثي التخرج.

التاريخ	المحاضر	عنوان المحاضرة
26/4/2025	د. بشدون المصري	قراءة التحاليل الطبية
12/7/2025	د. رهام غرايبة	الالتهابات الجلدية البكتيرية
30/8/2025	د. أحمد الرصاصي	إدارة العلاج الدوائي
22/9/2025	د. أحمد الخطيب	الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في المجال الصحي
27/9/2025	د. فيصل الجعافرة	تحويل المساءلة إلى ملكية العمل
4/10/2025	د. أحمد الرصاصي	نقص المغذيات الدقيقة
18/10/2025	د. منال عياش	دور الصيدالة في تطوير الأدوية
25/10/2025	د. عمر الظهير	أدوية الجهاز العصبي
1/11/2025	د. فيصل الجعافرة	إدارة التغيير
8/11/2025	د. رفيده شماسين	أساسيات العناية بالبشرة
22/11/2025	د. علا خليل	مرض السيلياك
29/11/2025	د. أمجد الرواشدة	مهارات الاتصال واتخاذ القرار
13/12/2025	د. عمر ظهير	المضادات الحيوية

اللجنة الفرعية / العقبة

1. الإنجازات المحققة من قبل اللجنة الفرعية لصيدالة العقبة خلال الفترة من 2025/5/1 حتى 2025/12/31، ويشمل الإنجازات المالية، العضوية، الاجتماعات التنسيقية، والمحاضرات والأنشطة التدريبية.

التاريخ	الانجاز	الرقم
من 2025/5/1 الى 2025/12/31	ايرادات صندوق النقابة (3861.5) دينار	1
من 2025/5/1 الى 2025/12/31	ايرادات صندوق التقاعد نقدا (20385.4) دينار و شيكات (99241.59) دينار	2
من 2025/5/1 الى 2025/12/31	عدد الصيادلة المنتسبين من فرع العقبة (19) خلال الفتره	3
2025/7/12	اجتماع عطوفة النقيب و رئيس اللجنة الفرعية لصيدالة العقبة مع عطوفة رئيس سلطة مفوضية العقبة	4
2025/7/12	اجتماع عطوفة النقيب و اللجنة الفرعية لصيدالة العقبة مع اصحاب الصيدليات	5
2025/10/6	اجتماع اللجنة الفرعية لصيدالة العقبة و توزيع المناصب	6
2025/10/21	محاضره بعنوان "active listening skills"	7
2025/10/22	محاضره بعنوان "social style management"	8
2025/12/6	اجتماع اللجنة الفرعية لصيدالة العقبة مع اصحاب الصيدليات "لحل مشاكل التامين"	9

2025/12/13	اجتماع رئيس اللجنة و رؤساء اللجان مع المجلس	10
2025/12/16	اجتماع لجنة التامين الصحي مع الشركة الاوروبية لتامين	11
2025/12/20	اجتماع رئيس اللجنة و رؤساء اللجان مع المجلس	12
21/12/2025	محاضره بعنوان " dermatologic management of common skin & hair "disorders	13

اللجنة الفرعية / المفرق

1. في إطار تنفيذ الخطة السنوية المعتمدة، وحرصاً من فرع المفرق على تعزيز الوعي الصحي وتطوير الكفاءات المهنية، تم خلال الفترة من أيار 2025 وحتى كانون الأول 2025 تنفيذ الأنشطة التالية:

- a. محاضرة توعوية حول موانع الحمل وطرق استخدامها.
- b. محاضرة علمية بالتعاون مع مركز نقابة الصيادلة للتدريب والتطوير بعنوان: إدارة العلاج الدوائي.
- c. محاضرة علمية بالتعاون مع مركز نقابة الصيادلة للتدريب والتطوير بعنوان : Clear Skin & Beauty Without Surgery: A Workshop on Acne and Aesthetic Medicine.
- d. محاضرة علمية بالتعاون مع مركز نقابة الصيادلة للتدريب والتطوير وشركة صندوق الدواء للتدريب المهني والاستشارات الإدارية بعنوان : Pill Box: Principles and Methods of Antibiotic Therapy for GI and UTIs.
- e. ويؤكد فرع المفرق استمراره في تنفيذ الأنشطة العلمية والتوعوية الهادفة، بما يسهم في تطوير الأداء المهني وخدمة المجتمع المحلي.

اللجنة الفرعية / البلقاء

1. حقق الفرع إنجازات ملموسة لخدمة الزميلات والزملاء الصيادلة، من خلال تنظيم المحاضرات وورش العمل والفعاليات العلمية داخل المحافظة، وعقد الاجتماعات الدورية التي ساهمت في تطوير المهارات المهنية وتعزيز التواصل بين الزملاء، موضحة في الجدولين التاليين:

الجدول (1): النشاطات داخل المحافظة

اليوم	التاريخ	النشاط	الفئة المستهدفة	المكان
السبت	12/04/2025	تنظيم ورشة تدريبية بعنوان "المصادر عبر الانترنت" تقديم د حسام السلامة	الصيادلة والعاملين في القطاع الصحي	مجمع القاعات المهنية/البلقاء
الاربعاء	20/08/2025	تنظيم محاضرة بعنوان "أساسيات العناية بالبشرة" / د. رفيدة موسى	الصيادلة والعاملين في القطاع الصحي	مجمع القاعات المهنية/البلقاء
السبت	13/09/2025	تنظيم محاضرة بعنوان " إدارة العلاج الدوائي" / د. أحمد الرصاصي	الصيادلة والعاملين في القطاع الصحي	مجمع القاعات المهنية/البلقاء
السبت	27/09/2025	تنظيم محاضرة بعنوان " أساسيات الأمور التنظيمية في الأردن" / د. اسراء الزعبي	الصيادلة والعاملين في القطاع الصحي	مجمع القاعات المهنية/البلقاء
السبت	18/10/2025	يوم تثقيفي صحي عن سرطان الثدي بالتشارك مع (البرنامج الأردني لسرطان الثدي+مستودع ادوية الجودة BEESLINE +إحصائية التغذية بلقيس خريسات+ مستودع ادوية برقان+مختبرات مدلاب +مختبرات العربي الطبية+جامعة عمان الاهلية	سيدات المجتمع المحلي و الصيادلة	قاعة الاستقلال/بلدية السلط الكبرى
السبت	8/11/2025	تنظيم محاضرة بعنوان مدخل الى الطب الرياضي و العلاج الافضل /د احمد يونس	الصيادلة والعاملين في القطاع الصحي	مجمع القاعات المهنية/البلقاء
السبت	2025/12/6	تنظيم محاضرة بعنوان & COMMUNICATION DECISION MAKING SKILLS ل د امجد الرواشدة	الصيادلة والعاملين في القطاع الصحي	مجمع القاعات المهنية/البلقاء
السبت	2025/12/20	تنظيم محاضرة بعنوان " SOCIAL ENTILLEGANCE IN PHARMACIST JOB ل د حازم عميرة	الصيادلة والعاملين في القطاع الصحي	مجمع القاعات المهنية/البلقاء

جدول (2): الاجتماعات

اليوم	التاريخ	النشاط	الفئة المستهدفة	المكان
السبت	13/09/2025	الاجتماع الاول لاجتماع لاجتماع اللجنة الفرعية الجديدة و التعرف على بعض ومناقشة خطة العمل	أعضاء اللجنة الفرعية	مجمع القاعات المهنية/البلقاء
الاربعاء	7/10/2025	الاجتماع مع عميد كلية الصيدلة/جامعه عمان الاهليه لبحث سبل التعاون بين النقابة و الكليه لخدمة الطلاب و المجتمع	رئيس اللجنة الفرعية و نائبه	جامعة عمان الاهلية
الاربعاء	8/10/2025	الاجتماع الاول بين رؤساء اللجان الفرعية ومجلس النقابة لمناقشة مواضيع النقابة	رؤساء اللجان الفرعية مع المجلس	مجمع القاعات المهنية/الشميساني
السبت	13/12/2025	الاجتماع الثاني لرؤساء الفروع مع النقيب و المجلس و المناقشة في المواضيع المختلفة	رؤساء اللجان الفرعية مع المجلس	مجمع القاعات المهنية/الشميساني
السبت	20/12/2025	المشاركة في الاجتماع الطارئ مع النقيب و المجلس و الشعب الاخرى لمناقشة القرار الصادر بخصوص قانون الطبابة عن بعد	رؤساء اللجان الفرعية مع المجلس و شعبة اصحاب الصيدليات و شعبة السلاسل	مجمع القاعات المهنية/الشميساني

اللجنة الفرعية / الطفيلة

1. حقق الفرع إنجازات ملموسة في خدمة الزميلات والزملاء الصيادلة، حيث تم العمل على تنظيم محاضرات علمية وتدريبية مكثفة أسهمت في تجديد المزاولة المهنية واستكمال ساعات التطوير المهني المستمر، ومن أبرزها عقد المحاضرات التالية:

a. Autonomic Nervous System 2025/2/15.

b. Antibiotics 2025/4/12.

c. High Impact Professional Branding: Performance & 2025/9/20 KPIs.

d. Understanding AI and Its Applications in Pharmacy 2025/9/27.

e. Skin Problems and Treatments 2025/11/4.

f. Kidney and Bladder Sediments 2025/11/18.

وذلك بما يواكب متطلبات العمل الصيدلاني ويرتقي بالمستوى العلمي والمهني للصيادلة. وفي إطار تسهيل الإجراءات الإدارية وتعزيز التواصل المباشر مع أعضاء النقابة، تم فتح باب دفع الرسوم والمستحقات المالية في مقر الفرع، الأمر الذي أسهم في تسريع إنجاز المعاملات وتقديم الخدمات بكل يسر وانتظام.

وحرصاً على استكمال الجوانب التنظيمية والإدارية، تم توفير الأختام الرسمية والضرورية الخاصة بالمعاملات الصيدلانية في الفرع، بما يضمن إنجاز المعاملات بدقة وسلاسة ووفق الأصول المعتمدة. وفي إطار تعزيز العمل النقابي المشترك، تم انضمام فرع النقابة إلى مجمع النقابات المهنية في المحافظة، مع المشاركة الفاعلة في الاجتماعات المنعقدة، والتعاون المستمر مع النقابات المهنية الأخرى عند تنفيذ الأنشطة والفعاليات المشتركة، بما يخدم المصلحة العامة ويعزز التكامل المؤسسي.

اللجنة الفرعية / عجلون

1. في إطار أنشطة اللجنة الفرعية خلال عام 2025، تم تنفيذ مجموعة من المحاضرات المتنوعة التي هدفت إلى تطوير المعرفة المهنية، وتعزيز المهارات العملية، ومواكبة المستجدات العلمية والتقنية، وذلك ضمن خطة عمل منظمة وموزعة على مدار العام.
2. المحاضرات وتواريخها:
 - a. 2025 /02/18 التعامل مع التأمينات في صيدليات المجتمع
 - b. 2025/02/22 صحتك النفسية بين الحاضر والماضي
 - c. Medication Therapy Management 12/04/2025
 - d. Collaborate to Elevate: Effective Workplace Collaboration 12/07/2025
 - e. 19/07/2025 Common Bacterial Skin Infections and Their Treatment: A Guide for Pharmacists
 - f. Medication-Induced Micronutrient Depletion 09/08/2025
 - g. Basic Skin Care 30/08/2025
 - h. High Impact Professional Branding: Performance & KPIs 13/09/2025
 - i. Introduction to AI 23/09/2025

اللجنة الفرعية / جرش

1. تم عقد العديد من الاجتماعات للجنة الفرعية الحالية خلال العام 2025 وذلك لمناقشته جميع المواضيع التي تخص القطاع الصيدلاني الخاص والعام من حيث جميع الشؤون.
2. تم اقتراح مبنى جديد او موقع جديد للجنة الفرعية لدينا في محافظة جرش وقد تمت زيارة الموقع ومعاينته وتمت الموافقة عليه وسوف يتم الانتقال الى المبنى الجديد في القريب العاجل.
3. تم تنظيم الشؤون بشكل اكبر بحيث يتم تقديم الخدمات بشكل اكبر واشمل من الفرع لدينا في اللجنة الفرعية/لتسهيل على كافة صيادلة جرش لتلقي الخدمة بشكل ممتاز وميسر. وقد تم تحديد ساعات دوام الفرع لدينا لتقديم الخدمات بشكل اكبر واسرع.
4. تم عقد وتنظيم العديد من الدورات والمحاضرات بشكل دائم لدينا في اللجنة الفرعية وقد كانت المشاركة رائعة وكبيرة من قبل صيادلة جرش منذ بدايه عام 2025 ومن اهمها وابرزها.
5. تم عقد محاضرة تحت مسمى الاخطاء الطبيه بتاريخ 2025/9/20 لدينا في مجمع النقابات المهنية.
6. تم عقد محاضرة تحت مسمى علم الوراثة في الطب الشخصي بتاريخ 2025/9/20 لدينا في مجمع النقابات الحديثة.
7. تم عقد محاضرة تحت مسمى مقاومة مضادات الميكروبات والاستخدام الامثل للمضادات الحيوية بتاريخ 2025/9/27 لدينا في مجمع النقابات.
8. تم عقد محاضرة تحت مسمى علاج فرط الدهون بتاريخ 2025/9/27 لدينا في مجمع النقابات.
9. تم عقد محاضرة تحت مسمى الادارة الدوائية للسمنة: دور الصيدلي في تقديم الحلول العلاجية بتاريخ 2025/10/4 لدينا في مجمع النقابات.

10. تم عقد محاضرة تحت مسمى الفيتامينات والمعادن بتاريخ 2025/10/11 لدينا في مجمع النقابات.
11. تم عقد محاضرة تحت مسمى العلاج الدوائي للسمنة بتاريخ 2025/11/1 لدينا بمجمع النقابات.
12. تم عقد محاضرة تحت مسمى نقص المغذيات بتاريخ 2025/12/13 لدينا بمجمع النقابات المهنية.
13. تم عقد محاضرة تحت مسمى مبادئ وطرق العلاج بالمضادات الحيوية للالتهابات والجهاز الهضمي والمسالك البولية بتاريخ 2025/12/17 لدينا في مجمع النقابات.

اللجنة الفرعية / الرصيفة وياجوز

1. الاجتماعات والإدارة:
 - عقدت اللجنة 3 اجتماعات، والاجتماع الأول للجنة الفرعية الجديدة لتوزيع المناصب ووضع خطة نشاطات.
 - مراجعة واعتماد المحاضر السابقة والاطلاع على كتب البريد الصادرة والواردة.
 - 2. نشاطات اللجنة المشرفة على مجمع النقابات المهنية فرع الرصيفة:
 - حضور اجتماعات اللجنة المشرفة بمشاركة رئيس اللجنة الفرعية الدكتور يزيد الدقس.
 - المشاركة في معرض صور نكبة غزة وتجديده في قاعة المجمع.
 - نشاط "وقفه تضامنية" لدعم الفلسطينيين بتاريخ 2025/2/10.
 - إفطار رمضاني للأيتام والمساكين بحضور نحو 130 يتيماً، بالتعاون مع اللجان الفرعية الأخرى.
 - حضور فعاليات معابدة عيد الفطر وعيد الأضحى.
 - 3. نشاطات اللجنة الفرعية لصيادلة الرصيفة وياجوز:
 - إفطار وأمسية رمضانية للزملاء وعائلاتهم مع درس ديني.
 - ندوة ثقافية وطنية بالتعاون مع نقابة أطباء الرصيفة حول "التحديات التي تواجه الوطن والمواطن".
 - مشاركة يوم الصيدلي العالمي بإرسال بطاقات تهنئة والمشاركة محلياً وإقليمياً.
 - تنظيم محاضرة طبية علمية بالتعاون مع لجنة أطباء الأسنان بتاريخ 2025/10/29 برعاية شركة الحياة للصناعات الدوائية.
 - اجتماع اللجنة الفرعية الجديدة لتوزيع المهام والمناصب في 2025/12/9، مع انتخاب الدكتور يزيد الدقس رئيساً ومندوباً للجنة المشرفة.
 - التعاون مع اللجان الأخرى لإقامة المحاضرات والنشاطات الطبية والتوعوية.
 - حضور الأيام العلمية لنشاطات اللجنة العلمية لنقابة صيادلة الأردن.
 - 4. نشاطات أخرى:
 - تزويد الزملاء بالنشرات والمطبوعات التوعوية.
 - متابعة تفتيش الصيدليات ورصد المخالفات.
 - التعاون مع بلدية الرصيفة لترخيص الصيدليات والمستودعات بعد تصويب المخالفات.
 - مشاركة الزملاء في الأفراح والأتراح والمناسبات المختلفة.

اللجنة الفرعية / الكرك

1. الاستمرار بخدمة الزملاء في الفرع وقبض الرسوم السنوية وتقديم المساعدة للاستفادة من خدمات قروض النقابة والاستفادة من خدمات التأمين الصحي وتجديد ترخيص الصيدليات وغيرها من الخدمات التي تقدمها النقابة .
2. الاستمرار بتصديق شهادات التدريب لحملة شهادة الدبلوم لغايات اصدار مزاولة مهنة مساعد صيدلي .
3. اقامة امتحان تدريب الصيادلة خريجي الجامعات الاردنية في محافظات الجنوب (الكرك ، معان ، الطفيلة ، العقبة) في محافظة الكرك في قاعات كلية الصيدلة بجامعة مؤتة بحيث تكون محافظة الكرك هي المركز الرئيسي لاقامة الامتحان وبشكل دائم .
4. الاشراف على انتخابات اللجان الفرعية التي تمت في فرع اللجنة الفرعية لمحافظة الكرك بتاريخ 2025/08/24 بحيث نجح فيها سبعة اعضاء تم بعدها اجتماع بتاريخ 2025/9/6 لتسمية مناصبهم.
5. اطلقت اللجنة الفرعية حملة لضبط الخصم على الدواء ومنع المضاريات على صفحات السوشال ميديا تم فيها توقيع اصحاب الصيدليات على تعهدات كما تم توزيع بروشورات توعية بما يخص الحملة .
6. تنظيم موضوع الصيدليات المناوبة والتي تم اعتمادها بدوام 24 ساعة بالتنسيق مع المعنيين بمديرية صحة الكرك بما يتعلق بالصيادلة المسؤولين المسجلين لدى تلك الصيدليات .
7. اقيمت محاضرة بساعات تدريب معتمدة بالتعاون مع مركز التدريب والتطوير ، والتي تمت بتاريخ 2025/02/15 بعنوان : " الصحة الانجابية وعلاج العقم وتكيس المبايض " .
8. اقيمت محاضرة بساعات تدريب معتمدة ، والتي تمت بتاريخ 2025/04/27 بعنوان : " ترسبات الكلى والمثانة " .
9. اقيمت محاضرة بساعات تدريب معتمدة بالتعاون مع مركز التدريب والتطوير ، حيث تمت بتاريخ 2025/07/12 بعنوان : " صحتك النفسية بين الحاضر والماضي " .
10. اقيمت محاضرة بساعات تدريب معتمدة ، بعنوان : " مشاكل البشرة واليات العلاج " حيث تمت بتاريخ 2025/07/17 .
11. اقيمت محاضرة بساعات تدريب معتمدة بعنوان : " المكملات الغذائية النباتية ودورها في تحسين وظائف الجسم العصبية والذهنية " حيث تمت بتاريخ 2025/10/11 .
12. اقيمت محاضرة بالتعاون مع مركز التدريب والتطوير بساعات تدريب معتمدة ، بعنوان " Diabetes Mellitus Management " حيث تمت بتاريخ 2025/11/01 .
13. اقيمت محاضرة بالتعاون مع مركز التدريب والتطوير بساعات تدريب معتمدة ، بعنوان " ترسبات الكلى والمثانة " حيث تمت بتاريخ 2025/11/13 .
14. اقيمت محاضرة بالتعاون مع مركز التدريب والتطوير بساعات تدريب معتمدة ، بعنوان " Diabetes Mellitus Management " حيث تمت بتاريخ 2025/11/22 .
15. اقيمت محاضرة بالتعاون مع مركز التدريب والتطوير بساعات تدريب معتمدة ، بعنوان " All About Antibiotics " حيث تمت بتاريخ 2025/11/29 .
16. اقامة افطار رمضاني بشهر رمضان المبارك لصيادلة الكرك بحضور المجلس بتاريخ 2025/03/7 .
17. المشاركة بالحضور وتقديم الدعم من خلال التواصل مع شركات ومستودعات الادوية لاقامة فعالية تكريم الصيادلة في محافظة الكرك للقطاع الخاص والعام بمناسبة يوم الصيدلي العالمي الذي يوافق 2025/09/25 .
18. تسيير رحلة الى العقبة ووادي رم لصيادلة الكرك واهاليهم بتاريخ 2025/5/9 .

19. توزيع كسوة العيد السنوية في شهر رمضان المبارك عن ارواح الزملاء الصيادلة والشهداء في فلسطين عن طريق توزيع كوبونات ، وذلك عبر دعم عن طريق شركات ومستودعات الادوية .
20. المشاركة بالحضور وتقديم الدعم من خلال التواصل مع شركات ومستودعات الادوية لاقامة حفل استقبال للطلبة الجدد لكلية الصيدلة في جامعة مؤتة بتاريخ 2025/10/20
21. تكريم عضو اللجنة الفرعية الدكتوراة تمام القرالة وضابط اداري الفرع السيد احمد الصعوب تقديراً لجهودهم المبذولة في خدمة الصيدلة وانجاح اعمال اللجنة الفرعية عن طريق حفل تم بحضور اعضاء اللجنة بتاريخ 2025/5/5 .
22. اقامة فعالية لتكريم المتفوقين في امتحان الثانوية العامة من ابناء الصيادلة في محافظة الكرك بتاريخ 2025/09/18.



الشعب واللجان النقابية

- لجنة العاملين في قطاع التسجيل.
- شعبة أصحاب الصيدليات.
- لجنة فلسطين والقضايا الوطنية ومقاومة التطبيع.
- لجنة شؤون الصيدلانيات والمرأة.
- لجنة الشباب الصيدلاني

لجنة العاملين في قطاع التسجيل

- بتاريخ 2025/1/11، نظمت اللجنة ورشة عمل علمية متخصصة، تحت رعاية مدير العام للمؤسسة العامة للغذاء والدواء، وقد هدفت الورشة إلى تسليط الضوء على المستجدات والتحديات في مجالات تسعير الأدوية، والتكافؤ الحيوي، وتقييم مواقع تصنيع المنتجات الصيدلانية، من خلال مناقشة حالات عملية واقعية، وطرح مقترحات لتبسيط إجراءات تسجيل الأدوية مع الحفاظ على معايير المأمونية والفاعلية، بما يعزز الأمن الدوائي، ويدعم توفير بدائل علاجية آمنة وفعالة بأسعار تنافسية، ويسهم في دعم الاقتصاد الوطني، حيث كان عنوان الورشة:

Navigating Key Updates, Challenges, and Case-Based Insights in Drug Pricing, Bioequivalence, and Site Evaluation of Pharmaceutical Products

شعبة أصحاب الصيدليات

1. رفض نظام الطبابة عن بُعد بما يخص الصيدليات والتنبيه إلى مخاطره على سلامة المواطن ودور الصيدلي.
2. المشاركة في مناقشة أنظمة وتعليمات بما يخص جلب الزبائن.
3. المشاركة في مناقشة تعليمات التطبيقات وتبعاتها والعمل على الغائها.
4. المشاركة في مناقشة تعديل أنظمة وتعليمات ملف المضادات الحيوية وترصيدها.
5. التواصل مع وزارة الصحة ومؤسسة الغذاء والدواء للدفاع عن الصيدليات العامة.
6. رصد ومتابعة المخالفات في سوق الدواء، خاصة التوصيل غير القانوني والإعلانات المخالفة.
7. تعزيز الحضور الإعلامي لإيصال صوت الصيادلة للرأي العام.
8. فتح قنوات تواصل مستمرة مع أصحاب الصيدليات ونقل مطالبهم للجهات المختصة.
9. التأكيد على مكانة الصيدلي ورفض أي محاولات لتهميش دوره المهني.

لجنة فلسطين والقضايا الوطنية ومقاومة التطبيع

- عقدت اللجنة اجتماعها الأول بتاريخ 2025/12/6، تلاه اجتماع ثانٍ بتاريخ 2025/12/20. كما عقدت اللجنة اجتماعاً مع ممثل مجلس النقابة بتاريخ 2026/1/10، تم خلاله الاتفاق على تقديم مساعدات عينية لأهالي قطاع غزة المقيمين في الأردن عبر صندوق غزة، وبالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.

لجنة شؤون الصيدلانيات والمرأة

- نظمت لجنة شؤون الصيدلانيات والمرأة محاضرة تفاعلية بعنوان “صيدلانية بطاقة إيجابية”، تناولت أحد أبرز التحديات المهنية التي تواجه الصيدلانيات، وهو الاحتراق الوظيفي، من منظور مهني ونفسي معمق. ركزت المحاضرة على فهم أسباب الاحتراق الوظيفي وانعكاساته على الأداء والالتزام النفسي، مع تقديم أدوات عملية لتعزيز المرونة النفسية والطاقة الإيجابية. وشهدت الفعالية تفاعلاً نوعياً أسهم في رفع الوعي وتعزيز الإحساس بالتمكين والدعم المهني، ضمن رؤية اللجنة لبناء بيئة عمل صحية ومستدامة للصيدلانيات.

لجنة الشباب الصيدلاني

1. إطلاق مبادرات موجهة للشباب الصيادلة، كان من أبرزها العمل على التحضير لمؤتمر الشباب الصيدلاني الأول.
2. تفعيل التواصل مع كليات الصيدلة من خلال تنفيذ زيارات ميدانية تهدف إلى تعزيز الوعي بدور النقابة وبرامجها.
3. وضع إطار تنظيمي لآلية عمل لجنة الشباب، بما يشمل تنظيم الاجتماعات وتنسيق المتابعة لضمان استمرارية الأنشطة.



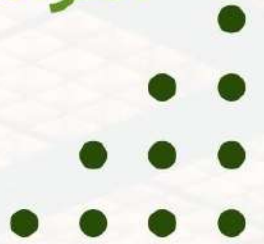
التقرير المالي 2025

تقرير مدقق الحسابات القانوني

القوائم المالية لصندوق نقابة الصيادلة لعام 2025

تقرير مدقق الحسابات القانوني

القوائم المالية لصندوق التقاعد والضمان لعام 2025



صندوق نقابة الصيادلة الاردنية
القوائم المالية وتقرير مدقق الحسابات المستقل
للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2025
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

صندوق نقابة الصيادلة الاردنية
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

الفهرس

<u>القائمة</u>	<u>الصفحة</u>	
-	1	تقرير مدقق الحسابات المستقل
أ	2	قائمة المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2025
ب	3	قائمة الايرادات والمصروفات للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2025
ج	4	قائمة التغير في الوفر المتراكم للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2025
د	5	قائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2025
-	20-6	إيضاحات حول القوائم المالية 1 - 20

تقرير مدقق الحسابات المستقل

حضرات السادة المحترمين
أعضاء الهيئة العامة
لنقابة صيادلة الأردن - صندوق النقابة
عمان - الأردن

الرأي

لقد قمنا بتدقيق القوائم المالية المرفقة لصندوق نقابة صيادلة الأردن والتي تتكون من قائمة المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2025 وكل من قوائم الإيرادات والمصاريف و التغيير في الفائض المتراكم والتدفقات النقدية للسنة المنتهية بالتاريخ المذكور، وملخص للسياسات المحاسبية الهامة، وإيضاحات تفسيرية أخرى.

في رأينا، إن القوائم المالية تظهر بعدالة، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي لصندوق نقابة صيادلة الأردن كما في 31 كانون الأول 2025 وأداءه المالي وتدفقاته النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقا لمعايير التقارير المالية الدولية.

أساس الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقا للمعايير الدولية للتدقيق، إن مسؤوليتنا وفقا لهذه المعايير مفصلة أكثر ضمن بند مسؤولية مدققي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية من تقريرنا. نحن مستقلون عن النقابة وفقا لقواعد السلوك المهني للمحاسبين المهنيين الصادر عن المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين بالإضافة إلى متطلبات السلوك المهني الأخرى لتدقيق القوائم المالية في الأردن، حيث تم الالتزام بهذه المتطلبات للسلوك المهني ومتطلبات المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين. في اعتقادنا أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية و ملائمة لتوفر أساسا لإبداء رأينا.

مسؤولية الإدارة عن القوائم المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد هذه القوائم المالية وعرضها بصورة عادلة وفقا لمعايير التقارير المالية الدولية، بالإضافة إلى تحديد نظام الرقابة الداخلي الضروري لإعداد قوائم مالية خالية من الأخطاء الجوهرية سواء الناتجة عن احتيال أو عن خطأ.

خلال إعدادها للقوائم المالية، فإن الإدارة مسؤولة عن تقييم النقابة لاستخدام مبدأ الاستمرارية والإفصاح كما تراه ملائما عن الأمور المتعلقة بمبدأ الاستمرارية بما في ذلك استخدام مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، إلا إذا نوت الإدارة تصفية النقابة أو إيقاف عملياته أو عدم وجود أي بديل واقعي آخر ذلك.

إن المسؤولين عن الإدارة مسؤولون عن الرقابة على عملية إعداد التقارير والقوائم المالية للنقابة.

مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق القوائم المالية

إن أهدافنا تتمثل بالحصول على تأكيد معقول بأن القوائم المالية ككل خالية من أي أخطاء جوهرية سواء كانت ناتجة عن احتيال أو عن خطأ وإصدار تقرير التدقيق الذي يتضمن رأينا.

التأكيد المعقول هو تأكيد عالي المستوى ولكنه ليس ضمانة إن التدقيق الذي جرى وفقا لمعايير التدقيق الدولية سيعمل دائما على اكتشاف خطأ جوهري عند حدوثه. إن الأخطاء التي قد تحدث الناتجة عن احتيال أو

خطأ وتعتبر جوهرية، إذا كانت منفردة أو مجتمعة، ومن المتوقع وبشكل معقول أن تؤثر في القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل المستخدمين للقوائم المالية هذه .
كجزء من التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بممارسة الاجتهاد المهني القائم على الشك المهني خلال التدقيق، بالإضافة إلى:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية، سواء كانت ناشئة عن إحتيال أو خطأ، وكذلك تصميم وتنفيذ إجراءات تدقيق ملائمة لتقليل تلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأينا. إن خطر عدم إكتشاف الأخطاء الجوهرية الناتجة عن إحتيال أعلى من الخطر الناتج عن الخطأ، حيث أن الإحتيال قد يشتمل على التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعمد والتحريفات أو تجاوز الأنظمة الرقابية الداخلية.
 - الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بأعمال التدقيق لغايات تصميم إجراءات تدقيق مناسبة حسب الظروف، وليس لغرض إبداء رأي حول فعالية أنظمة الرقابة الداخلية في الشركة.
 - تقييم ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات ذات العلاقة المعدة من قبل الإدارة.
 - التوصل لإستنتاج حول مدى ملائمة إستخدام الإدارة لمبدأ الإستمرارية المحاسبي وبناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هنالك وجود لعدم تيقن جوهرية يتعلق بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكاً جوهرياً حول قدرة الشركة على الإستمرار، إذا استنتجنا عدم وجود تيقن جوهرية، فإنه يتطلب منا ان نلفت الانتباه في تقرير التدقيق إلى الإيضاحات ذات العلاقة في القوائم المالية، وإذا كان الإفصاح عن هذه المعلومات غير ملائم، فإننا سوف نقوم بتعديل رأينا. إن إستنتاجاتنا تعتمد على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير التدقيق. ومع ذلك، فإنه من الممكن أن تتسبب أحداث أو ظروف مستقبلية في الحد من قدرة الشركة على الاستمرار.
 - تقييم العرض العام والشكل والمحتوى للقوائم المالية بما فيها الإيضاحات وفيما إذا كانت القوائم المالية تمثل المعاملات والأحداث بشكل يحقق العرض العادل.
- لقد تواصلنا مع الأشخاص المسؤولين عن الحوكمة بخصوص، نطاق وتوقيت التدقيق المخطط له وملاحظات التدقيق الهامة بما في ذلك أية نقاط ضعف هامة في نظام الرقابة الداخلية التي تم تحديدها خلال تدقيقنا بالإضافة إلى أمور أخرى.
- تقرير حول المتطلبات القانونية**

تحتفظ النقابة بقيود و سجلات محاسبية منظمة بصورة أصولية، إن البيانات المالية المرفقة تتفق مع هذه السجلات من كافة النواحي الجوهرية و نوصي الهيئة العامة بالمصادقة على هذه البيانات المالية.

المحاسب القانوني



محمد أحمد البشير
إجازة رقم 355



عمان - الأردن

صندوق نقابة الصيادلة الاردنية
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة أ			قائمة المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2025		
2024	2025	إيضاحات	الموجودات		
			الموجودات المتداولة		
دينار أردني	دينار أردني		نقد في الصندوق ولدى البنوك		
3,644,802	3,617,543	4،(2.ب)	شيكات برسم التحصيل		
193,969	133,788	5	بضاعة		
22,400	22,766	6	ذمم خطوط خلوية		
60,188	62,722		ذمم قروض الصيادلة		
192,837	178,486	7،(2.د)	ذمم مدينة وأرصدة مدينة أخرى		
77,995	82,348	8،(2.ج)	ذمم ذات علاقة مدينة		
161,332	0	9	مجموع الموجودات المتداولة		
4,353,523	4,097,653				
			الموجودات الثابتة		
527,082	539,279	10،(2.هـ)	الاستهلاك المتراكم		
(416,934)	(437,503)		صافي القيمة الدفترية للموجودات الثابتة		
110,148	101,776				
			الموجودات غير الملموسة		
284,537	300,608	11	متراكم اطفاء الموجودات الغير ملموسة		
(240,382)	(249,599)		صافي القيمة الدفترية للموجودات غير الملموسة		
44,155	51,009				
			حصص النقابة في الفروع		
1,381,614	1,388,114	12	مجموع الموجودات		
5,889,440	5,638,552				
			المطلوبات والفائض المتراكم		
			مطلوبات متداولة		
113,170	58,600		شيكات برسم الصرف		
304,802	396,556	13	ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى		
0	446,122	14	ذمم ذات علاقة		
417,972	901,278		مجموع المطلوبات المتداولة		
			مساهمة المجلس الصحي العالي		
5,471,468	4,737,274		الوفر المتراكم - قائمة ب		
5,471,468	4,737,274		مجموع الفائض المتراكم		
5,889,440	5,638,552		مجموع المطلوبات والفائض المتراكم		

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية وتقرأ معها

صندوق نقابة الصيادلة الاردنية
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة ب		
قائمة الإيرادات والمصروفات للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2025		
2024	2025	إيضاحات
دينار أردني	دينار أردني	الإيرادات
263,039	283,987	إيراد مزاوله المهنة وفرق مزاوله
104,743	126,804	إيراد تدريب ورسوم فحص
333,171	337,081	15 إيرادات اخرى
99,596	116,010	إيراد دعم الفروع
99,942	110,072	غرامات
63,549	57,327	رسوم انتساب و هوية وعضوية و تصديق
4,614	5,132	رسوم التسجيل
968,654	1,036,413	اجمالي الإيرادات
401,903	458,411	16 مبيعات
(46,263)	(43,883)	17 تكلفة مبيعات
355,640	414,528	مجمل ربح المبيعات
(95,946)	(101,822)	18 النفقات
1,228,348	1,349,119	الفائض قبل المصاريف الادارية
(550,039)	(553,527)	19 مصاريف ادارية وعمومية
(20,187)	(20,569)	الاستهلاكات
(11,160)	(9,217)	اطفاءات
646,962	765,806	وفر السنة
(1,000,000)	(1,500,000)	دعم صندوق التقاعد
0	-	تعديلات على الوفر المتراكم
5,824,506	5,471,468	الوفر المتراكم من سنوات سابقة
5,471,468	4,737,274	الوفر المتراكم المدور - قائمة أ

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية وتقرأ معها

صندوق نقابة الصيادلة الاردنية
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة جـ

قائمة التغير في الوفر المتراكم للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2025

المجموع	الفائض المتراكم	
دينار أردني	دينار أردني	
5,824,506	5,824,506	كما في 31 كانون اول 2024
646,962	646,962	الرصيد في بداية السنة
(1,000,000)	(1,000,000)	وفر السنة - قائمة (ب)
5,471,468	5,471,468	دعم صندوق التقاعد
		الرصيد في نهاية السنة
5,471,468	5,471,468	في 31 كانون اول 2025
765,806	765,806	الرصيد في بداية السنة
(1,500,000)	(1,500,000)	وفر السنة - قائمة (ب)
4,737,274	4,737,274	دعم صندوق التقاعد
		الرصيد في نهاية السنة

ان الايضاحات المرفقة جزء لا يتجزأ من هذه القوائم المالية وتقرأ معها

صندوق نقابة الصيادلة الاردنية
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة د		قائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2025	
2024	2025		
دينار أردني	دينار أردني		
		التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية:	
646,962	765,806	وفر السنة	
(1,000,000)	(1,500,000)	دعم صندوق التقاعد	
		تعديلات لبند غير نقدية:	
20,187	20,569	إستهلاكات	
11,160	9,217	اطفاءات	
		التغير في بنود رأس المال العامل:	
0	446,122	ذمم ذات علاقة دائنة	
(73,286)	161,332	ذمم ذات علاقة مدينة	
(77,290)	91,754	ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى	
(7,457)	60,181	شيكات برسم التحصيل	
62,095	14,351	ذمم قروض الصيادلة	
10,742	(366)	بضاعة بالمستودع	
8,706	(2,534)	ذمم خطوط خلوية	
(22,080)	(4,353)	ذمم مدينة وأرصدة مدينة أخرى	
74,055	(54,570)	شيكات برسم الصرف	
(346,206)	7,509	صافي النقد الناتج عن (المستخدم في) الأنشطة التشغيلية	
		التدفقات النقدية من الأنشطة الإستثمارية	
(10,000)	(6,500)	حوصص النقابة في الفروع	
(11,908)	(12,197)	شراء الممتلكات والآلات والمعدات	
(5,009)	(16,071)	اصول غير ملموسة	
(26,917)	(34,768)	صافي النقد (المستخدم في) الأنشطة الإستثمارية	
		التدفقات النقدية من الانشطة التمويلية	
0	0	صافي النقد الناتج عن (المستخدم في) الأنشطة التمويلية	
(373,123)	(27,259)	صافي الزيادة (النقص) في النقد والنقد المعادل	
4,017,925	3,644,802	النقد و النقد المعادل في بداية السنة	
3,644,802	3,617,543	النقد و النقد المعادل في نهاية السنة - قائمة أ	

إن الايضاحات المرفقة تشكل جزء لا يتجزأ من هذه القوائم المالية وتقرأ معها

صندوق نقابة الصيادلة الاردنية
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية
إيضاحات حول القوائم المالية

1. الكيان القانوني والنشاط

تأسست نقابة الصيادلة الاردنية بموجب قانون نقابة الصيادلة رقم (51) لسنة 1972 ، ومن اهداف النقابة رفع مستوى المهنة وحمايتها والدفاع عنها وتنظيمها ، وتوفير العمل المهني للاعضاء والمحافظة على آداب المهنة وتنظيم التعاون في ممارسة المهنة.

تم اقرار القوائم المالية لصندوق التقاعد والضمان الاجتماعي_لنقابة صيادلة الأردن في تاريخ 22/04/2026 محضر اجتماع رقم 44/32/2026 .

2. السياسات المحاسبية الهامة

تم عرض القوائم المالية المرفقة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية، وفيما يلي ملخصاً لأهم السياسات المحاسبية المتبعة:
أ. أساس اعداد القوائم المالية

تم اعداد القوائم المالية للصندوق وفقاً لمبدأ الكلفة التاريخية.

تم اعداد القوائم المالية وفقاً لمعيار التقارير المالية الدولية.

تم تسجيل المبالغ الظاهرة في القوائم المالية لأقرب دينار.

تتبع النقابة الاساس النقدي المعدل حيث يتم الاعتراف بالايادات عند قبضها، ويتم الاعتراف بالمصاريف عند دفعها باستثناء المصاريف التي تحدد بموجب عقود محددة مسبقاً فيتم الاعتراف بها عند نشوء الالتزام.

ب. استخدام التقديرات:

إن إعداد البيانات المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية يتطلب من الإدارة باجتهادات وتقديرات وافتراضات تؤثر في تطبيق السياسات المحاسبية ومبالغ الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف، وأن النتائج الفعلية قد تختلف عن هذه التقديرات.

يتم مراجعة التقديرات والافتراضات المطبقة باستمرار ويتم الاعتراف بالتغييرات والتقديرات المحاسبية في السنة المالية التي تم فيها تغيير التقديرات والسنوات المالية اللاحقة التي تتأثر بذلك التغيير. فيما يلي ملخص حول الأمور الهامة التي يجري فيها استخدام التقديرات غير المؤكدة والاجتهادات في تطبيق السياسات المحاسبية والتي تؤثر بشكل جوهري على المبالغ في البيانات المالية:

يقوم الصندوق بأخذ مخصص خسارة تدني للسلف والقروض والذمم الأخرى المشكوك في تحصيلها اعتماداً على تقديراتها حول إمكانية تحصيل تلك الذمم وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية.

يقوم الصندوق بإعادة تقدير الأعمار الإنتاجية للموجودات الملوثة بصورة دورية اعتماداً على الحالة العامة لهذه الموجودات وتوقعات الإدارة لإعادة الإنتاجية في المستقبل.

تقوم إدارة المؤسسة بمراجعة القضايا المقامة ضد المؤسسة وللمؤسسة بصورة مستمرة اعتماداً على دراسة قانونية معدة من قبل الدائرة القانونية ومحامي المؤسسة والتي تبين المخاطر المحتملة التي قد تتحملها المؤسسة في المستقبل جراء تلك القضايا.

تعتمد الإدارة بأن تقديراتها واجتهاداتها معقولة وكافية.

ج . النقد و النقد المعادل

لأهداف إعداد قائمة التدفقات النقدية، فإن بند النقد والنقد المعادل يتمثل في النقد في الصندوق والحسابات الجارية لدى البنوك ويطرح من بند النقد والنقد المعادل حسابات البنوك المكشوفة التي تتذبذب بين المدين والدائن.

د . الذمم المدينة

تظهر ارصدة الذمم المدينة وفقاً لقيمتها الصافية القابلة للتحويل.

هـ . الموجودات الثابتة

يتم إثبات كافة الموجودات الثابتة بالتكلفة التاريخية مطروحاً منها الإستهلاك المتراكم وتتبع النقابة طريقة القسط الثابت في احتساب الإستهلاك على الموجودات الثابتة.

و . الاعتراف بالايرادات

يتم الاعتراف بالايرادات عند تقديم الخدمة وقبولها من الصيدلاني المشترك وتسديدها مباشرة بموجب سندات قبض نظامية .

يتم احتساب الايرادات التشغيلية وفق اسس محددة في قانون النقابة ويتم تحديد موارد الصندوق و كيفية فرضها و استيفائها بموجب النظام الداخلي للصندوق.

ز. الأدوات المالية

تعرف الاداة المالية بانها عقد ينتج عنه اصل مالي في منشأة او التزام مالي أو أداة حقوق ملكية في منشأة أخرى، تتألف الادوات المالية بشكل رئيسي من النقد وارصدة البنوك والذمم المدينة والدائنة والاستثمارات المالية.

تظهر الادوات المالية الأخرى كذمم التمويل و القروض و السلف و الذمم المدينة الأخرى, و الشيكات برسم الصرف و الذمم الدائنة الأخرى كذمم بصافي القيمة النقدية المتوقع استردادها/ تسديدها ازاء تلك الأدوات.

ح. القيمة العادلة:

تمثل القيمة العادلة المبلغ الذي يتم به تبادل أصل أو تسديد التزام بين أطراف مطلعة وراغبة في التعامل وبنفس شروط التعامل مع الغير.

ط. التقاص:

يتم إجراء تقاص بين الموجودات المالية والمطلوبات المالية وإظهار المبلغ الصافي في بيان المركز المالي فقط عندما تتوفر الحقوق القانونية الملزمة وكذلك عندما يتم تسويتها على أساس التقاص أو يكون تحقق الموجودات وتسوية المطلوبات في نفس الوقت.

ي. المخصصات:

يتم الاعتراف بالمخصصات عندما يكون على الصندوق التزامات قانونية أو تعاقدية بتاريخ الميزانية العمومية ناشئة عن أحداث سابقة وأن تسديد الالتزامات من المحتمل أن ينشأ عنه تدفق خارج لمنافع اقتصادية ويمكن قياس قيمتها بشكل يعتمد عليه.

ك. المعاملات بالعملات الأجنبية:

يتم ترجمة المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية خلال السنة بأسعار الصرف السائدة في تاريخ اجراء المعاملة.

يتم ترجمة الموجودات النقدية و المطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية الى الدينار الأردني بتاريخ البيانات المالية بأسعار الصرف السائدة في ذلك التاريخ, و يسجل الفرق في بيان الإيرادات و المصروفات.

ل. الممتلكات والمباني والمعدات:

الاعتراف والقياس:

- تظهر بنود الممتلكات والمباني والمعدات بالكلفة بعد تنزيل الاستهلاك المتراكم وخسائر التدهن المتراكمة باستثناء الأراضي فتظهر بالكلفة.
- تتضمن الكلفة المصاريف المرتبطة مباشرة باقتناء الممتلكات والمباني والمعدات.
- عندما يختلف العمر الإنتاجي لمكونات بنود الممتلكات والمباني والمعدات فيتم المحاسبة عنها كبنود منفصلة.
- يتم تحديد المكاسب والخسائر الناتجة عن استبعاد بنود من الممتلكات والمباني والمعدات بمقارنة المقبوضات من الاستبعاد مع القيمة المدرجة لتلك البنود وتسجيل تلك المكاسب والخسائر بالصافي ضمن بند "إيرادات أخرى" في بيان الدخل الشامل.

التكاليف اللاحقة:

- تسجيل كلفة الجزء المستبدل لبند من بنود الممتلكات والمباني والمعدات ضمن القيمة المدرجة لذلك البند إذا كان من المحتمل تدفق منافع اقتصادية مستقبلية للصندوق تكمن في ذلك الجزء إضافة إمكانية قياس كلفة ذلك الجزء بشكل موثوق، ويتم شطب القيمة المدرجة للجزء القديم المستبدل.
- تسجل التكاليف والمصاريف اليومية التي يتحملها الصندوق على صيانة وتشغيل الممتلكات والمباني والمعدات في بيان الدخل الشامل عند تكبدها.

الاستهلاك:

- يتم الاعتراف بمصروف الاستهلاك في بيان الدخل الشامل بطريقة القسط الشهري الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر لكل بند من بنود الممتلكات والمباني والمعدات.
- إن الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمباني والمعدات خلال السنة الحالية هي نفسها للسنة السابقة وتفصيلها كما يلي:

<u>نسب الاستهلاك</u>	<u>الممتلكات والمباني والمعدات</u>
12%	أجهزة حاسوب وطابعات
9%	أثاث ومفروشات
12%	أجهزة مكتبية ومعدات
9%	ديكورات

- عندما يقل المبلغ الممكن استرداده من أي من الممتلكات والمباني والمعدات عن صافي قيمتها الدفترية فإنه يتم تخفيض قيمتها إلى القيمة الممكن استردادها وقيد قيمة التدهن في بيان الدخل والدخل الشامل.

يتم قياس الموجودات غير الملموسة بالتكلفة.

يتم تصنيف الموجودات غير الملموسة على أساس تقدير عمرها الزمني لفترة محددة ويتم إطفائها خلال هذا العمر ويتم قيد الإطفاء في بيان الإيرادات والمصروفات، أما الموجودات غير الملموسة التي ليس لها عمر زمني محدد فيتم مراجعة التدهن في قيمتها بتاريخ البيانات المالية ويتم قيد أي تدهن في قيمتها في بيان الإيرادات والمصروفات.

يتم مراجعة أية مؤشرات على تدهن قيمة الموجودات غير الملموسة بتاريخ البيانات المالية، كذلك يتم مراجعة تقدير العمر الزمني لتلك الموجودات ويتم إجراء أية تعديلات على الفترات اللاحقة.

3. إدارة المخاطر المالية:

يتعرض الصندوق للمخاطر التالية جراء استخدامها للأدوات التالية:

- مخاطر الائتمان.
- مخاطر السيولة.
- مخاطر معدل العائد على الاستثمار.

يبين هذا الإيضاح معلومات حول مدى تعرض الصندوق لكل من المخاطر أعلاه، أهداف الصندوق، السياسات وطرق قياس وإدارة المخاطر. تقع المسؤولية الكاملة عن إعداد ومراقبة إدارة المخاطر على عاتق إدارة الصندوق.

إن سياسات إدارة الصندوق للمخاطر معدة لتحديد وتحليل المخاطر التي تواجهها ولوضع ضوابط وحدود ملائمة لمدى التعرض لتلك المخاطر ومن ثم مراقبتها لضمان عدم تجاوز الحدود الموضوعه.

يتم مراجعة سياسات وأنظمة إدارة المخاطر بصورة دورية لتعكس التغيرات الحاصلة في ظروف السوق وأنشطة الصندوق، تهدف إدارة الصندوق من خلال التدريب والمعايير والإجراءات التي تضعها الإدارة إلى تطوير بيئة رقابية بناءة ومنظمة بحيث يتفهم كل موظف دوره والواجبات الموكلة إليه.

مخاطر الائتمان:

تمثل مخاطر الائتمان مخاطر تعرض الصندوق لخسارة مالية جراء عدم وفاء الطرف المتعامل مع الصندوق بإدارة مالية بالتزاماته التعاقدية، وتنتج هذه المخاطر بشكل رئيسي من عمليات التمويل والقروض والسلف والذمم المترتبة بموجب عقود محددة والنقد وما في حكمه.

ويقلل الصندوق من هذه المخاطر عن طريق وضع حدود للتمويل وبموجب تعليمات تنفيذية وبالضمانات المقررة، بالإضافة إلى تعامل الصندوق مع مؤسسات مالية ذات سمعة جيدة.

مخاطر السيولة:

أن مخاطر السيولة هي المخاطر الناجمة عن عدم قدرة الصندوق على الوفاء بالتزاماتها المالية عند استحقاقها. إن إدارة الصندوق للسيولة تكمن في التأكد قدر الإمكان من أن الصندوق يحتفظ دائماً بسيولة كافية للوفاء بالتزاماتها المالية عندما تصبح مستحقة الدفع في الظروف العادية والإضطرابية دون تحمل خسائر غير مقبولة أو مخاطر قد تؤثر على سمعة الصندوق.

مخاطر السوق (التغير في معدل العائد):

يتعرض الصندوق إلى مخاطر معدل العائد على الاستثمار في الأدوات المالية ويقلل الصندوق من هذه المخاطر عن طريق توزيع الأصول الاستثمارية في أدوات متنوعة وتقليل الودائع لدى البنوك الى ادنى حد ممكن.

مخاطر العملات:

إن مخاطر العملات هي تلك التي تتعلق باحتمال تقلب قيمة الأداة المالية بسبب تغير أسعار صرف العملات الأجنبية، ولا يوجد تأثير لهذا النوع من المخاطر على الصندوق لعدم وجود أرصدة أو التزامات بالعملات الأجنبية.

4. نقد في الصندوق ولدى البنوك

يتالف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار اردني	دينار اردني	
3,104,600	2,944,546	البنك الاسلامي_وديعة
158,989	159,559	البنك العربي / جاري خلويات
148,771	153,589	البنك العربي / وديعة
86,632	241,625	البنك الاسلامي_جاري
59,978	35,410	البنك الاسلامي خلويات
19,439	4,810	الصندوق والسلف النقدية
18,342	10,145	البنك الاسلامي- تبرعات
35,182	46,620	البنك العربي /جاري
11,513	16,843	الصناديق الفرعية
1,056	4,096	بنك صفوة الاسلامي
300	300	سلفة نفقات
<u>3,644,802</u>	<u>3,617,543</u>	المجموع

5. شيكات برسم التحصيل

يتالف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار اردني	دينار اردني	
193,969	133,788	شيكات برسم التحصيل البنك الاسلامي
<u>193,969</u>	<u>133,788</u>	المجموع

6. البضاعة .

يتالف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار اردني	دينار اردني	
22,400	22,766	بضاعة اخر المدة
<u>22,400</u>	<u>22,766</u>	المجموع

ب.16

7. ذمم قروض الصيادلة

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار أردني	دينار أردني	
120,163	113,081	قروض تعليم
72,174	64,905	قروض زواج
500	500	قروض صيادلة
<u>192,837</u>	<u>178,486</u>	المجموع

8. ذمم مدينة وأرصدة مدينة أخرى

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار أردني	دينار أردني	
43,439	40,580	ذمم موظفين
13,380	13,812	ذمم مبيعات
18,688	17,607	ذمم متنوعة
0	6,397	امانات مختلفة
1,468	1,178	ذمم شركات ومعارض
1,020	1,020	تأمينات مستردة
0	1,754	امانات رحلة العمرة
<u>77,995</u>	<u>82,348</u>	المجموع

9. ذمم ذات علاقة مدينة

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار أردني	دينار أردني	
161,332	(446,122)	جاري صندوق التقاعد
<u>161,332</u>	<u>(446,122)</u>	المجموع

10. الممتلكات والآلات والمعدات

يتألف هذا البند مما يلي:

المجموع	أجهزة كمبيوتر	أجهزة مكتبية وكهربائية	أثاث ومفروشات وديكورات	موجعات مركز التدريب	التكلفة
دينار اردني	دينار اردني	دينار اردني	دينار اردني	دينار اردني	
527,082	140,113	156,470	145,484	85,015	كما في 31 كانون اول 2024
12,197	3,679	6,918	1,600	0	الاضافات
539,279	143,792	163,388	147,084	85,015	كما في 31 كانون اول 2025
					الاستهلاك المتراكم
416,934	135,452	140,251	135,834	5,397	كما في 31 كانون اول 2024
20,569	0	19,482	1,087	0	الاضافات
437,503	135,452	159,733	136,921	5,397	كما في 31 كانون اول 2025
					صافي القيمة الدفترية
110,148	4,661	16,219	9,650	79,618	كما في 31 كانون اول 2024 - قائمة أ
101,776	8,340	3,655	10,163	79,618	كما في 31 كانون اول 2025 - قائمة أ

11. الموجودات غير الملموسة

يتألف هذا البند مما يلي:

المجموع	تأسيس مركز التميز للعلوم الصيدلانية	نظام باركود	انظمة كمبيوتر و نظام مالي و اداري موقع تأسيس انترنت	التكلفة
دينار اردني				
284,537	10,000	30,740	243,797	كما في 31 كانون اول 2024
16,071	0	0	16,071	الاضافات
300,608	10,000	30,740	259,868	كما في 31 كانون اول 2025
				متراكم اطفاء
240,382	9,999	30,739	199,644	كما في 31 كانون اول 2024
9,217	0	0	9,217	الاضافات
249,599	9,999	30,739	208,861	كما في 31 كانون اول 2025
				صافي القيمة الدفترية
44,155	1	1	44,153	كما في 31 كانون اول 2024 - قائمة أ
51,009	1	1	51,007	كما في 31 كانون اول 2025 - قائمة أ

12. حصص النقابة في الفروع

يتألف هذا البند مما يلي:

2024	2025	
دينار أردني	دينار أردني	
470,985	476,985	مخصصات النقابة في موازنات الفروع
163,983	164,483	توسعة النقابة و اعمال النقابة و قاعة الشيخ احمد ياسين
431,456	431,456	حصة النقابة في بناء الفروع 12,أ
315,190	315,190	حصة النقابة في اراضي الفروع 12,ب
1,381,614	1,388,114	المجموع

12,أ. حصة النقابة في بناء الفروع

يتألف هذا البند مما يلي:

2024	2025	
دينار أردني	دينار أردني	
202,751	202,751	المدفوع في بناء مجمع النقابات المهنية/اريد
105,529	105,529	المدفوع في بناء مجمع النقابات المهنية/الزرقاء
100,141	100,141	حصة النقابة في مجمع النقابات المهنية/عمان
23,035	23,035	المدفوع في بناء مجمع النقابات المهنية/الكرك
431,456	431,456	المجموع

12,ب. حصة النقابة في اراضي الفروع

يتألف هذا البند مما يلي:

2024	2025	
دينار أردني	دينار أردني	
277,000	277,000	ارض المدينة النقابية
17,188	17,188	المدفوع في ارض مجمع النقابات المهنية/العقبة
13,442	13,442	المدفوع في ارض مجمع النقابات المهنية/الزرقاء
5,579	5,579	المدفوع في ارض مجمع النقابات المهنية/اريد
1,981	1,981	المدفوع في ارض مجمع النقابات المهنية/الكرك
315,190	315,190	المجموع

13. ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى

يتألف هذا البند مما يلي:

2024	2025	
دينار أردني	دينار أردني	
250,257	336,182	امانات القضايا انسانية
21,310	21,310	امانات خطوط خلوية
0	11,962	تبرعات حملة غزة
7,865	7,442	امانات دورات / تم تحويل ايرادات من الامانا
6,578	6,576	امانات للغير
3,490	3,490	امانات تبرعات (الصومال و سوريا)
4,936	2,449	ذمم شركات
5,032	2,068	أمانات الضمان الاجتماعي
2,117	2,117	أمانات لجنة النقابات الصحية للمقاطعة
2,031	1,729	جمعية طلاب الاردنية
1,186	1,231	امانات صندوق
304,802	396,556	المجموع

14. ذمم ذات علاقة مدينة

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار أردني	دينار أردني	
0	450,333	صندوق النقابة
0	(4,211)	صندوق الخلويات
0	446,122	المجموع

15. إيرادات اخرى

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار أردني	دينار أردني	
172,720	183,852	ايرادات بنكية
53,600	62,305	ايراد رسوم فتح صيدليات ومستودعات
51,368	28,903	ايراد رقاغ تسعير
28,374	24,378	ايراد نظام الخلويات
10,340	19,410	ايراد بدل تعاميم
11,441	13,984	ايراد اتفاقيات مع مؤسسات
2,418	2,069	صافي اعمال مركز التدريب
1,400	860	ايراد قوائم صيدليات
1,510	790	ايراد بدل خدمات قرض حسن
0	530	ايراد دورات كمبيوتر وتسويق وايام علمية وورشات عمل
333,171	337,081	المجموع

16. مبيعات

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار أردني	دينار أردني	
394,311	450,520	مبيعات ليبل باركود ورولات تسعير
5,582	5,336	مبيعات كتب
1,992	2,555	مبيعات شعار النقابة و ميداليات
18	0	مبيعات محابر و ماكينات تسعير
<u>401,903</u>	<u>458,411</u>	المجموع

17. تكلفة المبيعات

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار أردني	دينار أردني	
33,142	22,399	بضاعة اول المدة
35,520	44,250	أ.17 مشتريات
(22,399)	(22,766)	ب.17 بضاعة آخر المدة
<u>46,263</u>	<u>43,883</u>	المجموع

17.أ.مشتريات

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>
دينار أردني	دينار أردني
35,520	42,750
0	1,500
<u>35,520</u>	<u>44,250</u>

مشتريات رولات تسعير وليبل باركود
كتب
المجموع

17.ب.بضاعة آخر المدة

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>
دينار أردني	دينار أردني
21,602	21,648
580	1,082
217	36
<u>22,399</u>	<u>22,766</u>

رولات تسعير و باركود
كتب
شعار النقابة
المجموع

18. النفقات

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>
دينار أردني	دينار أردني
40,457	36,708
14,955	15,499
7,971	12,222
0	10,616
4,989	8,830
10,869	7,053
6,914	5,472
4,791	5,422
5,000	0
<u>95,946</u>	<u>101,822</u>

مصاريف الشعب واللجان
مصاريف اريد و الزرقاء
موازنات الفروع
مصاريف مؤتمرات
مصاريف تدريب طلبة الصيدلة
مصاريف الرقابة و التفتيش
رسائل خلوية وتعاميم الكترونية
اشتراكات الاتحادات الدولية
مساهمة المجلس الصحي العالي
المجموع

19. المصاريف الادارية والعمومية

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار أردني	دينار أردني	
261,444	278,710	رواتب وأجور وملحقاتها
33,839	33,726	مساهمة النقابة في الضمان
30,468	32,209	ضيافة
29,654	25,174	مصاريف دعائية و اعلان
29,185	24,199	بريد وهاتف وانترنت
21,077	23,700	اتعاب استشارات قانونية وقضايا
18,295	13,266	الصيانة العامة وصيانة انظمة
18,264	20,175	مياه و تدفئة وكهرباء
17,204	17,005	مصاريف الهيئة العامة
15,070	21,639	مصاريف التأمين الصحي - موظفين
12,455	12,190	نظافة
13,896	16,052	قرطاسية ومطبوعات ولوازم كمبيوتر
11,086	6,000	تبرعات
8,200	8,103	مكافآت
5,800	5,800	اتعاب تدقيق حسابات
5,550	5,608	المواصلات والتنقلات
2,932	4,068	اشتراكات صحف و مجلات
2,773	2,957	مصاريف بنكية و عمولات
1,747	2,059	متفرقة ونثرية
330	330	ايجار مستودع النقابة
538	557	رسوم اقامة
10,232	0	دورات وايام علمية وورشات عمل
<u>550,039</u>	<u>553,527</u>	المجموع

20. ارقام المقارنة

- تم اعادة تصنيف بعض بنود القوائم المالية لاغراض المقارنة .

مقارنة المصاريف التقديرية بالفعلية لعام ٢٠٢٥ والتقديرية لعام ٢٠٢٦
(صندوق النقابة)

التقديرية لعام ٢٠٢٦	الفعلية لعام ٢٠٢٥	التقديرية لعام ٢٠٢٥	البيان
4,000	2,957	4,000	مصاريف بنكية + عمولات
4,000	4,068	3,000	اشترك صحف ومجلات
5,000	5,608	5,000	مواصلات وتنقلات
8,000	8,103	8,000	مكافآت
3,500	2,059	4,000	متفرقة ونثرية
13,000	12,190	13,000	نظافة
20,000	23,700	20,000	اتعاب استشارات قانونية وقضايا
21,000	20,175	20,000	مياه وكهرباء
15,000	16,052	14,000	قرطاسية ومطبوعات ولوازم كمبيوتر
15,000	5,422	3,000	اشراكات اتحادات الصيادلة الدولي والآسيوي والعرب
25,000	17,005	30,000	الهيئة العامة
15,000	12,222	15,000	موازينات فروع
30,000	25,174	30,000	دعاية واعلان
20,000	13,266	20,000	صيانة أنظمة و صيانة عامة
5,000	-	5,000	مساهمة في المجلس الصحي العالي
10,000	10,616	-	مصاريف مؤتمرات
5,000	-	5,000	مساهمة في المجلس الطبي
300,000	278,710	280,000	الرواتب والاجور
39,900	33,726	39,900	حصة النقابة من الضمان
25,000	24,199	25,000	برق بريد هاتف وانترنت
30,000	32,209	30,000	ضيافة
10,000	6,000	10,000	تبرعات
15,000	7,053	15,000	مصاريف الرقابة والتفتيش
35,000	36,708	35,000	شعب ولجان ولجان فرعية
10,000	-	10,000	دورات وايام علمية وورشات عمل / لجان
1,000	-	1,000	طباعة هويات
330	330	330	ايجار مستودع النقابة
750	557	750	رسوم اقامة
2,800	5,800	5,800	اتعاب تدقيق حسابات
15,000	15,500	15,000	مصاريف لجنة اربد والزرقاء
10,000	5,472	7,000	رسائل قصيرة + تعاميم بريد الكتروني
22,000	21,639	20,000	مصاريف تأمين صحي موظفين
10,000	8,830	5,000	مصاريف تدريب طلبة كليات الصيدلة
500,000	1,500,000	1,500,000	دعم صندوق التقاعد
1,245,280	2,155,349	2,198,780	المجموع

مقارنة الإيرادات الفعلية بالمتوقعة لعام ٢٠٢٥ والتقديرية لعام ٢٠٢٦
(صندوق النقابة)

التقديرية لعام ٢٠٢٦	الفعلية لعام ٢٠٢٥	التقديرية لعام ٢٠٢٥	البيان
290,000	283,987	280,000	اشترك مزاولة و فرق مزاولة
120,000	116,010	100,000	اشترك دعم فروع
70,000	62,459	85,000	انتساب/هوية/عضوية/تسجيل/تصديق
130,000	126,804	120,000	رسوم تدريب وامتحانات تدريب
80,000	76,289	70,000	متنوعة
180,000	183,852	170,000	ارباح بنكية
100,000	110,072	100,000	غرامات مجالس تاديب وغرامات اشتراكات
2,000	860	2,000	قوائم الصيدليات
15,000	19,410	10,000	ايراد بدل تعاميم
2,000	2,069	2,000	صافي اعمال مركز التدريب
5,000	530	5,000	دورات تسويق و ايام علمية وتعليم مستمر
30,000	24,378	30,000	ايرادات نظام الخليويات
50,000	28,904	80,000	ايراد رفاع تسعير
430,000	414,528	430,000	ايراد بيع رولات و ماكينات ومحابر وكتب
-	790	2,000	ايراد بدل خدمات قرض تعليم
1,504,000	1,450,941	1,486,000	المجموع

عام ٢٠٢٥	متنوعة
62,305	رسوم فتح مستودعات وصيدليات
13,984	اتفاقيات مع مؤسسات

نقابة الصيادلة الاردنية
صندوق التقاعد والضمان الاجتماعي
القوائم المالية وتقرير مدقق الحسابات المستقل
للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2025
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

نقابة الصيادلة الاردنية
صندوق التقاعد والضمان الاجتماعي
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

الفهرس

<u>القائمة</u>	<u>الصفحة</u>	
-	1	تقرير مدقق الحسابات المستقل
أ	2	قائمة المركز المالي كما في 31 كانون الاول 2025
ب	3	قائمة الإيرادات والمصروفات للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2025
ج	4	قائمة التغير في الفائض المتراكم للسنة المنتهية في 31 كانون الاول 2025
د	5	قائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في 31 كانون الاول 2025
-	19-6	إيضاحات حول القوائم المالية 1 - 19

تقرير مدقق الحسابات المستقل

حضرات السادة المحترمين
أعضاء صندوق التقاعد والضمان الاجتماعي
نقابة صيادلة الأردن
عمان - الأردن

الرأي

لقد قمنا بتدقيق القوائم المالية المرفقة لصندوق التقاعد و الضمان الاجتماعي - نقابة صيادلة الأردن والتي تتكون من قائمة المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2025 وكل من قوائم الإيرادات والمصاريف و التغيير في الفائض المتراكم والتدفقات النقدية للسنة المنتهية بالتاريخ المذكور، وملخص للسياسات المحاسبية الهامة، وإيضاحات تفسيرية أخرى. في رأينا، إن القوائم المالية تظهر بعدالة، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي لصندوق التقاعد و الضمان الاجتماعي - نقابة صيادلة الأردن كما في 31 كانون الأول 2025 وأداءه المالي وتدفقاته النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقا لمعايير التقارير المالية الدولية.

أساس الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقا للمعايير الدولية للتدقيق، إن مسؤوليتنا وفقا لهذه المعايير مفصلة أكثر ضمن بند مسؤولية مدققي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية من تقريرنا. نحن مستقلون عن النقابة وفقا لقواعد السلوك المهني للمحاسبين المهنيين الصادر عن المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين بالإضافة إلى متطلبات السلوك المهني الأخرى لتدقيق القوائم المالية في الأردن، حيث تم الالتزام بهذه المتطلبات للسلوك المهني ومتطلبات المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين. في اعتقادنا أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية و ملائمة لتوفر أساسا لإبداء رأينا.

مسؤولية الإدارة عن القوائم المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد هذه القوائم المالية وعرضها بصورة عادلة وفقا لمعايير التقارير المالية الدولية، بالإضافة إلى تحديد نظام الرقابة الداخلي الضروري لإعداد قوائم مالية خالية من الأخطاء الجوهرية سواء الناتجة عن احتيال أو عن خطأ.

خلال إعدادها للقوائم المالية، فإن الإدارة مسؤولة عن تقييم الصندوق لاستخدام مبدأ الاستمرارية والإفصاح كما تراه ملائما عن الأمور المتعلقة بمبدأ الاستمرارية بما في ذلك استخدام مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، إلا إذا نوت الإدارة تصفية الصندوق أو إيقاف عملياته أو عدم وجود أي بديل واقعي آخر ذلك. إن المسؤولين عن الإدارة مسؤولون عن الرقابة على عملية إعداد التقارير والقوائم المالية للصندوق.

مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق القوائم المالية

إن أهدافنا تتمثل بالحصول على تأكيد معقول بأن القوائم المالية ككل خالية من أي أخطاء جوهرية سواء كانت ناتجة عن احتيال أو عن خطأ وإصدار تقرير التدقيق الذي يتضمن رأينا. التأكيد المعقول هو تأكيد عالي المستوى ولكنه ليس ضمانة إن التدقيق الذي جرى وفقا لمعايير التدقيق الدولية سيعمل دائما على اكتشاف خطأ جوهري عند حدوثه. إن الأخطاء التي قد تحدث الناتجة عن احتيال أو

خطأ وتعتبر جوهرية، إذا كانت منفردة أو مجتمعة، ومن المتوقع وبشكل معقول أن تؤثر في القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل المستخدمين للقوائم المالية هذه .
كجزء من التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بممارسة الاجتهاد المهني القائم على الشك المهني خلال التدقيق، بالإضافة إلى:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية، سواء كانت ناشئة عن إحتيال أو خطأ، وكذلك تصميم وتنفيذ إجراءات تدقيق ملائمة لتقليل تلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأي. إن خطر عدم إكتشاف الأخطاء الجوهرية الناتجة عن إحتيال أعلى من الخطر الناتج عن الخطأ، حيث أن الإحتيال قد يشتمل على التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعمد والتحريفات أو تجاوز الأنظمة الرقابية الداخلية.
 - الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بأعمال التدقيق لغايات تصميم إجراءات تدقيق مناسبة حسب الظروف، وليس لغرض إبداء رأي حول فعالية أنظمة الرقابة الداخلية في الشركة.
 - تقييم ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات ذات العلاقة المعدة من قبل الإدارة.
 - التوصل لإستنتاج حول مدى ملائمة إستخدام الإدارة لمبدأ الإستمرارية المحاسبي وبناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هنالك وجود لعدم تيقن جوهرية يتعلق بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكاً جوهرياً حول قدرة الشركة على الإستمرار، إذا استنتجنا عدم وجود تيقن جوهرية، فإنه يتطلب منا ان نلفت الانتباه في تقرير التدقيق إلى الإيضاحات ذات العلاقة في القوائم المالية، وإذا كان الإفصاح عن هذه المعلومات غير ملائم، فإننا سوف نقوم بتعديل رأي. إن إستنتاجاتنا تعتمد على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير التدقيق. ومع ذلك، فإنه من الممكن أن تتسبب أحداث أو ظروف مستقبلية في الحد من قدرة الشركة على الاستمرار.
 - تقييم العرض العام والشكل والمحتوى للقوائم المالية بما فيها الإيضاحات وفيما إذا كانت القوائم المالية تمثل المعاملات والأحداث بشكل يحقق العرض العادل.
- لقد تواصلنا مع الأشخاص المسؤولين عن الحوكمة بخصوص، نطاق وتوقيت التدقيق المخطط له وملاحظات التدقيق الهامة بما في ذلك أية نقاط ضعف هامة في نظام الرقابة الداخلية التي تم تحديدها خلال تدقيقنا بالإضافة إلى أمور أخرى.
- تقرير حول المتطلبات القانونية**
- يحتفظ صندوق التقاعد والضمان الاجتماعي بقيود و سجلات محاسبية منظمة بصورة أصولية، إن البيانات المالية المرفقة تتفق مع هذه السجلات من كافة النواحي الجوهرية ونوصي الهيئة العامة بالمصادقة على هذه البيانات المالية.

المحاسب القانوني



محمد أحمد البشير

إجازة رقم 355



عمان - الأردن

1 مكرر

تقرير صندوق التقاعد والضمان الاجتماعي - نقابة صيادلة الأردن لعام 2025

نقابة الصيادلة الاردنية
صندوق التقاعد والضمان الاجتماعي
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة أ

قائمة المركز المالي كما في 31 كانون الاول 2025

2024	2025	إيضاحات	الموجودات
دينار أردني	دينار أردني		الموجودات المتداولة
11,990,040	15,976,252	4،(2.ج)	نقد في الصندوق ولدى البنوك
11,083,312	8,437,954	5	شيكات برسم التحصيل
6,182,919	6,583,416	6	ذمم استثمار
0	446,122	7	ذمم اطراف ذات علاقة
667,014	797,890	8	ذمم وأرصدة مدينة أخرى
29,923,285	32,241,634		مجموع الموجودات المتداولة
9,550,564	9,447,747	9،(2.ك)	الاستثمار في الاراضي
670,000	670,000	(2.ل)	الاستثمار / مبنى الاتحاد المهني
1,560,095	1,740,049	10،(2.ز)	الاستثمار / اوراق مالية معدة للبيع
11,780,659	11,857,796		مجموع الاستثمارات
238	238	11،(2.هـ)	الموجودات الثابتة
(237)	(237)		الاستهلاك المتراكم
1	1		صافي القيمة الدفترية
41,703,945	44,099,431		مجموع الموجودات
			المطلوبات والفائض المتراكم
			مطلوبات متداولة
127,157	235,751		شيكات برسم الصرف
105,527	103,828	12	ذمم وأرصدة دائنة أخرى
161,333	0		ذمم اطراف ذات علاقة
394,017	339,579		مجموع المطلوبات المتداولة
394,017	339,579		مجموع المطلوبات
			الفائض المتراكم
324,479	324,479		فائض اعادة تقييم /م. الاتحاد المهني
43,512,894	45,774,936		الوفر المتراكم - قائمة ب
(2,527,445)	(2,339,563)	13،(2.ز)	متراكم التغير في القيمة العادلة
			لأوراق مالية معدة للبيع
41,309,928	43,759,852		مجموع الفائض المتراكم
41,703,945	44,099,431		مجموع المطلوبات والفائض المتراكم

إن الايضاحات المرفقة تشكل جزء لا يتجزأ من هذه القوائم المالية وتقرأ معها

نقابة الصيادلة الاردنية
صندوق التقاعد والضمان الاجتماعي
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة ب

قائمة الايرادات والمصروفات للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2025

2024	2025	إيضاحات	
دينار أردني	دينار أردني	(و.2)	الايرادات
2,654,207	2,808,499	14	رسوم اشتراكات تقاعدية
672,532	725,711		رسوم اشتراكات تأمين صحي
770,450	902,820		رسوم اشتراكات عجز
150,191	147,196		غرامات
66,450	69,975		رسوم انتساب
1,298,590	396,891	15	ايرادات استثمار المرابحات
601,810	817,611	16	ايرادات اخرى
6,214,230	5,868,703		اجمالي الايرادات
			النفقات
(3,627,233)	(3,911,250)		رواتب تقاعدية
(109,411)	(332,410)		اجور معالجة
(337,500)	(555,846)		تعويضات العجز والوفاة
(271,305)	(219,405)	17	صافي تأمين صحي اختياري
(4,345,449)	(5,018,911)		مجموع النفقات
1,868,781	849,792		الوفر قبل المصاريف الادارية
(84,307)	(87,750)	18	مصاريف ادارية وعمومية
1,000,000	1,500,000		دعم من صندوق النقابة
2,784,474	2,262,042		وفر السنة
2,784,474	2,262,042		وفر السنة بعد تنزيل الخسائر المتحققة عن الاسهم
40,728,420	43,512,894		الوفر المتراكم من سنوات سابقة
43,512,894	45,774,936		الوفر المتراكم المدور - قائمة أ

إن الايضاحات المرفقة تشكل جزء لا يتجزأ من هذه القوائم المالية وتقرأ معها

نقابة الصيادلة الاردنية
صندوق التقاعد والضمان الاجتماعي
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة ج

قائمة التغير في الفائض المتراكم للسنة المنتهية في 31 كانون الاول 2025

المجموع	متراكم التغير في القيمة العادلة	فائض اعادة تقييم مبنى الاتحاد المهني	الوفر المتراكم	
دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	
				كما في 31 كانون اول 2024
38,363,693	(2,689,206)	324,479	40,728,420	الرصيد في بداية السنة
2,784,474	0	0	2,784,474	وفر السنة - قائمة(ب)
161,761	161,761	0	0	التغير في القيمة العادلة لأوراق مالية معدة للبيع
41,309,928	(2,527,445)	324,479	43,512,894	الرصيد في نهاية عام 2024
				كما في 31 كانون اول 2025
41,309,928	(2,527,445)	324,479	43,512,894	الرصيد في بداية السنة
2,262,042	0	0	2,262,042	وفر السنة - قائمة(ب)
187,882	187,882	0	0	التغير في القيمة العادلة لأوراق مالية معدة للبيع
43,759,852	(2,339,563)	324,479	45,774,936	الرصيد في نهاية عام 2025

إن الايضاحات المرفقة تشكل جزء لا يتجزأ من هذه القوائم المالية وتقرأ معها

نقابة الصيادلة الاردنية
صندوق التقاعد والضمان الاجتماعي
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة د

قائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في 31 كانون الاول 2025

2024	2025	
دينار أردني	دينار أردني	
		التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
2,784,474	2,262,042	وفر السنة
		تعديلات لبند غير نقدية
161,761	187,882	متراكم التغير في القيمة العادلة لأوراق مالية معدة للبيع
		التغير في بنود رأس المال العامل :
(2,577,320)	2,645,358	شيكات برسم التحصيل
409,446	(400,497)	ذمم استثمار
0	(446,122)	ذمم أطراف ذات علاقة
53,790	(130,876)	ذمم وأرصدة مدينة أخرى
(61,016)	108,594	شيكات برسم الصرف
15,359	(1,699)	أمانات وأرصدة دائنة أخرى
73,287	(161,333)	ذمم ذات علاقة دائنة
859,781	4,063,349	صافي النقد الناتج عن الأنشطة التشغيلية
		التدفقات النقدية من الأنشطة الإستثمارية
(32,628)	102,817	الاستثمار في الاراضي
(147,845)	(179,954)	الاستثمار في اوراق مالية معدة للبيع
(180,473)	(77,137)	صافي النقد الناتج عن الأنشطة الإستثمارية
679,308	3,986,212	صافي الزيادة في النقد والنقد المعادل
11,310,732	11,990,040	النقد والنقد المعادل في بداية السنة
11,990,040	15,976,252	النقد و النقد المعادل في نهاية السنة - قائمة أ

إن الايضاحات المرفقة تشكل جزء لا يتجزأ من هذه القوائم المالية وتقرأ معها

نقابة الصيادلة الاردنية
صندوق التقاعد والضمان الاجتماعي
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية
إيضاحات حول القوائم المالية

1. الكيان القانوني والنشاط

تأسس صندوق التقاعد والضمان الاجتماعي للصيادلة بتاريخ 1974/5/7 بموجب نظام التقاعد والضمان الاجتماعي للصيادلة رقم (46) لسنة 1974 والصادر بمقتضى المادة رقم (23) من قانون نقابة الصيادلة رقم (51) لسنة 1972.

يهدف الصندوق الى تأمين الحياة الكريمة للصيادلة وعائلاتهم في حالة العجز او الشيخوخة او الوفاة او المرض.

تم اقرار القوائم المالية لصندوق التقاعد والضمان الاجتماعي لنقابة صيادلة الأردن في تاريخ 22/04/2026 محضر اجتماع رقم 44/32/2026 .

2. السياسات المحاسبية الهامة

تم عرض القوائم المالية المرفقة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية، وفيما يلي ملخصاً لأهم السياسات المحاسبية المتبعة:

أ. أساس اعداد القوائم المالية

تم اعداد القوائم المالية للصندوق وفقاً لمبدأ الكلفة التاريخية.

تم اعداد القوائم المالية وفقاً لمعيار التقارير المالية الدولية.

تم تسجيل المبالغ الظاهرة في القوائم المالية لأقرب دينار.

تتبع النقابة الأساس النقدي المعدل حيث يتم الاعتراف بالإيرادات الانشطة الرئيسية عند قبضها، ويتم الاعتراف بالمصاريف عند استحقاقها .

ب. استخدام التقديرات:

إن إعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية يتطلب من الإدارة باجتهادات وتقديرات وافتراضات تؤثر في تطبيق السياسات المحاسبية ومبالغ الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف، وأن النتائج الفعلية قد تختلف عن هذه التقديرات.

يتم مراجعة التقديرات والافتراضات المطبقة باستمرار ويتم الاعتراف بالتغييرات والتقديرات المحاسبية في السنة المالية التي تم فيها تغيير التقديرات والسنوات المالية اللاحقة التي تتأثر بذلك التغيير. فيما يلي ملخص حول الأمور الهامة التي يجري فيها استخدام التقديرات غير المؤكدة والاجتهادات في تطبيق السياسات المحاسبية والتي تؤثر بشكل جوهري على المبالغ في البيانات المالية.

يقوم الصندوق بأخذ مخصص خسارة تدني لذمم الاستثمار و السلف والقروض والذمم الأخرى المشكوك في تحصيلها اعتماداً على تقديراتها حول إمكانية تحصيل تلك الذمم وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية.

تقوم إدارة الصندوق بمراجعة تقدير القيمة العادلة للموجودات المالية المتوفرة للبيع اعتماداً على أسعار الإغلاق في بورصة عمان بعد الأخذ بعين الاعتبار أي مؤشرات تدني في القيمة العادلة لتلك الموجودات المالية.

يقوم الصندوق بإعادة تقدير الأعمار الإنتاجية للموجودات الملوسة بصورة دورية اعتماداً على الحالة العامة لهذه الموجودات وتوقعات الإدارة لإعادة الإنتاجية في المستقبل.

تقوم إدارة الصندوق بمراجعة القضايا المقامة ضد الصندوق وللصندوق بصورة مستمرة اعتماداً على دراسة قانونية معدة من قبل محامي النقابة والتي تبين المخاطر المحتملة التي قد يتحملها الصندوق في المستقبل جراء تلك القضايا.

تعتقد الإدارة بأن تقديراتها واجتهاداتها معقولة وكافية.

ج . النقد و النقد المعادل

لأهداف إعداد قائمة التدفقات النقدية، فإن بند النقد والنقد المعادل يتمثل في النقد في الصندوق والحسابات الجارية لدى البنوك ويطرح من بند النقد والنقد المعادل حسابات البنوك المكشوفة التي تتذبذب بين المدين والدائن.

د . الذمم المدينة

تظهر ارصدة الذمم المدينة وفقاً لقيمتها الصافية القابلة للتحويل.

هـ. الموجودات الثابتة

يتم إثبات كافة الموجودات الثابتة بالتكلفة التاريخية مطروحاً منها الإستهلاك المتراكم وتتبع النقابة طريقة القسط الثابت في احتساب الإستهلاك على الموجودات الثابتة.

و . الاعتراف بالائرادات

يتم الاعتراف بالائرادات عند تقديم الخدمة وقبولها من الصيدلاني المشترك وتسديدها مباشرة بموجب سندات قبض نظامية .

يتم قيد الاشتراكات التقاعدية وفق اسس نظام الصندوق و حسب الشرائح و المنافع التي يحددها كل مشترك على حدى, بحيث يلتزم الصندوق بتغطية المنافع التقاعدية التي تتناسب مع الاشتراكات المسددة من قبل الصيادلة الأعضاء في الصندوق.

يتم احتساب و تسجيل المنافع التقاعدية المستحقة للأعضاء وفق شرائح و أسس محددة في نظام الصندوق عند احالة الصيدلاني العضو على التقاعد وذلك بالقدر الذي يتناسب مع عدد الاشتراكات المسددة.

يتم الاعتراف بأرباح التوزيعات النقدية عن أسهم الشركات عند تحققها و اقرارها من قبل الهيئة العامة للشركة المستثمر بها.

ز . الادوات المالية

تعرف الاداة المالية بانها عقد ينتج عنه اصل مالي في منشأة او التزام مالي أو أداة حقوق ملكية في منشأة أخرى، تتألف الادوات المالية بشكل رئيسي من النقد و ارصدة البنوك , ذمم التمويل و القروض و السلف و الذمم المدينة و الدائنة و الاستثمارات المالية و الشيكات برسم الصرف و الذمم الدائنة الأخرى.

تظهر الادوات المالية الأخرى كذمم التمويل و القروض و السلف و الذمم المدينة الأخرى, و الشيكات برسم الصرف و الذمم الدائنة الأخرى كذمم بصافي القيمة النقدية المتوقع استردادها و/أو تسديدها ازاء تلك الأدوات. يتم اظهار الاستثمارات في اصول مالية معدة للبيع بالقيمة العادلة بتاريخ القوائم المالية ويظهر الفرق عن كلفتها التاريخية في متراكم القيمة العادلة ضمن قائمة الفائض المتراكم .

ح. القيمة العادلة:

تمثل القيمة العادلة المبلغ الذي يتم به تبادل أصل أو تسديد التزام بين أطراف مطلعة وراغبة في التعامل وبنفس شروط التعامل مع الغير.

ط. التقاص:

يتم إجراء تقاص بين الموجودات المالية والمطلوبات المالية وإظهار المبلغ الصافي في قائمة المركز المالي فقط عندما تتوفر الحقوق القانونية الملزمة وكذلك عندما يتم تسويتها على أساس التقاص أو يكون تحقق الموجودات وتسوية المطلوبات في نفس الوقت.

ي. المخصصات:

يتم الاعتراف بالمخصصات عندما يكون على الصندوق التزامات قانونية أو تعاقدية بتاريخ قائمة المركز المالي ناشئة عن أحداث سابقة وأن تسديد الالتزامات من المحتمل أن ينشأ عنه تدفق خارج لمنافع اقتصادية ويمكن قياس قيمتها بشكل يعتمد عليه.

ك. الاستثمار في الأراضي:

تظهر الاستثمارات في الأراضي بالكلفة التاريخية.

ل. الاستثمار في ارض و مبنى الاتحاد المهني:

تظهر قيمة الاستثمار في مبنى الاتحاد المهني بالقيمة بعد اعادة التقييم الذي تم في عام 2002 ، ولم يتم اعادة تقييم

م. تمويلات المرابحة:

يتم اثبات ذمم تمويل المرابحات عند نشوئها بقيمتها الاسمية.

ن. المعاملات بالعملات الأجنبية:

يتم ترجمة المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية خلال السنة بأسعار الصرف السائدة في تاريخ اجراء المعاملة. يتم ترجمة الموجودات النقدية و المطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية الى الدينار الأردني بتاريخ القوائم المالية بأسعار الصرف السائدة في ذلك التاريخ, و يسجل الفرق في قائمة الايرادات و المصروفات.

3. إدارة المخاطر المالية:

يتعرض الصندوق للمخاطر التالية جراء استخدامها للأدوات التالية:

- مخاطر الائتمان.
- مخاطر السيولة.
- مخاطر معدل العائد على الاستثمار.

يبين هذا الإيضاح معلومات حول مدى تعرض الصندوق لكل من المخاطر أعلاه، أهداف الصندوق، السياسات وطرق قياس وإدارة المخاطر. تقع المسؤولية الكاملة عن إعداد ومراقبة إدارة المخاطر على عاتق إدارة الصندوق.

إن سياسات إدارة الصندوق للمخاطر معدة لتحديد وتحليل المخاطر التي تواجهها ولوضع ضوابط وحدود ملائمة لمدى التعرض لتلك المخاطر ومن ثم مراقبتها لضمان عدم تجاوز الحدود الموضوعه.

يتم مراجعة سياسات وأنظمة إدارة المخاطر بصورة دورية لتعكس التغيرات الحاصلة في ظروف السوق وأنشطة الصندوق، تهدف إدارة الصندوق من خلال التدريب والمعايير والإجراءات التي تضعها الإدارة إلى تطوير بيئة رقابية بناءة ومنظمة بحيث يفهم كل موظف دوره والواجبات الموكلة إليه.

مخاطر الائتمان:

تمثل مخاطر الائتمان مخاطر تعرض الصندوق لخسارة مالية جراء عدم وفاء الطرف المتعامل مع الصندوق للأداة المالية بالتزاماته التعاقدية، وتنتج هذه المخاطر بشكل رئيسي من عمليات التمويل والقروض والسلف والذمم المترتبة بموجب عقود محددة والنقد وما في حكمه.

ويقلل الصندوق من هذه المخاطر عن طريق وضع حدود للتمويل وبموجب تعليمات تنفيذية وبالضمانات المقررة، بالإضافة إلى تعامل الصندوق مع مؤسسات مالية ذات سمعة جيدة.

مخاطر السيولة:

أن مخاطر السيولة هي المخاطر الناجمة عن عدم قدرة الصندوق على الوفاء بالتزاماته المالية عند استحقاقها. إن إدارة الصندوق للسيولة تكمن في التأكد قدر الإمكان من أن الصندوق يحتفظ دائماً بسيولة كافية للوفاء بالتزاماته المالية عندما تصبح مستحقة الدفع في الظروف العادية والإضطرابية دون تحمل خسائر غير مقبولة أو مخاطر قد تؤثر على سمعة الصندوق.

مخاطر السوق (التغير في معدل العائد):

يتعرض الصندوق إلى مخاطر معدل العائد على الاستثمار في الأدوات المالية ويقلل الصندوق من هذه المخاطر عن طريق توزيع الأصول الاستثمارية في أدوات متنوعة وتقليل الودائع لدى البنوك الى ادنى حد ممكن.

يتم اختيار الاستثمار المحدد ضمن المحفظة الاستثمارية بعد إجراء دراسة مستفيضة وخاصة في مجال الأسهم وكذلك الأراضي وبما يؤدي إلى تعظيم الربحية والاستفادة من الارتفاع في القيمة مستقبلاً.

مخاطر العملات:

إن مخاطر العملات هي تلك التي تتعلق باحتمال تقلب قيمة الأداة المالية بسبب تغير أسعار صرف العملات الأجنبية، ولا يوجد تأثير لهذا النوع من المخاطر على الصندوق لعدم وجود أرصدة أو التزامات بالعملات الأجنبية.

4. نقد في الصندوق ولدى البنوك

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار اردني	دينار اردني	
8,466,900	12,272,622	البنك الاسلامي وديعة
3,000,000	3,000,000	بنك صفوة الاسلامي / وديعة
63,243	298,236	جاري البنك الاسلامي / جاري
205,360	207,778	النقد في الصندوق
91,331	114,772	بنك صفوة الاسلامي
146,578	68,380	البنك العربي / جاري
12,612	10,448	البنك العربي / وديعة
4,016	4,016	مصرف الراجحي
<u>11,990,040</u>	<u>15,976,252</u>	المجموع

5. شيكات برسم التحصيل

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار أردني	دينار أردني	
11,083,312	8,437,954	شيكات برسم التحصيل / البنك الاسلامي
<u>11,083,312</u>	<u>8,437,954</u>	المجموع

6. ذمم استثمار

يتألف هذا البند مما يلي:

2024	2025	
دينار أردني	دينار أردني	
3,684,678	3,337,578	ذمم استثمار سيارات
937,828	1,241,298	ذمم استثمار اراضي
682,057	870,623	ذمم استثمار ادوية
491,707	671,529	ذمم استثمار شقق
234,678	326,768	ذمم استثمار اجهزة واثاث
151,971	135,620	ذمم استثمار مواد بناء
6,182,919	6,583,416	المجموع

7. ذمم اطراف ذات علاقة .

يتألف هذا البند مما يلي:

2024	2025	
دينار أردني	دينار أردني	
0	450,333	صندوق النقابة
0	(4,211)	صندوق الخلويات
0	446,122	المجموع

8. ذمم مدينة وأرصدة مدينة أخرى

يتألف هذا البند مما يلي:

2024	2025	
دينار أردني	دينار أردني	
561,976	575,467	ذمم تقسيط اشتراكات
77,714	115,122	ذمم عامة
0	86,000	ذمم موردين بناء وشقق
20,000	20,000	دفعات مقدمة على أرض السلط
752	1,301	ذمم شركات
6,572	0	أمانات مستردة (شركة كهرباء اربد)
667,014	797,890	المجموع

9. استثمار في الاراضي

يتألف هذا البند مما يلي:

2024	2025	المنطقة
دينار اردني	دينار اردني	
1,822,315	1,822,315	ارض السيج - ام قصير
1,377,526	1,379,126	ارض المرامح / عنيبة
1,263,415	1,263,415	ارض زويزا
1,278,540	1,143,031	أرض العال والروضة/ ناعور
1,025,860	1,026,860	ارض العويلية
747,006	750,552	ارض المرصع
733,707	738,753	ارض الكمشة - الميدان
499,698	499,698	أرض شفا بدران / مرج الأجرى
303,664	303,664	ارض سواقه الشرقي
131,484	131,484	ارض المفرق/ بلعما
152,726	154,226	ارض الميدان -الكمشة قطعة 92
56,114	56,114	شفا بدران / ابو القرام
69,484	69,484	المفروق
39,796	39,796	أرض السلط/ أبو عكر
28,000	28,000	أرض أم رمانه/ الزرقاء
21,229	21,229	ارض شارع ياجوز
0	20,000	ارض جرش - دير الليات
9,550,564	9,447,747	المجموع

10. الاستثمار في اوراق مالية معدة للبيع

يتالف هذا البند مما يلي:

2024	2025	
دينار أردني	دينار أردني	
339,018	314,993	اسهم شركة دار الدواء
312,412	442,154	اسهم البنك العربي المحدود
200,000	200,000	اسهم جامعة عجلون
139,210	62,803	اسهم الشركة الاردنية لانتاج الادوية
106,040	116,983	اسهم مصفاة البترول الاردنية
162,000	201,300	اسهم الشركة العقارية الاردنية
64,763	96,906	الشركة المهنية للاستثمارات العقارية
35,275	51,555	اسهم البنك الاهلي الاردني
18,896	20,074	اسهم البنك الاسلامي
8,999	8,999	الشركة الوطنية لانتاج النفط والطاقة الكهربائية من الصخر الزيتي
7,250	3,199	اسهم شركة حديد الاردن
2,430	2,430	اسهم الموحدة لتنظيم النقل البري
2,280	2,340	اسهم شركة الاتصالات الاردنية
1,102	1,259	اسهم الاردنية للصحافة والنشر-الدستور
996	1,024	اسهم شركة دار الغذاء
يتبع,,,,,		

11. الاستثمار في اوراق مالية معدة للبيع

يتألف هذا البند مما يلي:

2024	2025	
دينار أردني	دينار أردني	
119,886	169,318	اسهم السلام الدولية للنقل والتجارة
6,894	11,713	اسهم شركة الكهرباء الاردنية
9,591	9,815	اسهم شيركو للاوراق المالية
9,690	9,690	اسهم مدارس الاتحاد
8,730	8,790	اسهم الاردن الاولى
1,950	2,000	اسهم الوطنية لصناعة الصلب
1,673	1,694	اسهم اموال انفست
1,010	1,010	اسهم داماك للتطوير العقاري - الاردنية
1,560,095	1,740,049	المجموع

بلغت كلفة الأسهم غير المدرجة في سوق عمان المالي (200,000) دينار.

12. الممتلكات والآلات والمعدات

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>المجموع</u>	<u>آلات</u>	<u>التكلفة</u>
<u>دينار اردني</u>	<u>دينار اردني</u>	
238	238	كما في 31 كانون اول 2024
0	0	الإضافات
<u>238</u>	<u>238</u>	كما في 31 كانون اول 2025
		<u>الاستهلاك المتراكم</u>
237	237	كما في 31 كانون اول 2024
0	0	الإضافات
<u>237</u>	<u>237</u>	كما في 31 كانون اول 2025
		<u>صافي القيمة الدفترية</u>
1	1	كما في 31 كانون اول 2024 - قائمة أ
1	1	كما في 31 كانون اول 2025 - قائمة أ

13. ذمم اطراف ذات علاقة .

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار أردني	دينار أردني	
145,157	0	صندوق النقابة
16,176	0	صندوق الخلويات
161,333	0	المجموع

14. ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار أردني	دينار أردني	
67,593	66,393	مخصص رسوم تسجيل ارض ناعور 4%
36,525	36,577	أمانات صندوق
1,300	750	امانات طباعة كتيب التأمين الصحي
65	65	امانات مركز الحسين للسرطان
44	43	امانات مختلفة
105,527	103,828	المجموع

15. متراكم التغير في القيمة العادلة لأوراق مالية معدة للبيع

يمثل هذا البند قيمة متراكم الخسائر غير المحققة نتيجة للانخفاض المستمر في القيمة العادلة للاسهم عبر السنوات السابقة, و يتم تحقق الخسارة عند البيع و/أو انتقال مخاطر الحياة الى الغير بحيث يتم رد الجزء المتحقق من الخسارة و تقييده ضمن قائمة الدخل.

15. رسوم اشتراك تقاعد

يتم قيد الاشتراكات التقاعدية وفق اسس نظام الصندوق و حسب الشرائح و المنافع التي يحددها كل مشترك على حدى, بحيث يلتزم الصندوق بتغطية المنافع التقاعدية التي تتناسب مع الاشتراكات المسددة من قبل الصيادلة الأعضاء في الصندوق.

16. ايرادات استثمار

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار أردني	دينار أردني	
722,516	84,470	مرابحة قروض شقق ومواد بناء وأراضي
405,801	215,833	مرابحة قروض سيارات
124,946	76,491	مرابحة استثمار ادوية
45,327	20,097	مرابحة قروض اجهزة كهربائية واثاث
<u>1,298,590</u>	<u>396,891</u>	المجموع

17. ايرادات اخرى

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار أردني	دينار أردني	
560,047	670,482	ارباح ودائع و مرابحات بنكية
20,595	100,985	ايراد توزيع اسهم
0	31,890	ارباح بيع اراضي
12,295	6,600	ايراد بدل خدمات استثمار 17.أ
4,300	3,977	هويات تأمين صحي
4,250	3,000	ايراد مبنى الاتحاد
323	677	اخرى
<u>601,810</u>	<u>817,611</u>	المجموع

17. أ. إيراد بدل خدمات استثمار

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار أردني	دينار أردني	
6,120	3,435	ايراد بدل خدمات استثمار سيارات
2,050	1,840	ايراد بدل خدمات استثمار أدوية
1,775	700	ايراد بدل خدمات أجهزة و أثاث
2,350	625	ايراد بدل خدمات استثمار مواد بناء وشقق وأراضي
<u>12,295</u>	<u>6,600</u>	المجموع

18. التأمين الصحي الاختياري .

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار أردني	دينار أردني	
452,762	522,494	مساهمة المؤمن عليهم
(724,067)	(741,899)	اجور المعالجة المدفوعة
<u>(271,305)</u>	<u>(219,405)</u>	صافي التأمين الصحي الاختياري

19. المصاريف الادارية والعمومية

يتألف هذا البند مما يلي:

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
دينار أردني	دينار أردني	
44,059	43,925	رواتب وأجور وملحقاتها
20,410	20,679	مصاريف بنكية وعمولات
7,193	12,513	اتعاب تدقيق مطالبات تأمين صحي
6,139	4,773	مساهمة الصندوق في الضمان الاجتماعي
3,114	2,433	مصاريف اراضي
1,350	2,000	اتعاب اللجنة الطبية
2,042	1,427	اتعاب حماماه
<u>84,307</u>	<u>87,750</u>	المجموع

20 . كتاب المحامي والالتزامات الطارئة

كتاب المحامي ومستشار النقابة الاستاذ ادم احمد الردايدة

بما يتعلق بالقضايا المنظورة حتى 31/12/2024 فإن القضايا المتعلقة بالنقابة

أولاً:القضايا القائمة المتعلقة بالصيادلة المتعثرين والمنظورة لدى القضاء والمتراكمة على الصيادلة منذ سنوات عديدة حتى تاريخه هي (84) قضية وصفة النقابة هي مدعية .

ثانياً : مجموع قيمة المطالبات بهذه الدعاوى هو 970,000 دينار تسعمائة و سبعون الف دينار تقريبا ، وأن العديد منها تمت التسوية عليه و يقوم المحكوم عليهم بدفع اقساط شهرية في صندوق النقابة أو يتم الدفع في المحاكم ويتم التوريد للنقابة أولاً بأول ، .

ثالثاً : نسبة احتمال نجاح القضية وتحصيل المبالغ يصل الى 80% .

رابعاً : يوجد قضية واحدة ضد النقابة بصفتها مدعى عليها بقيمة 3200 دينار لم يصدر بها حكم قطعي .

21 . ارقام المقارنة

- تم اعادة تصنيف بعض بنود القوائم المالية لاغراض المقارنة .

مقارنة المصاريف الفعلية بالمتوقعة لعام ٢٠٢٥ والموازنة التقديرية لعام ٢٠٢٦
(صندوق التقاعد)

التقديرية لعام ٢٠٢٦	الفعلية ١٢/٢٠٢٥	التقديرية لعام ٢٠٢٥	البيان
50,000	43,925	50,000	رواتب واجور
7,125	4,773	7,125	مساهمة التقاعد في الضمان
21,000	20,679	20,000	مصاريف بنكية
2,000	2,000	2,000	مصاريف اتعاب اللجنة الطبية
18,000	12,513	18,000	اتعاب تدقيق مطالبات تامين صحي
2,800	-	-	اتعاب تدقيق مالي
5,000	2,433	5,000	مصاريف اراضي
4,100,000	3,911,250	4,000,000	رواتب التقاعد
300,000	332,410	240,000	اجور معالجة اجباري
300,000	219,405	400,000	صافي عجز تامين اختياري
600,000	555,846	500,000	تعويض صندوق العجز الوفاة
2,000	1,427	2,000	مصاريف متنوعة
5,407,925	5,106,661	5,244,125	المجموع

الفعلية ١٢/٢٠٢٥	البيان
522,494	امانات التامين الاختياري
(741,899)	اجور معالجة التامين الاختياري
(219,405)	المجموع

مقارنة الإيرادات الفعلية بالمتوقعة لعام ٢٠٢٥ والموازنة التقديرية لعام ٢٠٢٦ (لصندوق التقاعد)

التقديرية لعام ٢٠٢٦	الفعلية لعام ٢٠٢٥	التقديرية لعام ٢٠٢٥	البيان
3,100,000	2,808,499	3,000,000	اشترك التقاعد
800,000	725,711	750,000	اشترك التأمين الصحي
880,000	902,820	780,000	اشترك العجز
150,000	147,196	200,000	غرامات الاشتراكات
72,500	69,975	70,000	رسوم انتساب
5,000	3,000	5,000	ايراد مبنى الاتحاد
600,000	670,482	550,000	فوائد ومراجحات بنكية
500	678	500	ايرادات متنوعة
120,000	100,984	25,000	ارباح بيع وتوزيع اسهم
5,000	3,977	5,000	ايراد هويات تأمين
600,000	428,781	1,500,000	ايراد استثمارات
-	6,600	20,000	بدل خدمات استثمار
500,000	1,500,000	1,500,000	دعم من صندوق النقابة
6,833,000	7,368,703	8,405,500	المجموع

بدل خدمات	حتى ٢٠٢٥ / ١٢	الاستثمارات
700	20,097	ايراد استثمار اجهزة
3,435	215,833	ايراد استثمار سيارات
625	116,360	استثمار مواد بناء وشقق وارضيات
1,840	76,491	ايراد استثمار ادوية
6,600	428,781	المجموع



نقابة الصيادلة الأردنيين
Jordan Pharmacists Association


هاتف: +962 6 5665320 (7 خطوط)

فاكس: +962 6 5604860

ص.ب.: 1124 عمان 11118 الأردن

الموقع الإلكتروني: www.jpaa.org.jo

البريد الإلكتروني: info@jpaa.org.jo

نقابة صيادلة الأردن - الصفحة الرسمية 

Follow Us On 